

# ergonoma

www.ergonoma.com

journal

*“Avec Hapo,  
votre dos vous  
dira merci !”*

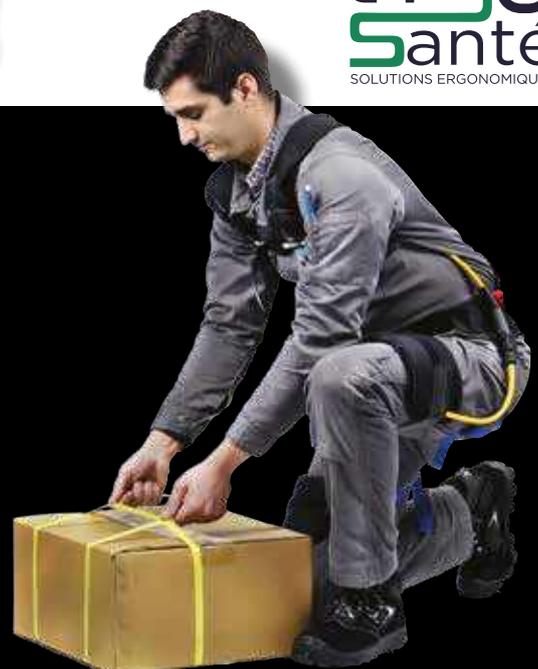
*“Hapo, we got  
your back”*

**hapo**  
+ We got your back

**N°60**

15<sup>ème</sup> année  
15<sup>th</sup> year

English &  
French texts



**ergo  
Santé**  
SOLUTIONS ERGONOMIQUES

**The European magazine about the layout of healthy workspaces  
Le magazine Européen de l'aménagement et du bien être aux postes de travail**



## Get in touch for more information

info@HandShoeMouse.com or call +44 (0)1872 562 715

- Design based on Peer Reviewed University Research
- Keeps the hand in the neutral position, preventing tension of the interosseous membrane
- Helps to prevent RSI and Carpal Tunnel Syndrome



## Work comfortably anywhere!



Work efficiently and comfortably with your tablet or laptop on the go. Use your laptop or tablet conveniently without a desk

- Compact size; instant opening and folding
- Ergonomic design
- Prevents forward head syndrome

<http://imoov.hippusergonomics.com>



# WORKPLACE MEETINGS

the one-to-one exhibition for workplace, facility management and purchasing

8<sup>TH</sup> EDITION

24<sup>th</sup>, 25<sup>th</sup> & 26<sup>th</sup>  
NOV. 2020

Palais des Festivals et  
des Congrès de Cannes

**The unique one-to-one business networking exhibition  
for workplace, facility management and purchasing market  
benchmarking / matchmaking / networking**

an event



official partners



Workplace

[WWW.WORKPLACE-MEETINGS.COM](http://WWW.WORKPLACE-MEETINGS.COM)

# EDITO

## *The survival of our species*

And the continuation of all life on earth. The global 2020 pandemic 2020 we are experiencing marks a decisive turning point for well-being and sustainability. In the months leading up to the arrival of COVID-19, the climate crisis was at the heart of the concerns of many people - from teenagers who protested on the streets to large companies that pledged to become carbon neutral.

Throughout the pages of this edition of Ergonoma Journal, you will realize how much designers, architects, developers affirm their mission of promoting health, human well-being, social equity, community development, adaptation to the climate, in their creations. They develop a real adaptability in the use of materials and tools in relation to the environment. And their approach is finally heard, they are the "carers" of our Species. We are here in pragmatism, organizational, which will help us to move away from the abstract rhetoric of "saving the planet", to realize that the stake is: "the survival of our species".

## *La survie de notre espèce*

Et la continuation de toute vie sur terre. La pandémie mondiale 2020 que nous vivons marque un tournant décisif pour le bien-être et la durabilité. Dans les mois qui ont précédé l'arrivée du COVID-19, la crise climatique était au cœur des préoccupations de nombreuses personnes - des adolescents qui protestaient dans les rues aux grandes entreprises qui s'engageaient à devenir neutres en carbone.

Au fil des pages de cette édition d'Ergonoma Journal, vous vous rendrez compte combien les designers, les architectes, les aménageurs, affirment leur mission de

mise en avant de la santé, du bien-être humain, de l'équité sociale, du développement communautaire, de l'adaptation au climat, dans leurs créations. Ils développent une réelle adaptabilité de l'usage des matériaux, des outils en rapport avec l'environnement. Et leur démarche est enfin entendue, ils sont les « soignants » de notre Espèce. On est ici dans le pragmatisme, l'organisationnel, qui nous aideront à nous éloigner de la rhétorique abstraite de « sauver la planète », pour bien réaliser que l'enjeu est : « la survie de notre espèce ».



© Gilles Bonquillon

Nicole PEYRONNET-LE MARTIN

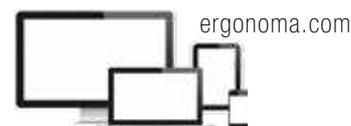


© Herman Miller

• A universal table collection Civic by Herman Miller, is a comprehensive table collection that lends itself to a wide variety of applications for work, home and hospitality. It includes meeting tables, conference tables, cafe tables, lounge tables, collaboration tables and side tables, each offering a choice of shapes, colours, materials and finishes. Designers Sam Hecht & Kim Colin

• Civic, une collection de tables universelles conçues par les designers primés Sam Hecht et Kim Colin pour Herman Miller. Civic est une collection complète de tables qui se prête à une large gamme d'applications pour le travail, la maison et l'industrie de l'hospitalité. "Des tables pouvant s'adapter à des intérieurs uniques tout en conservant une essence commune", explique Hecht. Pour chaque table, la collection Civic imagine un piètement qui peut être configuré pour s'adapter à une large gamme d'environnements. (vu à Stockholm Furniture Fair, 2020)

Suivez-nous sur :



# hapo

+ We got your back

## POUR PRÉVENIR LE MAL DE DOS

## HARNAIS DE POSTURE



**ergo**  
**Santé**  
SOLUTIONS ERGONOMIQUES

**Ergosanté**  
28 ZA de Labahou  
30140 Anduze, France

+(33) 805 690 691  
hapo@ergosante.fr  
[www.ergosante.fr](http://www.ergosante.fr)

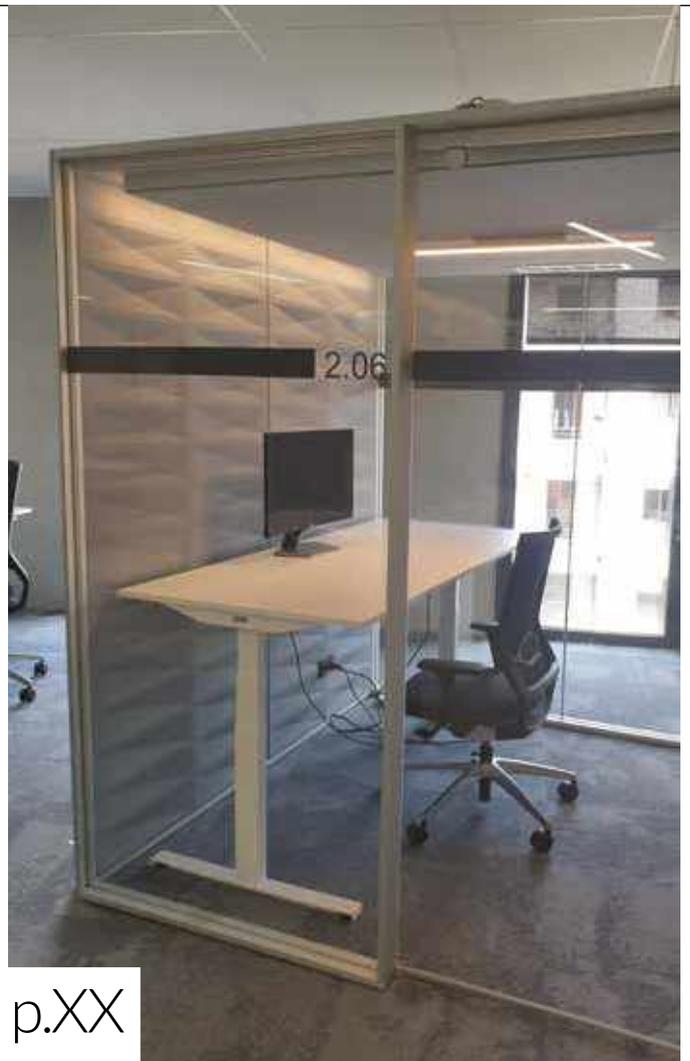
# 990€ HT

Plus d'information ?  
**Contactez-nous**  
**+(33) 805 690 691**

Conçu pour tous les métiers à postures pénibles.



© Koplus



© Makiba

p.22

p.XX

# SUMMARY/SOMMAIRE

## 08 **Innovative products** **Produits innovants**

A selection of products, for a better quality of life, combining ergonomics, well-being and health at the workplace.

Une sélection de produits, pour une meilleure qualité de vie, alliant ergonomie, bien-être et santé au poste de travail.

BLABLA CUBE – BULO – ABSTRACTA  
SEDIA SYSTEMS – VIASIT – OKAMURA  
AHREND – ERGOSANTE

## 16 **Focus on Acoustic Furniture** **Focus sur le Mobilier Acoustique**

The urgency of a return to calm thanks to acoustic insulation furniture: Cabin, armchair, panel, acoustic partition and phonic wall /L'urgence d'un retour au

calme grâce au mobilier d'isolation acoustique : Cabine, fauteuil, panneau, cloison acoustique et mur phonique  
MATERIC - KOPLUS - EVÄVAARA  
DESIGN – BOSSE/DAUPHIN

## 26 **Office Furniture** **Mobilier de Bureau**

• What are the likely impacts of the crisis related to coronavirus on work life France? **Quels sont les impacts probables de la crise liée au coronavirus sur la vie au travail?** ACTINEO

• The sit/stand desk

**Le bureau assis/debout** FCBA

• Work environment strategies during and after the COVID-19 crisis

**Pendant et après la crise COVID-19**

**Stratégies pour l'environnement de travail**

## CAHIER FRANCE P. I à XXIV

### 60 **Healthy Workplaces** **Lieux de travail sains**

- ESII chooses Ergosanté to improve its sedentary employees' work conditions  
ESII choisit Ergosanté pour améliorer les Conditions de Travail de ses salariés sédentaires
- OSHA-EU COVID-19: Back to the Workplace Adapting workplaces and protecting workers /COVID-19 : Retour au travail Adapter les lieux de travail et protéger les travailleurs

### 70 **Protective partitions** **Cloisons de protection**

Protective partitions against Covid-19  
Cloisons de protection contre le Covid-19  
JPR International – BAKKER ELKHUIZEN  
SEDUS

### 74 **White Paper**

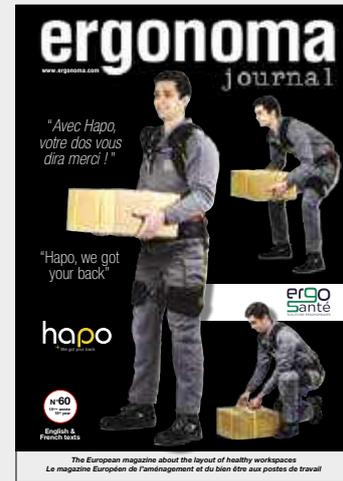
Workplace: how to integrate crisis exit measures in a long-term strategic vision?  
Lieu de travail : comment intégrer les mesures de sortie de crise à une vision stratégique de long terme ?

### 82 **Products index** **Index de produits**

Products index allowing to contribute to solutions for the ergonomics at the workplace - Index de produits pour permettre de contribuer à des solutions pour l'ergonomie du poste de travail

### 88 **Calendar / Agenda**

### 90 **Small ads / Petites annonces**



© Copyright 2020

All the articles published in Ergonoma Journal are subjected to the legislation concerning the authors' rights. All the reproduction rights are held exclusively by AMT Europe and the authors. Any whole or partial reproduction is subjected to a preliminary authorization of AMT Europe. In the event of errors or for any erroneous information, the responsibility for the editor cannot be committed. In the same way, the editor declines any responsibility for any problem resulting from the use of an information supplied in this magazine.

Tous les articles parus dans Ergonoma Journal sont soumis à la législation concernant les droits des auteurs. Tous les droits de reproduction sont détenus exclusivement par AMT Europe et par les auteurs. Toute reproduction entière ou partielle est soumise à une autorisation préalable de AMT Europe. En cas d'erreurs ou pour toute information erronée, la responsabilité de l'éditeur ne peut pas être engagée. De même, l'éditeur décline toute responsabilité pour tout problème résultant de l'utilisation d'une information contenue dans ce magazine.

The edition of Ergonoma Journal distributed in France contains an additional section of 24 pages numbered I to XXIV in French only.

L'édition d'Ergonoma Journal diffusée en France comporte un cahier supplémentaire 24 pages numérotées de I à XXIV en langue française uniquement.

#### • Publisher/Editeur :

A.M.T Europe/Nicole Le Martin  
- Headquarters/Siège Social :  
366 ter, rue de Vaugirard - 75015 Paris (France)  
VAT number FR64384227849  
ISSN: 2111-8809  
- Postal address/Adresse postale :  
Editorial office/Rédaction  
366 ter, rue de Vaugirard - 75015 Paris (France)  
Tel. +33(0) 237 440 460

#### • Editorial Director

Directeur de la rédaction et Rédacteur en chef :  
Nicole PEYRONNET-LE MARTIN - nicole@ergonoma.com  
- Rédacteurs : Jacques PAILHES, Madeleine RAYMOND  
- Reading Committee Scientific Council  
Comité de Lecture Conseil Scientifique :  
Ms Linda DEINJCKENS, Dr Jason DEVEREUX, Mme Odile DUCHENNE, M. Manfred GERZ, Professeur Veerle HERMANS, Professor Danuta KORADECKA, M. Daniel LAZENNEC, Sr F. Javier LLANEZA ALVAREZ, M. Daniel VIRMONT, Dr Armin WINDEL.

#### • Circulation and advertising/Diffusion et publicité :

- Directeur international :  
Patrick LE MARTIN - patrick@ergonoma.com  
- Régie MediaRéclame :  
Frédéric ZYLBER - frederic@mediareclame.fr  
- Correspondant Asie :  
Raymond Wat - World of Safety & Health Asia  
25 Bukit Batok Crescent, #04-12, The Elitist, Singapore 658066  
Mob: +65 9686 4191 - raymond.wat@wshasia.com  
- Correspondant London and Barcelona :  
Jean-Hugues LE MARTIN  
- Correspondant Singapore : Delphine GIRON  
- Photographer : Gilles BOUQUILLON  
- Concept and graphics :  
Mediaprod - Vincent MONDARY - vmondary@mediaprod-france.fr

ISSN : 2111-8809 AIP 0000847



vans

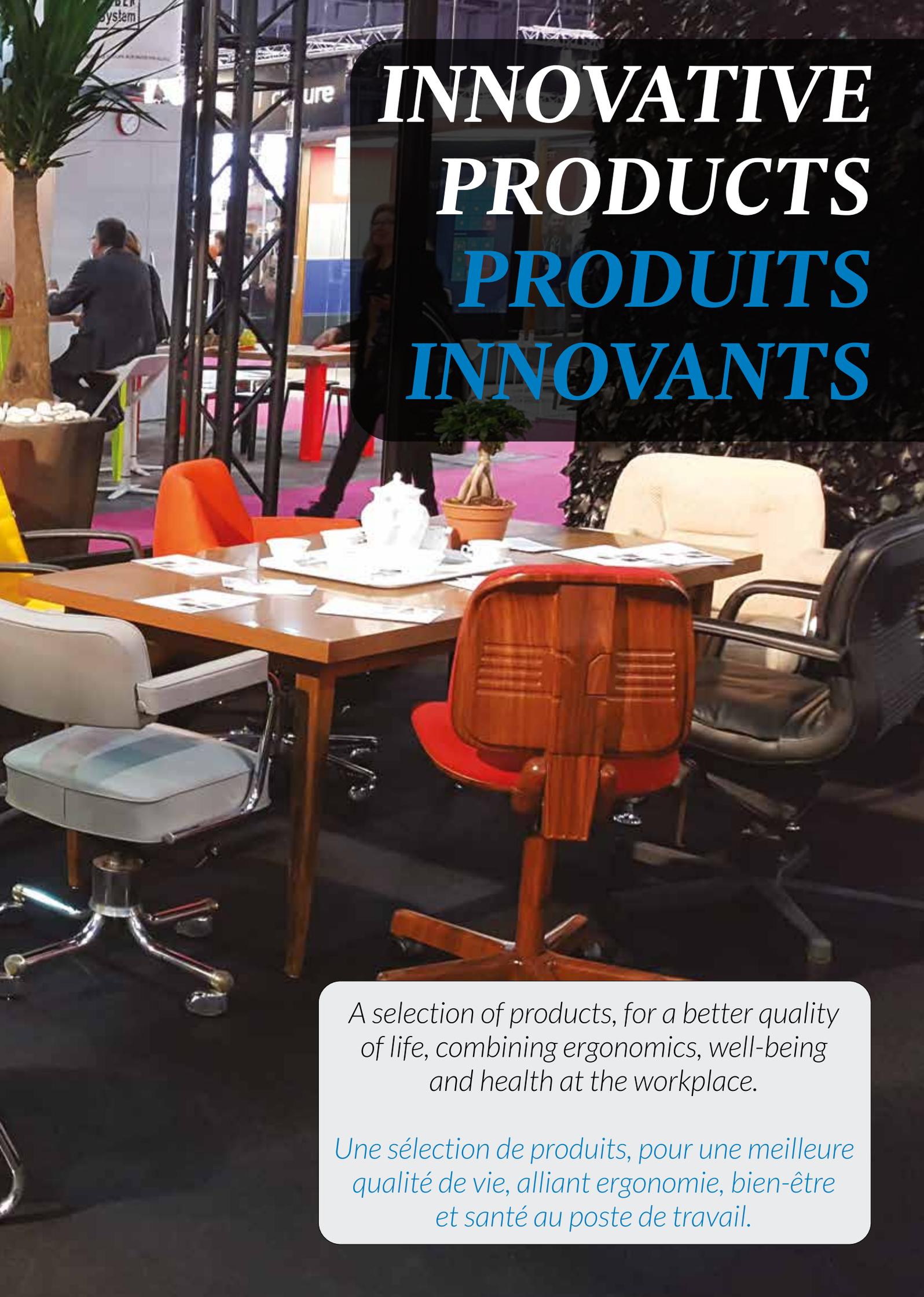
6  
EXPERTISE  
ANTIER

de la réalisation,  
organisation en mode  
assure une réactivité,  
rigoureux et fiable.

chantier  
la logistique  
les équipes dispose

EXPO  
EVEN  
LOGO  
FAB

Rétrospective de la chaise de bureau réalisée  
par l'architecte Karl PETIT (2017)  
Retrospective of the office chair.  
© NPLM/ergonoma



# INNOVATIVE PRODUCTS PRODUITS INNOVANTS

*A selection of products, for a better quality of life, combining ergonomics, well-being and health at the workplace.*

*Une sélection de produits, pour une meilleure qualité de vie, alliant ergonomie, bien-être et santé au poste de travail.*

## For a new generation of workers

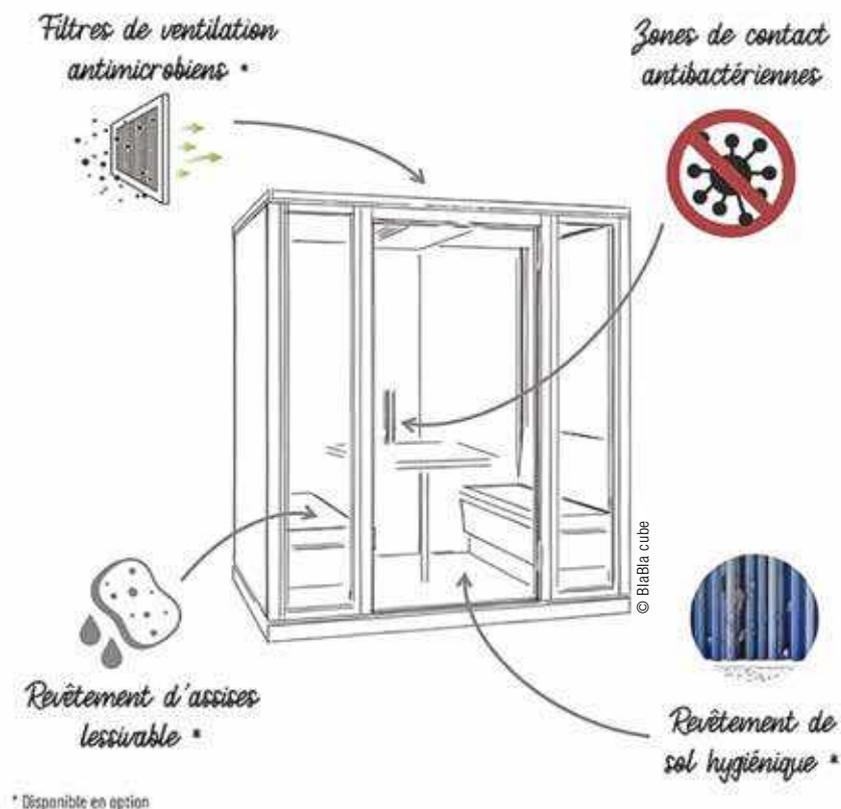
Employers must eliminate the prejudices against telework that have existed until now. Globally, a new generation of workers, made possible by technological tools, is fueling the tendency for employees to move into the home or other remote locations. The good news is that investments in the ability to telecommute will likely be useful in any future scenario, also in the workplace.

The improvements in communication, management and technology necessary for successful telework benefit all employees in the business, whether they work remotely or not. These same improvements also facilitate distributed operation at any time, including hiring talent wherever they are (or retaining stars who want to move elsewhere). A company that regularly practices remote work is also better placed to take advantage of the flexibility offered by coworking spaces.

## Pour une nouvelle génération de travailleurs

Les employeurs doivent éliminer les préjugés contre le télétravail, qui existaient jusqu'à présent. À l'échelle mondiale, une nouvelle génération de travailleurs, rendue possible par les outils technologiques, alimente la tendance des employés à s'installer à la maison ou dans d'autres endroits éloignés. La bonne nouvelle est que les investissements dans la capacité de télétravailler seront probablement utiles dans tout scénario futur, également sur le lieu de travail. Les améliorations de la communication, de la gestion et de la technologie nécessaires au succès du télétravail profitent à tous les employés de l'entreprise, qu'ils travaillent à distance ou non. Ces mêmes améliorations facilitent également le fonctionnement de manière distribuée à tout moment, y compris en embauchant des talents où qu'ils se trouvent (ou en conservant les stars qui souhaitent déménager ailleurs). Une entreprise qui pratique régulièrement le travail à distance est également mieux placée pour profiter de la flexibilité offerte par les espaces de coworking.

**Autonomous acoustic spaces:** BlaBla Cube is developed, manufactured and assembled 100% in Drôme, France. All Blabla-Cube models are fitted with 40mm absorbent foam acoustic panels elegantly dressed in textile. Designed in durable and recyclable materials, quick and simple to assemble, in quality materials, with neat acoustics, accessible to all and ultra customizable. STOPCOVID19: The BlaBla Cube team provides its customers with various options for configuring a Blabla-Cube cabin which will help limit the spread of viruses.



**Espaces acoustiques autonomes :** BlaBla Cube développé, fabriqué et assemblé à 100% dans la Drôme, en France. Tous les modèles Blabla-Cube sont équipés de panneaux acoustiques en mousse absorbante de 40mm élégamment habillés de textile. Conçus dans des matériaux durables et recyclables, rapides et simples à monter, en matériaux de qualité, avec une acoustique soignée, accessible à tous et ultra personnalisable. STOPCOVID19 : L'équipe de BlaBla Cube met à disposition de ses clients, différentes options permettant de configurer une cabine Blabla-Cube qui aidera à limiter la propagation des virus.

[www.blabla-cube.com](http://www.blabla-cube.com)

**The good useful idea! The Oostende BULO chair, a visitor chair that helps prevent unwanted contact.**

The Oostende chair is inspired by classic molded plywood models which are sturdy workhorses in many environments. With the observation that a chair back is often used to hang a bag or a coat – a notch is added to the back to enhance this function. The Oostende chair is stackable and is constructed of molded plywood and wire steel base. The shell is available in natural beech, rosewood-stained beech and black lacquer; and the standard base in chrome, black powder coat and Champagne chromed. The Oostende chair is stackable and consists of a seat in beech plywood and a wire-steel base.

**La bonne idée utile ! La chaise Oostendede BULO, une chaise visiteur qui permet d'éviter tout contact indésirable.**

Inspirée sur les modèles classiques de chaises préformées en multiplex la chaise Oostende s'intègre dans tout environnement. Une découpe est prévue pour attacher un sac ou un manteau. La chaise est empilable (jusqu'à 10 chaises) . La coque préformée en multiplex de hêtre est disponible en finition naturel ou teinté en couleur palissandre ou laqué en noir. Le piètement est disponible en chrome, laqué en poudre noir ou chromé champagne. Design :Belgian product and graphic designer Luc Vincent.

[www.bulo.com/product/oostende/](http://www.bulo.com/product/oostende/)



© Bulo

Here, designer Poul Christiansen has employed the hexagon to create dynamic workstation clusters for office spaces with limited space. The **My Hive** workstation's tabletop by **ABSTRACTA** is space-savily integrated with sound-absorbing partitions, enhancing this way the unit's overall elegance. In addition to a workstation, My Hive's partitioned cell can also be appointed with an integrated couch for breaks or informal meetings. The tabletop can be either fixed or height-adjustable. Adjustment mechanisms are hidden within the partitions. Made to accommodate a private workstation or a chat with workmates on the couch, My Hive by Poul Christiansen is all about versatility.



© Abstracta

Ici, le designer Poul Christiansen a utilisé l'hexagone pour créer des grappes de postes de travail dynamiques pour des espaces de bureaux à espace limité. Le dessus de table de la station de travail **My Hive** par **ABSTRACTA** est intégré de manière peu encombrante avec des cloisons insonorisantes, améliorant ainsi l'élégance générale de l'unité. En plus d'un poste de travail, la cellule partitionnée de My Hive peut également être équipée d'un canapé intégré pour les pauses ou les réunions informelles. Le plateau peut être fixe ou réglable en hauteur. Les mécanismes de réglage sont cachés dans les cloisons. Conçu pour accueillir un poste de travail privé ou une conversation avec des collègues sur le canapé, My Hive de Poul Christiansen est synonyme de polyvalence.

<https://abstracta.se>

**Multipurpose Products :** Sedia Systems offers a line of loose furniture designed to work and integrate seamlessly with our fixed seating solutions. The height-adjustable X20 Training Table and the Gnosi Collaborative chair, along with a variety of lecterns, task and stack chairs, are a perfect complement to all of our Sedia Systems fixed seating products.

They provide a safer and healthier environment with the new SD20 Collection of dividers. Sedia Systems offers a line of loose furniture designed to work and integrate seamlessly with their fixed seating solutions. The height-adjustable X20 Training Table and the Gnosi Collaborative chair, along with a variety of lecterns, task and stack chairs, are a perfect complement to all of Sedia Systems fixed seating products. They provide a safer and healthier environment with the new SD20 Collection of dividers.

**En toute transparence, ces systèmes de séparation de la collection SD20** sont conçus et fabriqués en Italie pour Sedia Systems. Sont proposées des séparations de postes de travail, qui augmentent la capacité de votre espace, tout en contribuant à fournir un environnement plus sûr et plus sain. Quatre styles au choix dans les versions au sol et sur table.

La collection de séparateurs SD20 aide à fournir une meilleure optimisation de l'espace tout en permettant le maintien de l'activité à des niveaux presque normaux. Inspirés par l'art, la chaleur et la gaieté, ces systèmes de séparation magnifiquement conçus et aux multiples possibilités sont disponibles dans les solutions de sol et de table.

Caractéristiques • facile à nettoyer et à désinfecter • facile à installer et à déplacer, Les options • quatre styles : Sunset, Prism, Ice Cream & Look • versions au sol et sur table



[www.sediasystems.com/sd20](http://www.sediasystems.com/sd20)

Important for health: the office chair in your home office. **Flexible and dynamic Work@home drumback** work chair is designed specifically for offices and home offices. The ergonomic adjustment options contribute to a good sitting posture, so that you can concentrate while working and be productive. The modern swivel chair was designed to ensure high quality, which contributes to longevity. The Viasit drumback is characterized by the following properties and functions: more and more people are swapping their office workstations for the home office. As a rule, they also sit there for many hours a day. For your health, especially your back, the purchase of an ergonomic office chair for the home office is therefore of the utmost importance. Because not only at the external workplace, but also in your own house, you should attach importance to a good chair: A

healthy sitting position helps to avoid tension. It has also been proven that those who sit properly promote their concentration and productivity.

At Viasit you will only find TÜV-certified office chairs, which are not only particularly robust and durable due to their high-quality workmanship, but also impress with their stylish elegance in every type of office.

**Drumback Work@home est disponible maintenant à un prix très attractif.** En

particulier pour soutenir les héros du Home Office comme vous, Viasit a lancé le siège de travail Drumback "Work@home" en tant que modèle spécial à bas prix. Home Office : pour que vous soyez bien assis à votre bureau en cette période de « post confinement ». "Work@home", design Martin BALLENDAT, dont l'idée innovante de designer à succès, a été d'obtenir le confort et la souplesse d'un dossier en maille tendue avec la stabilité d'un dossier capitonné, dans un style moderne et dynamique. Sa mécanique synchrone, classique ou autorégulée, offre un confort parfait et continue tout au long de la journée de travail. La majorité des atouts techniques du Drumback sont fournis en série car le fabricant, Viasit, souhaite proposer un siège à l'ergonomie indiscutable, à un tarif « imbattable » pour le Home Office. Fini la chaise de cuisine et le tabouret sur le lieu de travail ! Restez concentré et productif au travail tout en protégeant votre santé. Si vous commandez Drumback dès à présent, il vous parviendra dans trois jours sous forme de paquet et pourra être assemblé facilement.



[www.viasit.com](http://www.viasit.com)

**Acoustical design solutions for everyday environments:** 5° GO-DO is designed by Gensler & Associates International Limited for OKAMURA. The new line-up features felt-made acoustic panels for echo and noise absorption. The panels effectively absorb speech frequencies, ranging from approximately 500 to 1000 Hz. Each panel has magnets on the backside corners, making it easy to mount on steel partitions without any tools. It improves acoustic environment by covering the entire wall or a small area according to room size and needs. There are 4 designs, categorized into Creative or Modern panels. The Creative panels are based on simplistic designs which allow for a creative twist, most suitable for meeting rooms and lobbies, while the Modern panels take a more graphical approach, adding a sense of edge to interior. Available in 3 shades of gray, the panels may be combined with different designs and shades to match surrounding décor. Okamura's environmental priorities in product design and assessment ensure the delivery of safe, eco-conscious products that give consumers peace of mind. Keeping clean air : the furniture is a critical part of any office space. This is another factor that motivates Okamura to protect the air quality of offices.

**Solutions de conception acoustique pour les environnements quotidiens** par le japonais OKAMURA. 5° GO-DO Les panneaux acoustiques hautes performances GO-DO ont été conçus par Gensler & Associates International Limited pour améliorer l'élégance acoustique des bureaux ouverts. Les couleurs neutres et les extrusions géométriques subtiles créent un accent de design subtil et exquis adapté à tout espace de bureau. 5 ° GO-DO

est disponible en trois nuances de gris avec des designs créatifs et modernes. Les panneaux absorbent efficacement les fréquences vocales, allant d'environ 500 à 1000 Hz. Chaque panneau a des aimants sur les coins arrière, ce qui le rend facile à monter sur des cloisons en acier sans construction supplémentaire. 5° GO-DO améliore l'environnement acoustique en couvrant tout le mur ou une petite zone en fonction de la taille de la pièce et des besoins. 4 modèles : plat, courbe, croix et faitage, les panneaux GO-DO à 5 ° peuvent être disposés pour créer des motifs simples ou des configurations créatives. Les trois nuances de gris et les différents modèles de panneaux peuvent être combinés pour correspondre au décor environnant. Caractéristiques environnementales • Matériaux recyclés : 41% • Recyclabilité : 100% • Certifié GREENGUARD

[www.okamura.com](http://www.okamura.com)



© okamura

A good way to enable responsible co-working in an open-plan office environment is to fit Ahrend Clear screens to partition the space between employees. They are transparent, to enable a good view of the office environment and allow colleagues to make eye contact. Ahrend Clear is a collection of transparent acrylic panels that can be attached to countertops and intermediate panels of desks and to monitor arms. There are also freestanding acrylic panels that can be placed on cabinets, meeting tables and counters, for example. 100% recyclable Ahrend Clear screens consist of two materials: the acrylic screens and the metal fixtures. These materials can be kept apart and recycled separately. Acrylic has a long service life. The Ahrend Clear Collection comes in five types: Front and side screens move up and down on sit-stand desks. All screens have rounded corners.



© Ahrend

**Covid19 :** Pour garantir une collaboration responsable au sein d'un open space, une bonne solution consiste à ajouter des panneaux Ahrend Clear aux postes de travail, afin d'assurer une séparation entre les employés. Leur transparence permet en outre de maintenir une vue sur l'environnement de bureau et un contact visuel avec les collègues. Ahrend Clear est une collection de panneaux d'acrylate transparents qui peuvent être fixés aux plans de travail et cloisons de bureaux ainsi qu'aux bras pour écrans. Elle comprend également des panneaux d'acrylate distincts sur pied, à placer sur des armoires, des tables de réunion et des comptoirs, par exemple. 100 % recyclable.

[www.ahrend.com/fr](http://www.ahrend.com/fr)

**Hapo: helps to maintain or regain freedom of movement.** Some call it the plague of the century, low back pain affects 4 out of 5 people and also finds its source among the arduous positions within a company: Manual, repetitive handling, carrying heavy loads, awkward postures under stress, physical hard work ..

Research for quality of life. Technologie already at the origin of the multifunctional exoskeleton ShivaExo developed in collaboration with the SNCF. This new posture harness is dedicated to back relief while maintaining good posture in full or simple flexion of the trunk. So, whatever the posture, HAPO reduces lumbar efforts and preserves the intervertebral discs. Innovative, it partially defers the efforts from the top of the trunk in pectoral support towards the thighs using springs.

The belt allows, a support without contention of the lumbar. Its innovative fiberglass design, allows HAPO to be easy to use. It can be equipped like a backpack very quickly. Light and discreet, it weighs just over a kilogram. Its activation / deactivation mechanism allows great freedom of movement, such as sitting, climbing or descending stairs. Efficient with an assistance power of 14 Kg, it is currently the best cost / efficiency ratio in its category. It is also innovative on the economic aspect since it is sold at a price of 990€. Helps people during strenuous activities. The German OTTOBOCK, world leader in Exoskeletons, benefits from the power of Ergosanté distribution network (12 offices in France). It has entrusted the French distribution of its entire PAEXO range to Ergosanté. As a result, ergonomic solution consultant teams have now the widest range of exoskeletons and postural assistants to date in Europe. They can count on a multidisciplinary team of nurses, biomechanics, ergonomists and engineers to assist them in the design of ergonomic solutions for all sectors of the economy. The fight against MSDs is finally entering a new era with Ergosanté.



**Hapo, soulage le système musculo-squelettique :** ce nouveau harnais de posture diffusé par Ergosanté est dédié à soulager le dos et maintenir une bonne posture, que ce soit en flexion complète ou debout en simple flexion du tronc. Ainsi, quelle que soit la posture, le HAPO diminue les efforts lombaires et préserve les disques

intervertébraux. Novateur, il reporte partiellement les efforts du haut du tronc en appui pectoral vers les cuisses à l'aide des ressorts. La ceinture permet, quant à elle, un maintien sans contention des lombaires. Son mécanisme d'activation/désactivation offre une grande liberté de mouvement, comme s'asseoir, monter ou descendre les escaliers. Efficace avec une puissance d'assistance de 14 Kg il est actuellement le meilleur rapport coût / efficacité de sa catégorie. Hapo soulage le mal de dos. La lombalgie touche 4 personnes sur 5 et trouve aussi sa source parmi les postes à pénibilité au sein de l'entreprise: manutentions manuelles, répétitives, port de charges lourdes, postures pénibles sous contrainte, travail physique dur. Le HAPO est le fruit d'une expertise du bureau d'études de Ergosanté Technologie, déjà à l'origine de l'exosquelette multifonction, le ShivaExo développé en collaboration avec la SNCF.

Sa conception innovante, à base de fibres de verre, permet au HAPO, d'être simple d'utilisation. On s'en équipe comme un sac à dos très rapidement. Léger et discret, il pèse à peine plus d'un Kg. Il est également innovant sur l'aspect économie puisqu'il est commercialisé au prix de 990€ HT. Créateur de solutions ergonomiques, Ergosanté est aussi reconnu pour son expertise et ses compétences par le leader mondial des Exosquelettes, l'Allemand OTTOBOCK. Ce dernier lui a confié la distribution de sa gamme PAEXO afin de bénéficier de la puissance du réseau intégré de distribution d'Ergosanté (12 agences en France)

Ainsi, les équipes de conseillers en solutions ergonomiques d'Ergosanté disposent désormais de la gamme d'exosquelettes et d'assistants posturaux la plus étendue à ce jour en Europe. Ils peuvent compter sur une équipe pluridisciplinaire d'infirmiers, biomécaniciens, ergonomes et ingénieurs pour les assister dans la conception de solutions ergonomiques, pour tous les secteurs de l'économie. La lutte contre les TMS devrait ainsi entrer dans une nouvelle ère avec Ergosanté.

Ergosanté conçoit et fournit des solutions sur-mesure. Améliorant ainsi les conditions de travail des personnes valides et non valides, en amenant l'innovation technologique au service du plus grand nombre.

[www.ergosante.fr](http://www.ergosante.fr)

# PLINE ENCASTRÉS, PLAFONNIERS ET SUSPENSIONS



**RADIAN**

WWW.RADIAN.FR

[www.radian.fr](http://www.radian.fr)



Stilo ES (Ergo-Solutions)

**A perfect combination of functionality and design.**

**Une combinaison parfaite de fonctionnalité et de design.**



agr-ev.de

Arrange a meeting to experience ergonomics:

N'hésitez pas à prendre rendez-vous pour tester votre position assise :

Dauphin France SAS/Paris	+33 1 4654-1590	info@dauphin-france.com
Dauphin HumanDesign® B.V./Culemborg	+31 345 533292	info@dauphin.nl
Dauphin HumanDesign® Belgium NV/SA/Antwerpen	+32 3 8877850	info@dauphin-nv-sa.be
Dauphin HumanDesign® UK Limited/London	+44 207 3246210	info@dauphinuk.com
Dauphin Germany/Offenhausen	+49 9158 17-0	info@dauphin.de
Züco Bürositzmöbel AG/Rebstein	+41 71 7758787	info@zueco.com
Dauphin Scandinavia A/S/ Nordhavn	+45 44 537053	info@dauphin.dk
Dauphin Scandinavia A/S/ Aarhus	+45 44 537053	info@dauphin.dk
Dauphin Italia S.r.l./Milano	+39 02 76018394	info@dauphin.it

**DAUPHIN**

**KANEWELL**

saddles for future health  
[www.kanewell.com.tw](http://www.kanewell.com.tw)



**Ergonomische sattelförmige Sitzfläche, insbesondere für einen Stuhl**

**KANEWELL INDUSTRIAL CO., LTD.**

No.10-3, Fuxing West Road, Kaohsiung City  
82547, Qiaotou District, Taiwan.  
E-mail: [kanewell@ms43.hinet.net](mailto:kanewell@ms43.hinet.net)  
<http://www.kanewell.com.tw>

MADE IN TAIWAN

[www.kanewell.com.tw](http://www.kanewell.com.tw)

[www.dauphin-france.com](http://www.dauphin-france.com)

# FOCUS ON ACOUSTIC FURNITURE FOCUS SUR LE MOBILIER ACOUSTIQUE



**The urgency of a return to calm thanks to acoustic insulation furniture:  
Cabin, armchair, panel, acoustic partition and phonic wall**

- *Acoustic absorption in the Open Spaces dedicated to daily work, has become a necessity. This architecture can generate a problem of concentration and a lack of calm, not to mention the various noise nuisances resulting from the proliferation of communication technologies. Acoustic furniture preserves the confidentiality of commercial and personal exchanges.*
- *Cabins, alcoves, pods, fully closed or semi-open cabins, are modular structures, real privatised islands of flexible work.*



**L'urgence d'un retour au calme grâce au mobilier d'isolation acoustique :  
Cabine, fauteuil, panneau, cloison acoustique et mur phonique**

- *L'absorption acoustique dans les Open Spaces consacrés au travail quotidien, est devenue une nécessité. Cette architecture peut générer un problème de concentration et un manque de calme, sans oublier les différentes nuisances sonores issues de la multiplication des technologies de communication. Le mobilier acoustique permet de préserver la confidentialité des échanges commerciaux et personnels.*
  - *Cabines, alcôves, bulles, cabines totalement fermées ou semi-ouvertes, sont des structures modulaires, véritables îlots privatifs de travail flexible.*

# WORLDWIDE SUPPLIERS OF ACOUSTIC FURNITURE

## Austria

Bene  
Wiesner Hager

---

## Belgium

ABV  
Bleco  
Bulo  
Buzzi Space  
Drisag

---

## Estonia

Softrend

---

## Finland



Framery  
Into the Nordic silence  
Module  
Smartblock  
Taiga Concept

---

## France

ABCD  
Archisonic  
Atelier interior  
Atema

Atoma  
Be my Desk  
Blabla Cube  
Bolmin Profils  
Bubble Work  
C-Vegetal  
Cider  
Clipper  
Delex Mobilier  
Edissio



Groupe EPC  
Haworth  
Hoyez - MyO  
Isolest  
Kollori  
Le Bureau Contemporain  
Le Bureau européen  
Leet design  
Leolub Global Design  
Ligne et Couleur  
Lucibel  
Mecanalu  
Moda  
Moore Design  
MP Editions  
Office and Co  
Planorga  
Quiet  
Saint Gobain Ecophon  
SBS

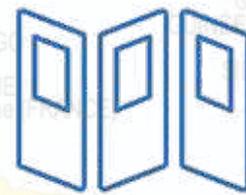
Silvera  
Sorec Mobilier  
WLC Concept  
Wood Mobilier  
Work with Island

---

## Germany

DAUPHIN

Hey Sign  
Hofa  
Office Bricks  
Sedus  
Straehle Raum-Systeme  
Viasit



## Ireland

Radius Office Furniture

---

## Italy

Alea  
Arper  
Citterio  
Estel  
Fantoni  
Faram 1957

# FOURNISSEURS DE MOBILIER ACOUSTIQUE DU MONDE ENTIER

Mascagni  
Sinetica  
Sitland  
Slalom

## Netherlands

 BAKKER ELKHUIZEN

Work Smart - Feel Good

Ahrend  
Conceptual Furniture  
Palau  
Still Design

## Norway

Svenheim

## Poland

Furniko  
Mikomax  
Mute Design  
Vank

## Portugal

Guialmi



## Slovakia

Simpa

## Spain

StudioBricks

## Sweden

Abstracta  
Boom Interior  
Glimakra  
Mount Design  
Nordgröna  
Strand Design  
Zilenzio

## Switzerland

Bigla  
Chat Pod

## Taiwan

**KOPLUS**

## Tchekia

Silent Lab

## United Kingdom

Acoustic Hubs



Acoustic Pods

Ben Johnson  
Boss design  
Bridge office interiors  
Bumson Seats  
Charter office equipment  
Cube Spaces  
Frem Group  
Hunt Office  
Kent Office Solutions  
Margolis Furniture  
Neil Andre office solutions  
Nookpod  
OE Electrics LTD  
Office Pod  
Office Reality  
Sagal Group  
Spacestor  
Techo  
The Designer Office  
The Meeting Pod Co  
Total Workspace Solutions  
Urban Office  
Vision Projects  
Work Agile

## United States

Arbee associates  
Room  
Stilly Phone Booths



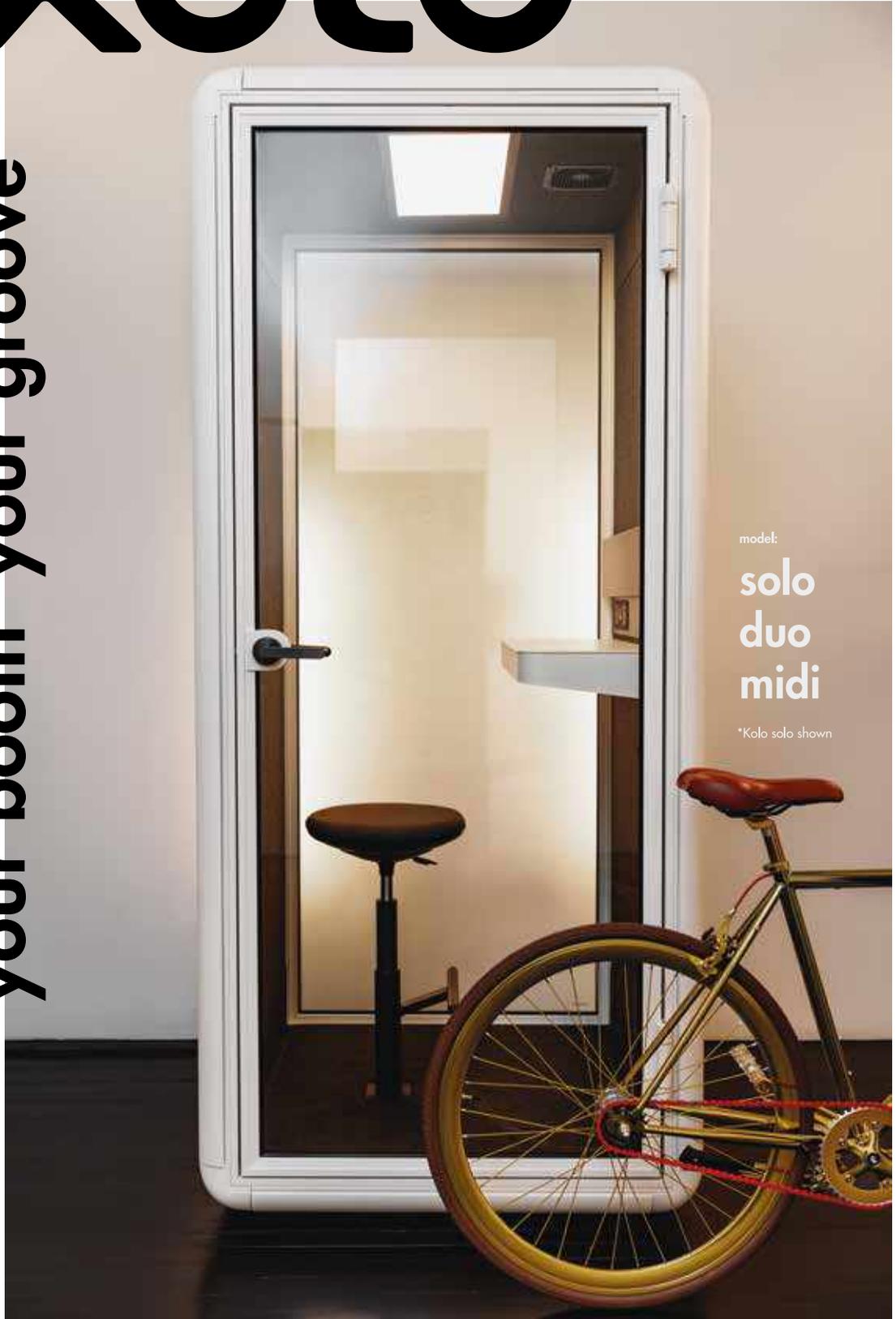
© Materic

**M**ateric is developing a removable acoustic box system. Functional, flexible & design, this cabin will adapt as well to the needs of individual work or of meeting spaces (meeting room, relaxation or reception area, hotels). With its wooden walls, this new generation pod makes it possible to create spaces in complete harmony for real confidentiality, thanks to its noise absorption capacity. The panels are non-toxic, fire-resistant and residue-free.

**M**ateric développe un système de box acoustique amovible. Fonctionnelle, flexible & design, cette cabine s'adaptera aussi bien aux besoins de travail individuel ou en espaces de réunion (salle de réunion, espace détente ou de réception, hôtels). Avec ses parois en bois, ce pod nouvelle génération permet de créer des espaces en toute harmonie pour une réelle confidentialité, grâce à sa capacité d'absorption du bruit. Les panneaux sont non toxiques, résistants au feu et sans résidus.

# KOLO

your booth your groove



model:

solo  
duo  
midi

\*Kolo solo shown

Inspired by the word "Colloquy", the Kolo acoustic collection encourages conversation and discussion in a level space. The range is designed to offer a protected environment to speak in private or to focus on work. Kolo is the solution to blocking out disturbance and to boosting productivity in any modern workspace.

**KOPLUS**  
[www.koplus.eu](http://www.koplus.eu)

**KOLO SOLO by KOPLUS** : Co working and open plan spaces are not always perfect. For example, people on phone calls get distracted and they distract others. Kolo Solo solves the problem! Use Kolo Solo for a private phone call, focused work, or just to get away from the office chatter. With a 35db acoustic rating, you can be assured of privacy and the interior can be personalised with dimmable lighting and ventilation. Founded in the Netherlands in 2009, KOPLUS takes on the vision of designing products that are truly intelligent and intuitive. Professional in design and producing functional furniture, KOPLUS is dedicated to inspire a simple, sensible, stylish, and sustainable way of living and working.

**KOLO DUO** : Why invest in fixed, inflexible partitioned meeting rooms? An oasis of calm, Kolo Duo gives your team the opportunity to control their environment. Pop in for focused work, a one-on-one, or even a meeting with up to four people. The lighting is dimmable and totally customizable, allowing you to adjust the colour temperature from warm to cool white for an ideal, personalised work environment.

**KOLO SOLO par KOPLUS** : Le coworking et les espaces ouverts ne sont pas toujours parfaits. Par exemple, les gens qui téléphonent sont distraits et ils distraient les autres. Kolo Solo résout le problème! Utilisez Kolo Solo pour un appel téléphonique privé, un travail ciblé ou tout simplement pour vous éloigner du bavardage du bureau. Avec une cote acoustique de 35 dB, vous pouvez être assuré de l'intimité et l'intérieur peut être personnalisé avec un éclairage et une ventilation à intensité variable. Fondée aux Pays-Bas en 2009, KOPLUS conçoit des produits vraiment intelligents et intuitifs. Professionnel dans la conception et la production de meubles fonctionnels, élégants et durables

**KOLO DUO** : Pourquoi investir dans des salles de réunion cloisonnées fixes et rigides? Oasis de calme, Kolo Duo donne aux équipes la possibilité de maîtriser leur environnement. Rendez-vous pour un travail ciblé, un face à face ou même une réunion avec jusqu'à quatre personnes. L'éclairage est variable et totalement personnalisable, permettant d'ajuster la température de couleur du blanc chaud au blanc froid pour un environnement de travail idéal et personnalisé



© Koplus

[www.koplus.co.uk](http://www.koplus.co.uk)

Abonnez-vous **gratuitement** à  
Ergonoma Journal Digital  
en adressant votre e-mail à  
[info@ergonoma.com](mailto:info@ergonoma.com)

**ergonoma**  
journal

Subscribe for **free**  
Ergonoma Journal Digital  
by sending your e-mail to  
[info@ergonoma.com](mailto:info@ergonoma.com)



[www.ergonoma.com](http://www.ergonoma.com)

The workplace of  
tomorrow is agile



**ONGO**<sup>®</sup>  
agility at work

[ongo.eu](http://ongo.eu)

[www.ongo.eu](http://www.ongo.eu)

**BAKKER ELKHUIZEN**  
Work Smart - Feel Good

Imagine a world  
in which digital  
workers excel.  
Anytime, anyplace



**PRF Mouse Wireless**

[www.bakkerelkhuizen.com](http://www.bakkerelkhuizen.com)

[www.bakkerelkhuizen.com](http://www.bakkerelkhuizen.com)



Acoustic  
Furniture  
  
Mobilier  
Acoustique

[www.evavaaradesign.com](http://www.evavaaradesign.com)

[www.evavaaradesign.com](http://www.evavaaradesign.com)



REVÊTEMENTS ERGONOMIQUES  
ET TAPIS ANTIFATIGUE  
ERGONOMIC FLOORINGS & ANTI-FATIGUE MATS



GROUP

[WWW.IDS-FRANCE.NET](http://WWW.IDS-FRANCE.NET)

[www.ids-france.net](http://www.ids-france.net)

Ergonoma N°60 | 23 | July / August / September 2020

**E**vavaara Design (Finland) Soundproof collaborative space for four people, easy to move around. **sshhh 2 and 4** launched in 2019 are soundproof meeting spaces for two or four people, designed to be used in open offices and other spaces. The structure and surface materials used for the seat, effectively attenuate a speaker's voice and suppress any external sound overflow, thus providing a peaceful workplace.

Quality ventilation, avoiding unwanted contamination and noise, easily transportable, delivered in two or four interconnected rooms and compact enough to pass through the standard openings of doors and elevators, are the "plus" of the produced units. Just 2 tools are needed and 5 minutes of implementation to create a compact meeting room.



**E**vavaara Design (Finlande) Espace collaboratif insonorisé pour quatre personnes, facile à déplacer. **sshhh 2 et 4** lancés en 2019 sont des espaces de réunion insonorisés pour deux ou quatre personnes, conçus pour être utilisés dans des bureaux ouverts et autres espaces. La structure et les matériaux de surface utilisés pour le siège, atténuent efficacement la voix d'un orateur et suppriment tout débordement sonore extérieur, offrant ainsi un lieu de travail paisible.

Une ventilation de qualité, évitant les contaminations et bruits indésirables, facilement transportables, livrés en deux ou quatre pièces interconnectées et suffisamment compacts pour passer par les ouvertures standard des portes et des ascenseurs, sont le « plus » des unités réalisées. Juste 2 outils sont nécessaires, et 5 minutes de mise en œuvre pour réaliser une salle de réunion compacte.

**B**osse creates solutions for creative work environments. Elegant, highly transparent design, innovative technology, and superior functions: the new "Bosse human space" generation redefines standards for room-in-room-solutions.

Phone call or conversation? New designs redefine benchmarks. A confidential, uninterrupted phone call or an important private discussion require quiet surroundings. Central area, workshop, or multifunctional office? **"Bosse telephone cube 2.0"** and **"Bosse dialogue cube"** are a great solution for optimum acoustics on limited space. They consist of two fixed walls that can be customised with fabrics, photo print, and whiteboards. The magnetically closing door with invisible hinges is always opposite the glass wall. Both solutions improve the noise level and ensure that people can focus on their work in open plan offices. They can be positioned regardless of the building's structure and have all functionalities expected of an innovative product "made in Germany".

**B**osse crée des solutions pour des environnements de travail créatifs. Design élégant et hautement transparent, technologie innovante et fonctions supérieures: la nouvelle génération "Bosse human space" redéfinit les normes des solutions de pièce dans la pièce. Appel téléphonique ou conversation ? De nouveaux designs redéfinissent les repères.

Un appel téléphonique confidentiel et ininterrompu ou une discussion privée importante nécessitent un environnement calme. Zone centrale, atelier ou bureau multifonctionnel ? **"Bosse telephone cube 2.0"** et **"Bosse dialogue cube"** sont une excellente solution pour une acoustique optimale dans un espace limité. Ils se composent de deux murs fixes qui peuvent être personnalisés avec des tissus, une impression photo et des tableaux blancs. La porte à fermeture magnétique avec charnières invisibles est toujours en face du mur en verre. Les deux solutions améliorent le niveau sonore et permettent aux gens de se concentrer sur leur travail dans des bureaux à aire ouverte. Elles peuvent être positionnées indépendamment de la structure du bâtiment et avoir toutes les fonctionnalités attendues d'un produit innovant "made in Germany".



© Dauphin-Bosse

# *What are the likely impacts of the crisis related to coronavirus on work life in France ?*

## *Quels sont les impacts probables de la crise liée au coronavirus sur la vie au travail ?*

**W**ith the health crisis linked to the coronavirus pandemic and the measure taken of containment, all of society and the economy have come to a halt. Nomadism, hybridization, large-scale teleworking, discover the consequences of France's emergency reorganization on the organization of work.

Interview with Alain d'Iribarne, president of the Actineo Scientific Council.

**W**ith the health crisis linked to the coronavirus pandemic and the measure taken of containment, all of society and the economy have come to a halt. Nomadism, hybridization, large-scale teleworking, discover the consequences of France's emergency reorganization on the organization of work.

Interview with Alain d'Iribarne, president of the Actineo Scientific Council.

### **The fix**An unprecedented crisis

With the health crisis linked to the coronavirus pandemic and the main prophylactic measure put in place to limit its spread, namely limiting the movement of people (closing the borders of Europe and confining), it is the whole of society, and the economy, which suffered a brutal halt. It resulted in a collapse of productive activities, raising questions about the nature of the crisis (structural or cyclical?) And its historical equivalent (its origin, of a biological order, forces it to be compared to the 1917 Spanish flu or the 1968 Hong Kong flu rather than the 2008 financial crisis).

### **An urgent reorganization**

Productive reorganizations have directly impacted the forms of work organization and lifestyles of employees. They were motivated by a logic of production of goods and services, with a distinction:

- between the activities which absolutely had to be maintained and those which could more or less,

- between the activities which required maintaining face-to-face meetings and those which could be carried out by telework; confinement creating in this case, a confusion of places between all activities (a total unit of place and time). The videoconference indicates that we are in a meeting, but we no longer know where.

### **Between uncertainties and "fake news", a controversial future**

This "extraordinary" situation acts as a revealer of the structural characteristics of our societies, triggering more or less late and... more or less real awareness.

Among this concert of opinions, questions arise about the end of confinement, the resumption of economic activities as well as the removal of barriers to the free movement of goods and people. But one question is on everyone's lips: will this return to normal be a life like before, or will it happen in a "different" world?

Some believe that the ideological-political forces in place

are so prevalent, that they will have an ability to maintain what exists or to continue to shape the real world for their benefit.

Others believe that the crisis reveals all the turmoil of the "current world system", and will lead to the emergence of a new world that is fairer, more equitable and more ecological. In all cases, lessons will be drawn from the observed strengths and weaknesses of the system in place. But it is clear that concrete achievements, previously deemed impossible, are today applicable with a little good will and imagination.

### Developments that are accelerating with the crisis

#### • *Nomadism*

The investigations carried out by the Actineo observatory between 2013 and 2019 show a profound development. We have gone from a logic dominated by a unit of place and working time, to a logic of workspaces offering a variability of places and working time, including telework, third places, coworking spaces and flex office.

The causes? Companies looking for economic efficiency and new generations looking for more freedom but also more well-being - or even happiness - in a system of constraints that are more and more prevalent for companies aiming to improve their social and environmental performance. As a result, more and more employees have become nomadic, which has led to paying greater attention to the question of the duration and conditions of travel, not only home / work but also inter-workplaces.

#### • *Hybridization of spaces in the city*

Developments in buildings and their uses - office buildings, shopping malls, leisure and cultural buildings, housing - within the smart city, call into question the urban model of the "industrialized taylorized" city in favor of a return to a "pre-industrial" model with a greater diversity of places, a hybridization of uses; these places claiming to be as many places of life.

Some are already imagining that hybrid buildings housing accommodation, will be equipped with large "hubs of collective spaces" intended for a variety of uses. Everyone has a vocation to live and work in an arrangement of time and places included within a rediscovered "local" economic and social system, while being open to the vast digital world.

It is in this great economic, social and environmental movement that the changes in work and employment as well as the associated lifestyles are taking place, based on the emergence of a "cyber society" within which the production, circulation, collection and processing of information linked to the uses of connected objects is becoming an increasingly important issue.

### Teleworking on a large scale... but in an exceptional situation

If we go back to what the French say in ACTINEO surveys about workplaces and telework:

- we are witnessing a multiplication of workplaces with more nomadism and work at home;
- the vast majority of working people in the office do not

telecommute (75% in 2019) and those who telecommute do so 1-2 days a week;

- if the employees had the choice of their workspace, in 2019 they were only 9% to choose first, the "all telework" ... but that was before the Covid-19 crisis. With these answers, office workers express the importance for them to have physical places to socialize;

- In the ranking of ill-adapted facilities, the home was very well placed in 2019. The experience of confinement will probably confirm that "the house as in the office" deserves that we be interested in this long neglected subject.

The current situation is very special: it concerns a large-scale telework, at home, associated with confinement of all people living under the same roof ... to simplify, a family. This "forced living together" recalls the problems of working in closed offices (individual or small size collective), with an additional complication due to the presence of children, and of computer equipment, problems of comfort, atmosphere, promiscuity, etc. At the bend of this question of living together, the question arises of the composition and functioning of the family, that of the dwelling with its surface, its number of rooms, the fact that there is a garden or not, which refers to the morphology of cities and the cost of land, especially in metropolitan areas, with regard to purchasing power.



### Towards an acceleration of telework?

#### The consequences of large-scale telework:

- From "office as at home", we go to "home as at office". This is a new illustration of the convergence of uses of places, such as hotels that act as coworkings or shopping malls / activity Swiss knives.

- Working remotely raises the problem of "remote management" which weakens the power of means control and obliges to set up a trust contract "manager / managed". It also requires better articulation of individual work / collective work on weakly pre-structured bases.

- "Once you've experimented, you're more likely to adopt!" There are still adjustments to be made, but we are moving towards

a work organization model structured around a greater freedom of arrangement of places and times and clearly more nomadism. All of this is probably accompanied by a desire to live more in medium-sized and even small-sized cities, especially since the communication infrastructures will keep up (fiber and 5G).

### Une crise sans précédent

Avec la crise sanitaire liée à la pandémie du coronavirus et la principale mesure prophylactique mise en place pour en limiter la propagation, à savoir la limitation de circulation des personnes (fermeture des frontières de l'Europe et confinement), c'est toute la société et l'économie qui ont subi un brutal coup d'arrêt. Il s'est traduit par un effondrement des activités productives, soulevant des questions sur la nature de la crise (structurelle ou conjoncturelle ?) et sur son équivalent historique (son origine, d'ordre biologique, oblige à la rapprocher plutôt de la grippe espagnole de 1917 ou la grippe de Hong-Kong de 1968 que de la crise financière de 2008).

### Une réorganisation dans l'urgence

Les réorganisations productives ont directement impacté les formes d'organisation de travail et les modes de vie des salariés.

Elles ont été motivées par une logique de production des biens et des services, avec une distinction :

- entre les activités qui devaient impérativement être maintenues et celles qui le pouvaient plus ou moins,
- entre les activités qui obligeaient à maintenir un présentiel et celles pouvant être réalisées en télétravail ; le confinement créant dans ce cas, une confusion de lieux entre toutes les activités (une unité totale de lieu et de temps). La visioconférence indique que l'on est en réunion, mais on ne sait plus où.

### Entre incertitudes et « fake news », un futur controversé

Cette situation « extraordinaire » agit comme un révélateur des caractéristiques structurelles de nos sociétés, déclenchant des prises de conscience plus ou moins tardives et... plus ou moins réelles.

Parmi ce concert d'opinions, des interrogations s'élèvent sur la fin du confinement, sur la reprise des activités économiques ainsi que sur la levée des barrières à la libre circulation des biens et des personnes. Mais une question est sur toutes les lèvres : ce retour à la normale sera-t-il à une vie comme avant, ou se fera-t-il dans un monde « autre » ? Certains pensent que les forces idéologico-politiques en place ont une prégnance telle, qu'elles auront une capacité à maintenir l'existant ou à continuer à modeler le monde réel à leurs profits;

D'autres pensent que la crise révèle toutes les turpitudes du « système-monde actuel », et aboutira à l'émergence d'un nouveau monde plus juste, plus équitable et plus écologique.

Dans tous les cas, des leçons seront tirées des forces et faiblesses observées du système en place. Mais force est de constater que des réalisations concrètes, jugées impossibles auparavant, s'avèrent aujourd'hui applicables avec un peu de bonne volonté et d'imagination.

### Des évolutions qui s'accélèrent avec la crise

#### • *Le nomadisme*

Les enquêtes menées par l'observatoire Acteio entre 2013 et 2019 témoignent d'une évolution profonde. Nous sommes passés d'une logique dominée par une unité de lieu et de temps de travail, à une logique d'espaces de travail offrant une variabilité de lieux et de temps de travail, englobant télétravail, tiers-lieux, espaces de coworking et flex office.

Les causes ? Des entreprises à la recherche d'efficacité économique et des nouvelles générations à la recherche de plus de liberté mais aussi de plus de bien-être -voire de



bonheur - dans un système de contraintes de plus en plus prégnantes pour les entreprises visant à améliorer leurs performances sociales et environnementales.

En conséquence, de plus en plus de salariés sont devenus nomades, ce qui a conduit à porter une plus grande attention à la question de la durée et des conditions des déplacements, non seulement domicile/travail mais aussi inter-lieux de travail.

#### • *L'hybridation des espaces dans la ville*

Les évolutions des bâtis et de leurs usages – immeubles

de bureau, galeries marchandes, bâtiments de loisir et de culture, logements — au sein de la smart city, remettent en cause le modèle urbain de la ville « industrielle taylorisée » au profit d'un retour à un modèle « préindustriel » avec une plus grande mixité des lieux, une hybridation des usages ; ces lieux se revendiquant comme étant autant de lieux de vie. Certains imaginent déjà que des immeubles hybrides accueillant du logement, seront dotés de grands « hubs d'espaces collectifs » destinés à une variété d'usages. Chacun a vocation à vivre et travailler dans un agencement de temps et de lieux englobés au sein d'un système économique et social « local » redécouvert, tout en étant



ouvert au vaste monde numérique. C'est dans ce grand mouvement économique, social et environnemental que s'inscrivent les évolutions du travail et de l'emploi ainsi que les modes de vie associés, s'appuyant sur l'émergence d'une « cyber société » au sein de laquelle la production, la circulation, la collecte et le traitement des informations liés aux usages des objets connectés, deviennent un enjeu de plus en plus important.

**Le télétravail à grande échelle...  
mais dans une situation exceptionnelle**

Si on revient à ce que disent les Français dans les enquêtes ACTINEO au sujet des lieux de travail et du télétravail :

- on assiste à une multiplication des lieux de travail avec plus de nomadisme et de travail à la maison;
- la très grande majorité des actifs au bureau ne télétravaillent pas (75 % en 2019) et ceux qui télétravaillent le font 1 à 2 jours par semaine;
- si les salariés avaient le choix de leur espace de travail, en 2019 ils n'étaient que 9 % à choisir en premier, le « tout télétravail » ... mais c'était avant la crise du Covid-19. Avec ces réponses, les actifs au bureau expriment l'importance pour eux de disposer de lieux physiques de socialisation ;
- dans le classement des aménagements mal adaptés, le domicile était très bien placé en 2019. L'expérience du confinement va probablement nous confirmer que « la maison comme au bureau » mérite qu'on s'intéresse à ce sujet longtemps délaissé.

La situation actuelle est très particulière : il s'agit de télétravail à grande échelle, chez soi, associé à un confinement de toutes les personnes vivant sous le même toit ... pour simplifier, une famille. Ce « vivre ensemble forcé » rappelle les problématiques du travail en bureaux fermés (individuel ou collectif de petite taille), avec une complication supplémentaire due à la présence des enfants, à l'équipement informatique, aux problématiques de confort, d'ambiance, de promiscuité, etc.

Au détour de cette question du vivre ensemble, se pose la question de la composition et du fonctionnement de la famille, celle de l'habitation avec sa surface, son nombre de pièces, le fait qu'il y ait ou non un jardin, et qui renvoie à la morphologie des villes et au coût du foncier, notamment dans les métropoles, au regard des pouvoirs d'achat.

### **Vers une accélération du télétravail ?**

#### **Les conséquences du télétravail à grande échelle :**

- Du « bureau comme à la maison », on passe à « la maison comme au bureau ». C'est une nouvelle illustration de la convergence des usages des lieux, comme les hôtels qui font office de coworkings ou les galeries marchandes/couteaux suisses d'activités.
- Le travail à distance soulève le problème du « management à distance » qui affaiblit le pouvoir du contrôle des moyens et oblige à mettre en place un contrat de confiance « manager/managé ». Il demande aussi une meilleure articulation travail individuel/travail collectif sur des bases faiblement préstructurées.
- « Une fois qu'on a expérimenté, on est plus susceptible d'adopter ! ». Il reste des réglages à faire, mais nous nous dirigeons vers un modèle d'organisation du travail structuré autour d'une plus grande liberté d'agencement des lieux et des temps et nettement plus de nomadisme. Le tout étant probablement accompagné d'une envie de vivre davantage dans des villes de tailles moyennes, voire de petites tailles, et cela d'autant plus que les infrastructures de communication suivront (fibre et 5G).

**www.actineo.fr**  
© Photos Actineo

# The sit/stand desk

It is well known that human beings are not meant to sit still. But during one day, between travel time, the meals, the office and the couch, we sit almost 10 hours a day ! It is therefore advisable to arrange one's work space in such a way as to allow to alternate between as many postures as possible. Let's take stock of the different types of desks and more specifically the sit/stand desk, the most suitable of all.

## Le bureau assis/debout

Il est bien connu que l'être humain n'est pas fait pour rester assis. Or durant une journée, entre les temps de transport, les repas, le bureau et le canapé, nous sommes assis presque 10 heures par jour ! Il est donc conseillé d'aménager son espace de travail de manière à permettre l'alternance entre le plus de postures possible. Faisons le point sur les différentes typologies de bureau et plus particulièrement sur le bureau assis/debout, le plus adapté de tous.



KINNARPS - Oberon



STEELCASE - Ology

The fixed-height desk is the most common and the oldest type. Its standard height is now  $740 \pm 20$  mm. There is therefore no possibility of adjustment except a correction of the flatness of the ground thanks to jacks.

The height-selectable or height-adjustable desk offers ergonomic adjustment between 650 and 850 mm, with a maximum adjustment level of 20 mm. It helps anticipate the risk of musculo-skeletal disorders (MSD).

But it is the sit/stand desk that has been making a real place in our workspaces for a few years. It can be mechanical (maneuverable using a crank) or electric. Its standard adjustment range is between 650 and 1250 mm, which makes it suitable for all body types. It is a versatile tool offering the possibility to change position regularly. Thus, it prevents back pain, boosts blood circulation, thus promoting oxygenation and contributes to concentration. Some even see the opportunity to combine business with pleasure by cycling or walking on a mat under the desk ! Already, manufacturers like Clen, Eol, Haworth, Kinnarps, Nowy Styl Group, Nowy Styl Majencia, Steelcase... propose

them in their catalog. Some of them are also certified NF Office Excellence Certifié.

Le bureau à hauteur fixe est le type le plus répandu et le plus ancien. Sa hauteur normalisée est aujourd'hui de  $740 \pm 20$  mm. Il ne présente aucune possibilité de réglage si ce n'est une correction de la planéité du sol grâce à des vérins.

For more information, contact Stéphane Dolique on [www.meuble-qualité-certifié.fr](http://www.meuble-qualité-certifié.fr)

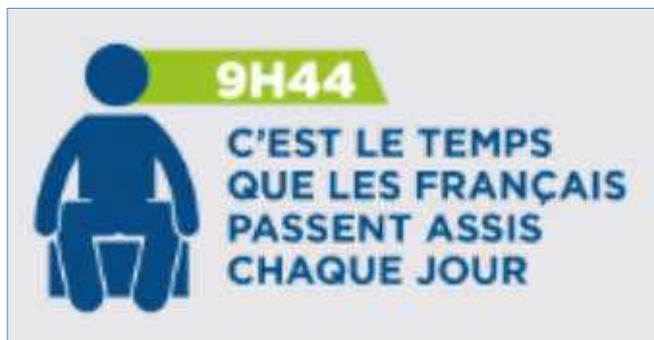
Le bureau réglable ou ajustable en hauteur offre une amplitude de réglage normalisée entre 650 et 850 mm, avec un palier de réglage maximal de 20 mm. Il permet d'anticiper le risque de troubles musculo-squelettiques (TMS).

Mais c'est le bureau assis/debout qui se fait une vraie place depuis quelques années dans nos espaces de travail. Il peut être mécanique (manœuvrable à l'aide d'une manivelle) ou électrique. Son amplitude de réglage normalisée se situe entre 650 et 1250 mm, ce qui permet de l'adapter à toutes les morphologies de personnes.

C'est un outil polyvalent offrant la possibilité de changer régulièrement de position. Ainsi, il prévient les maux de dos, dynamise la circulation sanguine, donc favorise l'oxygénation et contribue à la concentration. Certains y voit même l'occasion de joindre l'utile à l'agréable en pratiquant le vélo ou la marche à l'aide d'un tapis positionné sous le bureau !

D'ores et déjà, des fabricants comme Clen, Eol, Haworth, Kinnarps, Nowy Styl Group, Nowy Styl Majencia, Steelcase... en proposent dans leur catalogue. Certains d'entre eux sont en plus certifiés NF Office Excellence Certifié.

Pour en savoir plus, contactez Stéphane Dolique sur [www.meuble-qualité-certifié.fr](http://www.meuble-qualité-certifié.fr)



- The French people and the development of the interior spaces", study carried out in 2017 by Opinion Way for FCBA / NF
- Etude « Les Français et l'aménagement des espaces intérieurs » réalisée en 2017 par Opinion Way pour FCBA / NF



## POUR UN ACHAT RESPONSABLE EN TOUTE CONFIANCE

FOR A CONFIDENT AND RESPONSIBLE PURCHASE



Excellence certifiée  
Certified high standard



Confort assuré  
Guaranteed comfort



**OFFICE  
EXCELLENCE  
CERTIFIÉ** **NF**



Qualité éprouvée  
Tested quality



Planète protégée  
Environmentally-friendly



La marque de certification du mobilier de bureau : [www.nf-oec.fr](http://www.nf-oec.fr)  
The certification label for office furniture : [www.nf-oec.fr](http://www.nf-oec.fr)

# Work environment strategies during and after the COVID-19 crisis



L'innovation nécessite de nouveaux modes de réflexion et de travail © hermann Miller

## Return to work: which elements to take into account?

While there is no one-size-fits-all solution, and the recommendations are likely to change as scientific updates and discoveries evolve, Herman Miller has been keen to share with you useful information for developing your short-term tactics.

## Favor global measures

Company-wide policies to stagger work schedules and limit employee density are among the most effective in providing good return conditions for your employees.

## Study the movements in your spaces

Analyze the overall traffic flow on your premises to determine the measures necessary to maintain a safe distance between people. Use Lean thinking to better visualize the movements and the security of your space while preserving efficiency.

## Protection rhymes with circumspection

Don't get caught up in the fever of protective screens. Although they do not play an important role in payment points, their effectiveness in stemming the spread of the virus in the working environment has not been proven.

## Scale recovery according to your data

An anonymous survey, such as the Leesman Homeworking Assessment, can help you determine which teams are able to continue working from home and which teams want to return to the work environment.

## Support teleworkers

Provide them with the ergonomic furniture and technology platforms they need to stay productive at home. And make sure that your work environment is equipped to facilitate cooperation with your remote collaborators.

## Communicate again and again

Use your internal social networks to encourage dialogue with your employees, and regularly conduct surveys through surveys to find out everyone's feelings when they return to the workplace.

## Physical control measures

- Limit interactions in person.

- Limit or eliminate the use of shared offices.
- Impose a rigorous reservation and office cleaning program.
- Impose the wearing of masks or fabric protections.
- Encourage work at home.
- Ask employees to wash their hands.
- Ask employees to stay home if they are sick.

## Environmental control measures

- Reduce human density.
- Consider physical barriers when necessary.
- Increase the ventilation rate and outdoor air circulation.
- Clean and sterilize surfaces regularly.
- Use disinfectants such as bleach.

## Administrative controls

- Redistribute responsibilities to reduce contact.
- Use technologies to facilitate communication.
- Flex the working hours.
- Expand the meeting options.

## How to design a safe working environment?

>> Imagine different scenarios

Developing work environment scenarios can be useful in imagining a phased return strategy for your employees.

>> Make informed decisions

Consider using a tool like Live PlatformSM, a smart desktop system that, using sensors, collect real-time data on how your employees are using their work environment and at what times.

>> Rearrange office usage time

- Alternate working days
- Abandonment of shared offices
- Reduction in daily density

## How to design a safe working environment?

Take advantage of your meeting rooms

Faced with the need to maintain an interpersonal distance of 2 m, a large number of organizations now favor virtual meetings.

Priority to traffic and frost distribution points

It is essential to set up distribution points for antibacterial gel and handwash available in the working environment.

hermannmiller.com/covid-19/ © 2020 Herman Miller, Inc., Zeeland, Michigan

Live Platform is a service brand of Herman Miller, Inc. And its subsidiaries.

# NEW VISIONS OF WORK COLOGNE, 27.-31.10.2020

VARIETY

of



# Pendant et après la crise COVID-19

## Retour au travail : quels éléments prendre en compte ?

Bien qu'il n'existe aucune solution universelle, et que les recommandations sont amenées à changer à mesure que les réglementations et les découvertes scientifiques évoluent, Herman Miller a tenu à partager avec vous des informations utiles pour élaborer vos tactiques à court terme.

## Privilégiez les mesures globales

Les politiques à l'échelle de l'entreprise visant à échelonner les horaires de travail et à limiter la densité des employés comptent parmi les plus efficaces pour offrir de bonnes conditions de retour à vos employés.

## Étudiez les déplacements dans vos espaces

Analysez le flux global de la circulation dans vos locaux pour déterminer les mesures nécessaires afin de maintenir une distance sûre entre les personnes. Utilisez le Lean Thinking pour mieux visualiser les mouvements et adapter la sécurité de votre espace tout en préservant l'efficacité.

## Protection rime avec circonspection

Ne vous laissez pas gagner par la fièvre des écrans de protection. Bien qu'ils jouent un rôle important sur les points de paiement, leur efficacité pour endiguer la propagation du virus dans l'environnement de travail n'est pas prouvée.

## Échelonnez la reprise selon vos données

Un sondage anonyme, tel que Leesman Homeworking Assessment, peut vous aider à déterminer les équipes qui sont en mesure de continuer à travailler à domicile et celles qui devraient réintégrer l'environnement de travail.

## Apportez votre soutien aux télétravailleurs

Fournissez-leur le mobilier ergonomique et les plateformes technologiques dont ils ont besoin pour rester productifs chez eux. Et assurez-vous que votre environnement de travail est équipé pour faciliter la coopération avec vos collaborateurs distants.

## Communiquez, encore et toujours

Utilisez vos réseaux sociaux internes pour encourager le dialogue avec vos employés, et faites régulièrement remonter leurs informations par des enquêtes par le biais de sondages pour connaître les sentiments de chacun lors de ce retour sur le lieu de travail.

## Mesures de contrôle physiques

- Limitez les interactions en personne.
- Limitez ou supprimez le recours aux bureaux partagés.

- Imposez un programme rigoureux de réservation et nettoyage des bureaux.
- Imposez le port du masque ou de protections en tissu.
- Encouragez le travail à domicile.
- Demandez aux employés de se laver les mains.
- Demandez aux employés de rester chez eux s'ils sont malades.

## Mesures de contrôle environnementales

- Diminuez la densité humaine.
- Envisagez des barrières physiques lorsqu'elles sont nécessaires.
- Augmentez le taux d'aération et de circulation d'air extérieur.
- Nettoyez et stérilisez régulièrement les surfaces.
- Utilisez des désinfectants comme l'eau de Javel.

## Mesures de contrôle administratives

- Redistribuez les responsabilités afin de réduire les contacts.
- Utilisez les technologies pour faciliter la communication.
- Assouplissez les horaires de travail.
- Élargissez les options de réunion.

## Comment concevoir un environnement de travail sûr ?

>> Imaginez différents scénarios  
L'élaboration de scénarios d'environnement de travail peut s'avérer utile pour imaginer une stratégie de retour par phases pour vos employés..  
>> Prenez des décisions informées

Envisagez d'utiliser un outil tel que Live PlatformSM, un système de bureau intelligent qui, à l'aide de capteurs, recueille des données en temps réel sur la façon dont vos employés utilisent leur environnement de travail et à quels horaires.

>> Réaménagez le temps d'utilisation des bureaux

- Jours de travail alternés
- Abandon des bureaux partagés
- Réduction de la densité quotidienne

## Comment concevoir un environnement de travail sûr ?

Tirez parti de vos salles de réunion  
Face à la nécessité de maintenir une distance interpersonnelle de 2 m, un grand nombre d'organisations privilégient désormais les réunions virtuelles.

Priorité à la circulation et aux points de distribution de gel  
Il est indispensable d'aménager des points de distribution de gel antibactérien et de lavage des mains à disposition dans l'environnement de travail.

*“ Stratégies pour l'environnement de travail ”*

# Les solutions d'assistance physique à l'opérateur de GOBIO - Europe Technologies

**GOBIO, marque du groupe Europe Technologies, propose aux entreprises une gamme complète de dispositifs d'assistance aux opérateurs composée d'ergosquelettes et d'exosquelettes.**

Ces solutions répondent aux différents besoins des entreprises, en matière d'applications industrielles et logistiques, soucieuses d'améliorer les conditions de travail de leurs salariés. Les solutions intègrent les périmètres suivants : manutention de charge, travaux bras en hauteur, postures pénibles et répétitives.

**Accompagner vers l'acceptabilité pour prévenir les pénibilités et les TMS au travail**

Afin de répondre au mieux aux problématiques des

entreprises, GOBIO propose de les accompagner à travers un parcours d'acceptabilité.

La première étape de ce parcours est un diagnostic de pénibilité. Il permet d'évaluer les facteurs d'exposition et les risques professionnels liés aux métiers, de définir précisément le besoin et d'identifier les cas d'usages critiques.

À la suite de ce diagnostic, les entreprises sont invitées à participer à un workshop où elles pourront essayer les différentes solutions. GOBIO les accompagne sur l'utilisabilité, l'acceptabilité et l'approbation à l'intégration d'exosquelettes dans leur structure.

Enfin, l'équipe GOBIO forme les opérateurs à l'utilisation et l'entretien des matériels et suit leur appropriation de l'exosquelette dans leur métier.



© Gobio - Europe Technologies



© Gobio - Europe Technologies

### Une large gamme d'exosquelettes pour assister les opérateurs dans différents usages

GOBIO propose une large gamme d'exosquelettes industriels (actifs ou passifs) pour assister les opérateurs :

- IP11 modèle Skelex - Exosquelette appui-tête pour le maintien du cou,
- IP12 modèle Skelex - Exosquelette de posture et d'assistance pour les travaux bras en hauteur,
- IP13 modèle JAPET - Exosquelette pour le soulagement des douleurs lombaires,
- IP14 modèle Noonee - Chaise exosquelette pour alternance de posture assise debout,
- Ironhand® - Gant motorisé pour les travaux où la main est fortement sollicitée.

### Des applications industrielles qui préservent la santé des salariés

Les solutions d'assistance aux opérateurs de GOBIO ont déjà été essayées et adoptées dans de nombreuses entreprises. C'est le cas du groupe Renault : " GOBIO a accompagné Renault dans le développement de solutions innovantes visant à lutter contre les TMS... Les résultats satisfaisants permettent d'envisager une première industrialisation avant un déploiement plus large dans les sites de production. La flexibilité, l'autonomie ainsi que la facilité

de mise en œuvre constituent les principaux atouts de ce type de matériel " dit Laurent Langlois, Chargé d'affaires - RENAULT Cléon.

GOBIO, en partenariat avec la société BRIDOR, groupe Le Duff, a également équipé les salariés de l'usine de Servon-sur-Vilaine d'exosquelettes.

Dans cette usine, sont fabriqués quotidiennement des millions de viennoiseries et de pains. Les exosquelettes ont été introduits dans le cadre d'une politique de prévention des risques musculosquelettiques à moyen et long terme, et également pour favoriser le maintien à l'emploi.

Les solutions IP12 modèle Skelex et IP14 modèle Noonee ont été choisies pour leur légèreté et leur facilité d'adaptation et d'usage. Elles sont essayées et éprouvées par les salariés.

Grâce à sa large gamme d'exosquelettes toujours plus innovante, GOBIO accompagne les entreprises pour trouver les solutions d'assistance les plus adaptées à leurs besoins.

[www.gobio-robot.com](http://www.gobio-robot.com)

Ironhand® est une marque déposée appartenant à Bioservo Technologies AB

# *Sofame : une large gamme de sièges et de sièges assis debout ergonomiques d'atelier*

Depuis sa création en 1986, SOFAME fabrique des sièges d'atelier. De nombreuses évolutions dans la gamme sièges ont régulièrement été effectuées et 2020 marque une nouvelle étape dans cette démarche d'amélioration.

Grâce à une ergonomie bien pensée, les opérateurs restent efficaces tout au long de leur journée de travail mais aussi tout au long de leur carrière professionnelle.



ERGOLINE  
Inclinaison arrière



ERGOLINE  
Vue arrière dossier bas

Le siège est un outil primordial de l'ergonomie dans le travail. Les troubles musculosquelettiques (TMS) se sont développés de manière spectaculaire, et requièrent de se préoccuper de la qualité des sièges des collaborateurs. L'absentéisme lié aux TMS représente un coût particulièrement élevé pour les entreprises, et le retour sur l'investissement dans un siège de qualité est rapide, eu égard à ce coût.

Le siège doit s'adapter à la fois à la morphologie de l'opérateur et à la spécificité de son activité, en fonction du type de travaux réalisés.

Le choix du siège est donc primordial et se base sur :

- L'embase : Aluminium ou polyamide
- La colonne pour les assis-debout : fixe ou flexible
- Les différents types de réglage : synchrone ou asynchrone aux multiples réglages possibles



ERGOLINE  
Haut alu patins repose pied

contact confortable,

- La souplesse de la mousse qui permet aussi un contact agréable. Elle est un des éléments fondamentaux, trop souvent négligé, pour augmenter le confort et l'ergonomie.

Comme pour toutes ses fabrications, SOFAME a conçu des sièges privilégiant la robustesse et la durabilité grâce à l'intégration de composants de qualité.

L'esthétique a également été pensée avec notamment la gamme ERGOLINE qui met l'accent sur un design tendance, proposant un mécanisme synchrone réglable en tension et en profondeur d'assise, réglage en hauteur par crémaillère du dossier avec anti-retour, mousse polyuréthane au confort exceptionnel.

[www.sofame.fr](http://www.sofame.fr)

© Photos Sofame

Le choix aussi dans le confort du siège qui est une combinaison de plusieurs éléments :

- L'amortissement du vérin à gaz qui produit son effet principalement lorsque l'utilisateur s'assied sur le siège en autorisant une souplesse au moment du contact,
- Le mécanisme du siège qui permet l'adaptation de la position en fonction de la morphologie de l'utilisateur et de son activité,
- L'épaisseur de l'assise qui permet d'éviter le contact avec la structure rigide de l'assise et du dossier,
- La qualité du revêtement qui permet une bonne tenue en place de l'utilisateur et la circulation de l'air ainsi qu'un



ERGOTEAM  
Tabouret moyen alu roulettes



*Le vrai!*

**Ne trichez pas  
avec votre dos**



**Exigez**   
*Le vrai!*



  
**Gammadis**  
une réputation bien assise!

29, rue de la République  
31700 BEAUZELLE  
Tél. : 05.61.42.23.23 - Fax : 05.61.59.34.84  
[contact@gammadis.fr](mailto:contact@gammadis.fr) - [www.bambach.fr](http://www.bambach.fr)

## Sièges ergonomiques assis à genoux-tibias

Le travail devant l'écran d'ordinateur a fortement augmenté dans toutes les entreprises ces dernières années, ce qui a contribué à l'augmentation importante des différents troubles musculo-squelettiques (TMS). En effet, une posture assise inadéquate adoptée quotidiennement provoque d'importantes tensions musculaires des douleurs au niveau du dos, car votre colonne vertébrale sera fortement sollicitée, ce qui peut éventuellement évoluer en d'autres problèmes de santé majeurs.

Vos parents vous rappelaient souvent à l'ordre au sujet de votre mauvaise posture !!! ...tiens toi bien droit !! afin de préserver votre colonne vertébrale en bon état et pour votre bien-être.

Les sièges ergonomiques assis à genoux-tibias KHOL: BRON, BLOIS et BRIANCON évitent les mauvaises postures qui sont prises habituellement sur les chaises d'assise classique. Leurs formes et leurs nombreux réglages s'adaptent parfaitement à la morphologie répartissant le poids entre la colonne vertébrale, les cuisses, les tibias et à l'activité de la personne assise offrant une posture de travail assis à genoux-tibias confortable et respectueuse du corps humain et de ses besoins anatomiques qui permet à votre colonne vertébrale de maintenir sa posture dynamique verticale et en équilibre.

Les nouveaux sièges assis à genoux-tibias KHOL sont une nouvelle évolution de leur gamme par leur service



Modèle BRON

R&D avec la combinaison active en 3 D des deux plans inclinés et les réglages assise et support à genoux-tibias favorisent une position libre et équilibrée du bassin, et dans la continuité la colonne conserve ses courbures physiologiques des disques intervertébraux en évitant les douleurs principalement lombaires et des membres supérieurs avec moins de pression sur les viscères.

L'utilisation d'une chaise ergonomique assis à genoux KHOL vous permettra par exemple de garder votre dos parfaitement droit. Vous pourrez utiliser le siège assis à genoux-tibias pendant toute la journée, sans ressentir une fatigue et constaterez un soulagement important de vos douleurs dorsales. Il permet de soulager le mal de dos et d'optimiser la posture d'assise. Il est également possible de l'utiliser en position ventrale.



Modèle BRIANCON

Modèle BLOIS  
Translation d'assise



#### Réglage de l'assise en 3 D

- Réglable de la hauteur d'assise par vérin pneumatique avec amortisseur d'assise
- Réglage de l'inclinaison de l'assise de 0° à -35° : le bassin bascule vers l'avant et optimise l'antéversion.
- Réglage de la profondeur d'assise avec une translation course de 50 mm à l'exclusion du siège BRON

#### Réglage de l'appui à genoux-tibia en 3 D

- Réglable de la hauteur de l'appui à genoux-tibia par coulissement dans l'axe vertical et blocage en position par vis sage
- Réglage de la profondeur de l'appui à genoux-tibia par coulissement latéral et blocage en position par vissage
- Réglage du positionnement de l'angle oscillant de l'appui à genoux-tibia par deux silent-blocs en fonction de la position et de la morphologie du corps .

#### Réglage du dossier en 3 D

- Réglable de la profondeur du dossier par coulissement dans l'axe horizontal et blocage en position par vissage
- Réglable de la hauteur du dossier par coulissement dans l'axe vertical et blocage en position par vissage
- Réglage du positionnement de l'angle oscillant du dossier en fonction de la position du corps , à l'exclusion du siège BRON et BLOIS.

Les options possibles ; Les accoudoirs 2D,3D,et escamotables, membrane biocéramique anti-douleur, différentes mousses confort et viscoélastiques.

[www.khol.fr](http://www.khol.fr)

# Covid 19 : concilier performance et qualité de vie

Kandu a reçu le trophée de l'innovation dans la catégorie « Technologie » pour son Kandumètre – un appareil de mesure permettant d'évaluer la qualité des environnements de travail, lors de l'édition 2019 du salon Workspace expo de Paris. Kandu est une start-up française spécialiste de l'amélioration du confort des espaces intérieurs. Créée en 2017 par Saint-Gobain, elle est basée à Paris. Kandu emploie 12 personnes. Kandu annonce ce 11 juin 2020 les résultats de son étude.

Quels impacts a le COVID-19 sur l'organisation du travail et l'aménagement des espaces des entreprises ?

Avec une étude de terrain à la fois qualitative et quantitative, menée auprès de décisionnaires et de salariés d'entreprises, Kandu a cherché à comprendre comment les salariés ont vécu le télétravail en confinement, quelles initiatives ont été mises en œuvre par les entreprises pour assurer la QVTT (qualité de vie en télétravail), et quelles perspectives d'évolution peuvent être envisagées pour le télétravail et l'aménagement des locaux des entreprises à l'avenir.

## Les salariés sont largement favorables au télétravail

Tous les salariés interrogés dans le cadre de l'étude de Kandu avaient une activité réalisable en télétravail. 81,1 % d'entre eux en avaient déjà fait avant le confinement, que ce soit de manière exceptionnelle, occasionnelle ou régulière. Suite à la période de confinement, 89,2 % des salariés aimeraient pouvoir faire davantage de télétravail, régulièrement (45,9 %) ou occasionnellement (43,2 %).

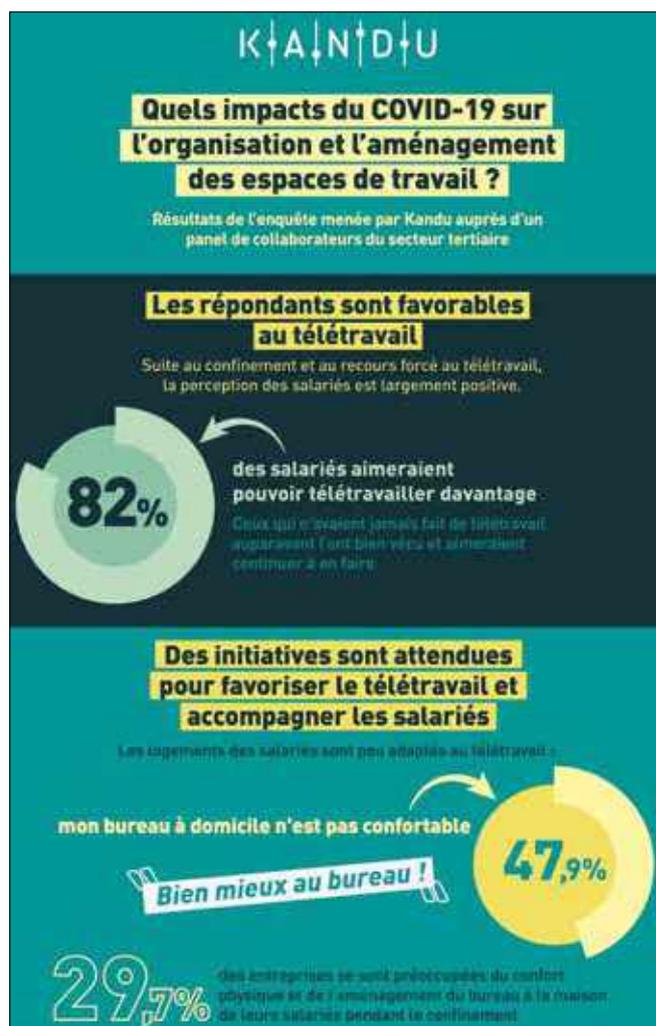
Seuls 2,7 % des salariés déclarent ne pas aimer le télétravail dans l'absolu. Parmi ceux qui n'avaient jamais fait de télétravail auparavant, tous l'ont très bien ou plutôt bien vécu en confinement. Pour près de 6 de ces salariés sur 10 (57,1 %), le confinement a d'ailleurs modifié leur perception du télétravail en positif. Tous aimeraient continuer à faire du télétravail régulièrement ou occasionnellement quand tout reviendra à la normale.

Des initiatives sont attendues pour favoriser le télétravail. Côté décideurs, à peine plus d'une entreprise sur deux (54,1 %) déclare que des indicateurs ont été mis en place pour suivre le bien-être des collaborateurs en télétravail. Les trois premiers critères concernent le vécu et le ressenti des salariés :

- le suivi des missions,
- la gestion du temps,
- la mise en place et le bon fonctionnement des outils de télétravail, suivis à égalité par 35,1 % de ces entreprises.
- le confort physique et l'aménagement du bureau à la maison n'arrivent, quant à eux, qu'à la quatrième place des critères suivis par les entreprises, avec 29,7 % des réponses.

L'étude montre que les logements des salariés ne se

prêtaient pas forcément à la pratique du télétravail. Ainsi, près d'un salarié sur deux (47,9 %) déclare que son bureau à domicile n'est pas du tout (18,9 %) ou pas vraiment (27 %) confortable, ou encore 62,2 % que leur chaise de bureau n'est pas du tout (40,5 %) ou pas vraiment (21,6 %) adaptée au télétravail. Le confort est ainsi considéré comme « bien meilleur au bureau », les espaces dédiés au télétravail à la « maison » ne réussissant pas toujours à « s'adapter au rythme de la famille ». Le développement du télétravail pose ainsi la question de l'amélioration de la QVTT (qualité de vie en télétravail). Des négociations d'un genre nouveau devraient émerger entre employeurs et employés. Il s'agira de définir comment l'entreprise va accompagner les salariés, notamment financièrement, dans l'aménagement de leurs espaces pour assurer leur confort et leur bien-être en télétravail. Certaines d'entre elles parlent déjà de « subventions à décider » ou de « participation financière à l'équipement ».



## Retour progressif au bureau : les préoccupations au-delà des gestes barrières

Le développement du télétravail ne signifie pas pour autant la disparition totale du bureau. La question du retour des salariés se pose, que la plupart des entreprises envisagent pour la plupart en septembre 2020, d'autres – moins nombreuses – attendront 2021. Au moment des entretiens, toutes les entreprises interrogées déclaraient ainsi conserver des mesures de télétravail pour une grande partie de leurs salariés, avec une proportion de retours au bureau variant de 0 % à 30 % environ des effectifs. Avec seulement 35,1 % de salariés qui se déclarent sereins quant à leur retour au bureau, l'urgence est de les rassurer sur leur sécurité. Or, moins d'un tiers des décideurs interrogés (31,6 %) affirme n'éprouver aucune difficulté pour adapter les espaces de travail à la situation sanitaire et 36,8 % craignent même de ne pouvoir appliquer correctement les mesures de distanciation requises.

## Sécuriser, communiquer rassurer

Aux gestes barrières, s'ajoute la notion de pilotage de l'occupation de l'espace. Les entreprises ont ainsi mis en place une logique de rotation des équipes et de déconfinement progressif par vagues. Les collaborateurs retournent au bureau soit sur la base du volontariat, soit pour répondre aux besoins des équipes, métiers ou types d'activité. 7 salariés sur 10 (70,3 %) déclarent qu'ils aimeraient que la situation soit l'occasion de changements dans l'organisation des espaces de travail.

Or, seule une entreprise sur 10 (10,5 %) a prévu de profiter de la période, pour effectuer certains aménagements ou travaux plus importants. Et bien qu'au cœur des problématiques liées au COVID-19, moins d'un quart des décideurs interrogés (23,7 %) déclare que leur entreprise a prévu de prendre des mesures particulières concernant la qualité de l'air intérieur des espaces de travail.

## Incertitudes économiques et scientifiques

Face aux incertitudes économiques et scientifiques, l'heure n'est donc pas encore aux grands bouleversements. Mais, des leçons apprises de la crise sanitaire, Kandu prévoit que deux approches particulières vont se développer à l'avenir dans les bonnes pratiques de conception de bureaux. La première concerne la qualité de l'air intérieur. Favoriser la ventilation des espaces de travail avec un maximum d'apport d'air neuf plutôt que le recyclage de l'air. La seconde s'intéressera au choix des matériaux à l'intérieur des bâtiments, dont on sait pour certains qu'ils permettent de minimiser les transmissions, voire sont virucides.

Kandu prévoit également l'émergence de labels garantissant la sécurité sanitaire des espaces de travail,



visant le triple objectif de sécuriser, communiquer et, donc, rassurer. Kandu estime ainsi que l'on assistera à l'avenir à un éclatement de l'espace de travail en trois environnements : chez soi, dans un tiers lieu, dans les locaux de l'entreprise. Méthodologie de l'étude : l'étude Kandu a été réalisée sur la base de 25 entretiens téléphoniques réalisés entre le 11 mai et le 22 mai 2020 auprès d'entreprises du réseau Kandu, et d'un sondage diffusé en ligne entre le 20 mai et le 4 juin 2020, auquel 75 salariés ont répondu selon 2 parcours distincts : "Décideurs" (38 répondants) et "Non décideurs" (37 répondants).

# “ Je télétravaille ” : 5 astuces essentielles pour se créer un environnement de travail à domicile idéal

Par Kleopatra Kivrakidou, responsable marketing chez Ergotron

Le travail à domicile s'est assurément fait une place sous les projecteurs du monde ces dernières semaines. Pour les employés nomades ou à distance, cela n'a rien d'inhabituel, mais pour les autres, la perspective de travailler loin des locaux de l'entreprise peut causer une

certaine appréhension. En plus de devoir surmonter le défi de rester efficace et motivé, il faut également envisager le côté pratique. Comment utiliser votre équipement informatique à domicile pour reproduire l'ergonomie qu'offrent vos outils professionnels au bureau ?



© Ergotron

En tenant compte de ces éléments, que peuvent faire les responsables des locaux et des espaces de travail pour soutenir leurs employés en télétravail, concrètement, et leur permettre de se sentir moins tendus, plus productifs et, dans l'ensemble, en bien meilleure santé? Kleopatra Kivrakidou, responsable marketing du réseau de distribution chez Ergotron, partage avec vous ces cinq conseils.

### 1/ Réglez votre moniteur

Si vous avez un moniteur sur votre ordinateur, sa hauteur idéale sur votre bureau doit être au niveau des yeux ou légèrement en dessous, de sorte que vos yeux s'orientent légèrement vers le bas lorsque vous regardez le milieu de l'écran. De plus, le moniteur doit être positionné à une distance d'au moins 50 cm des yeux environ une longueur de bras. Si l'écran est plus grand, augmentez la distance de visualisation pour contribuer à prévenir la fatigue oculaire. Le réglage de la position de l'écran aidera également à contrôler les reflets sur l'écran. N'oubliez pas d'incliner le moniteur de 10° à 20° pour maintenir la distance entre vos yeux et l'écran. Tout ce que vous pouvez faire à l'aide d'un bras ou d'un support pour votre ordinateur portable. Les mêmes principes s'appliquent aux écrans d'ordinateur portable, qui peuvent être relevés à l'aide d'un support pour ordinateur portable qui positionne le moniteur à la bonne hauteur et incline le clavier pour une saisie confortable.

### 2/ Un fauteuil confortable

Positionner le moniteur de manière optimale ne vous servira à rien si vous n'êtes pas assis confortablement. Utilisez une chaise confortable et réglable pour pouvoir l'ajuster lorsque vous changez de position, en vous assurant que vos pieds sont toujours à plat sur le sol. Le dossier doit également pouvoir s'incliner et inclure un soutien lombaire solide pour éviter de trop solliciter la structure inférieure de la colonne vertébrale.

### 3/ Les claviers comptent

La hauteur idéale du clavier est égale à la hauteur des coudes, incliné en arrière de 10° afin que les poignets restent droits pour réduire le risque de fatigue musculaire. Parfois, les employés peuvent trouver que leur poste de travail standard est trop haut pour un positionnement ergonomique correct du bureau. Si tel est le cas, essayez

d'utiliser un plateau de clavier réglable sous la surface de travail.

### 4/ Continuez à bouger

Les gens ne sont pas faits pour rester sédentaires pendant de longues périodes. Même si votre poste de travail est configuré correctement, il est important d'essayer de bouger toutes les 30 minutes si possible, même si c'est juste pour se lever et s'étirer le dos et les bras. Utiliser un bureau debout permet également d'introduire du mouvement à votre poste de travail. La plupart sont réglables en hauteur et peuvent se déplacer vers le haut ou le bas lorsque vous passez d'une position assise à une position debout, pour vous rasseoir ensuite. Offrez une pause à votre cou, en plaçant votre écran ou vos ressources de travail directement devant vous pour éviter d'avoir à tourner trop la tête.

*“ Le travail à domicile s'est assurément fait une place sous les projecteurs du monde ces dernières semaines. ”*

### 5/ Vérifiez que l'éclairage est suffisant

Dernier point, mais pas des moindres, assurez-vous d'avoir beaucoup de lumière sur et autour du poste de travail pour éviter une fatigue oculaire inutile. La lumière naturelle est optimale, mais une lumière artificielle suffisante, complétée par une lampe de bureau pouvant être allumée et éteinte manuellement, contribuera également à épargner vos yeux. N'oubliez pas de contrôler les reflets sur votre moniteur en ajustant la position de l'écran, et n'oubliez pas non plus de reposer vos yeux en vous concentrant occasionnellement sur un objet situé à environ six mètres de distance.

Ces cinq conseils représentent pour les employeurs et les employés un moyen simple et facile de pousser plus loin leur programme d'optimisation du confort des espaces de télétravail et donc l'amélioration de la santé, du bien-être et de la productivité

[www.ergotron.com](http://www.ergotron.com)

## *Pour effectuer un travail créatif et détaillé, vous avez besoin de bons outils.*

Pour certains, le travail créatif signifie passer beaucoup d'heures devant l'ordinateur. Pour s'assurer que l'énergie n'est pas dépensée dans la douleur et l'inconfort, il peut être bon d'avoir un « ami dans la détresse ». Un Unimouse peut être l'ami qui réduit la pression sur le corps et fait la différence pour vous.

Etre assis de nombreuses heures devant l'ordinateur pèse sur le corps et peut présenter une douleur ou un inconfort à divers endroits - par exemple dans l'épaule, le poignet ou le cou. C'est quelque chose que beaucoup pourraient reconnaître. La douleur ne se limite pas à des fonctions professionnelles spécifiques ou des groupes professionnels, mais peut affecter n'importe qui. Le trait commun est qu'il affecte particulièrement ceux qui passent de nombreuses heures par jour en face de l'ordinateur.

Pour effectuer un travail créatif et détaillé, vous avez besoin de bons outils. En même temps, vous devriez garder votre corps en bonne santé et sans douleur. Avec un Unimouse, vous obtenez un outil de précision qui facilite le changement de posture et réduit ainsi la tension et la douleur.

La douleur et l'inconfort découlant du travail de la souris sont gênants pour la plupart des gens, mais pour les pigistes, ils peuvent être désastreux, comme la douleur peut devenir insurmontable et par conséquent rendre difficile de travailler. Par conséquent, il est important de prendre des mesures préventives et de reconnaître même les petites indications comme des avertissements. Bien que les diagnostics puissent différer, ils font tous état de malaise et devraient être pris au sérieux. Normalement, nous vous conseillons toujours de communiquer avec votre employeur ou votre consultant en santé et sécurité au travail, mais si vous êtes pigiste, vous n'avez peut-être pas accès à un employeur. Dans ce cas, il peut être judicieux de contacter votre médecin généraliste pour identifier le problème.

L'essai gratuit de Contour Design est destiné à permettre aux clients de décider eux-mêmes si une souris ergonomique leur convient. Une souris verticale comme l'Unimouse place la main dans une position de poignée de main plus naturelle, mais pour beaucoup c'est une nouvelle façon de travailler, et cela prend un peu de temps pour s'adapter.

Que vous soyez rédacteur ou photoéditeur, vous devriez peut-être réfléchir à votre façon de travailler. Chez Contour, nous croyons que les bons outils peuvent faire une différence importante quand il s'agit de la quantité de pression que vous mettez sur votre corps. C'est pourquoi nous avons passé les 25 dernières années à développer des produits qui combinent le besoin de précision et de variété, afin que vous puissiez dépenser votre énergie sur la créativité plutôt que de souffrir de la douleur ou de l'inconfort lorsque vous faites votre travail informatique.

[www.contourdesign.com](http://www.contourdesign.com)

© Contour design





## LE POSTE idéal : ASSIS OU DEBOUT !

Disponible également sur toute la France,  
le Luxembourg et l'Italie, chez nos  
32 distributeurs partenaires agréés !

Sièges  
présentés en  
exclusivité à  
Workspace Paris sur  
le Stand J36



Contact : Michel ANTOINE

L'Espace Ergonomique

5 bis avenue Patton - 54320 Maxeville

Tél. + 336 07 35 36 93 - [www.espace-ergonomique.fr](http://www.espace-ergonomique.fr)

France - Luxembourg - Belgique

[www.espace-ergonomique.fr](http://www.espace-ergonomique.fr)

LOREMAB

Mobilier adapté aux handicaps

L'Ergonomie de votre poste de  
travail tertiaire

Tél. : 0971 248 134

[www.loremab.com](http://www.loremab.com) - [contact@loremab.com](mailto:contact@loremab.com)

[www.loremab.com](http://www.loremab.com)

 ergonomia

Solutions et mobilier  
ergonomiques

23, rue Saglio - 67100 Strasbourg

Tél. +33 (0)3 88 76 56 75

[contact@i-ergonomia.com](mailto:contact@i-ergonomia.com)

[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)

# *L'immeuble Nuovo, premier actif de bureau en Ile-de-France à obtenir la triple certification HQE au plus haut niveau (Exceptionnel)*



Le Nuovo, immeuble L'Oréal, Clichy-la-Garenne - © Chaix & Morel et Associés

Situé sur la ville de Clichy, à proximité immédiate de la future station de métro « Clichy – Saint-Ouen » de la ligne 14, l'immeuble LE NUOVO également appelé RIO, accueille depuis sa livraison en 2016 les divisions monde de la Recherche et Innovation et des Opérations du groupe L'Oréal. En octobre dernier, LE NUOVO est devenu le premier immeuble en Ile-de-France à obtenir la triple certification HQE Exploitation à un niveau « Exceptionnel » pour chacun des trois axes de labélisation, à savoir Axe 1 – Bâtiment Durable, Axe 2 – Gestion Durable et Axe 3 – Utilisation Durable.

LE NUOVO, conçu par l'Atelier d'Architecture Chaix & Morel et Associés, développe 35.000 m<sup>2</sup> et bénéficie depuis sa livraison en janvier 2016, des certifications « NF Bâtiments Tertiaires – Démarche HQE® » niveau Exceptionnel et « BREEAM Europe » niveau Very Good.

Société Générale Assurances & BNP Paribas Cardif, propriétaires de l'immeuble, accompagnés par L'Oréal l'occupant, ont décidé d'aller au-delà d'une certification de construction en s'engageant dans la réduction des coûts de fonctionnement. Les performances environnementales ont été optimisées, 100% des déchets d'activités ont été valorisés en 2019 dont 37% en récupération d'énergie, 62% en recyclage et 1% en réemploi. Le bien-être des utilisateurs a été également amélioré avec 100% des espaces de travail bénéficiant de l'accès à la lumière naturelle et aux vues vers l'extérieur, des contrôles de la qualité de l'air intérieur réalisés annuellement, mais aussi l'utilisation de produits répondant aux enjeux environnementaux.

Arnaud Piette, Directeur de l'Asset Management déclare :  
« Chez CIAM, nous partageons la conviction que l'ISR (Produits Immobiliers Socialement Responsables) doit faire partie intégrante de notre feuille de route. C'est pourquoi nous ne pouvions pas nous contenter uniquement de la labélisation de construction durable. Nous avons donc souhaité poursuivre et compléter la démarche dans une logique de gestion durable, sous l'impulsion des propriétaires, du locataire accompagnés de Nexity PM. L'ensemble des actions menées a permis d'atteindre un niveau de consommation en énergie finale de 112,4 KWh/m<sup>2</sup>/an, soit une réduction de 15% par rapport au benchmark OID 2019 des bâtiments, construits après 2012, ayant obtenu une certification (132 KWh/m<sup>2</sup>/an). »

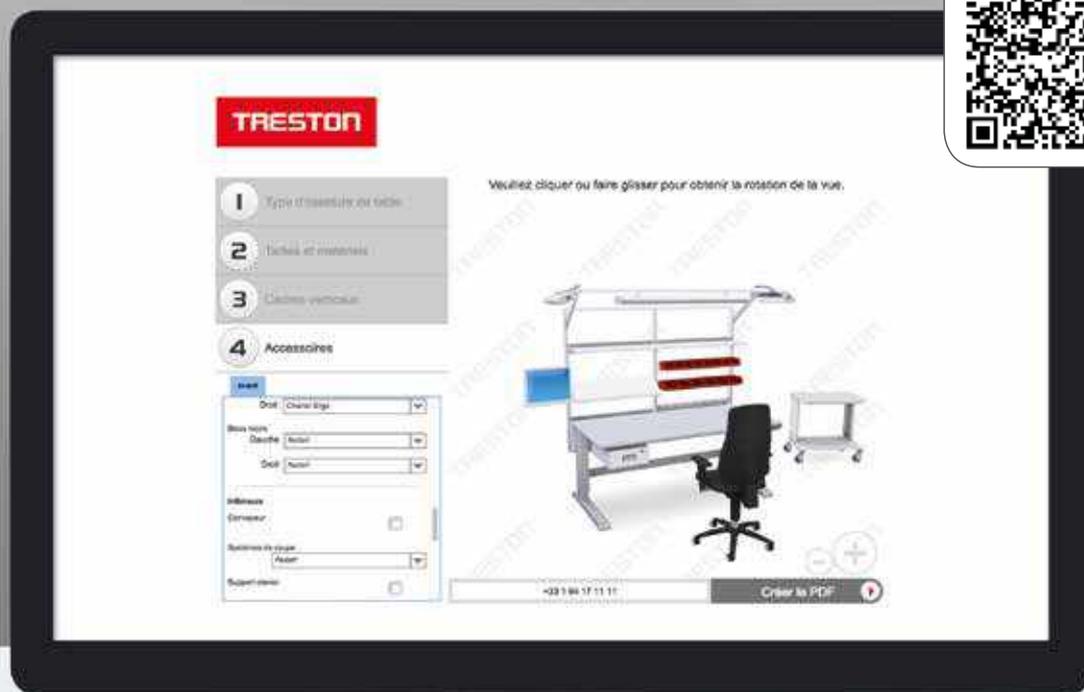
[www.colliers.com](http://www.colliers.com)

A propos de Colliers International Investment & Asset Management (CIAM)  
: CIAM (Colliers Investment & Asset Management) est une société de gestion réglementée, spécialisée dans la création puis la gestion de fonds ou de véhicules d'investissements immobiliers, et qui dispose d'une expertise spécifique dans la valorisation d'actifs immobiliers. Présente en France et en Belgique, CIAM intervient donc sur l'intégralité du spectre de création de valeur en immobilier (voir ci-contre), sur toute les classes d'actifs, notamment le bureau, le résidentiel ou le commerce et sur tous les couples rendements risques possibles: Core, Core+, Value Added et Opportunist. Membre du groupe Colliers International, l'un des leaders mondiaux des services immobiliers aux entreprises, la structure qui opère aujourd'hui en France et en Belgique s'appuie sur plus de 50 professionnels et gère près de 4.3 milliards d'actifs, dont 8 fonds immobiliers de type OPPCI.

# TRESTON

DEDICATED TO HUMAN WORKSPACE

Une exclusivité  
**TRESTON**



# L'ergonomie à la portée de tous

CRÉEZ VOTRE POSTE DE TRAVAIL ERGONOMIQUE EN LIGNE !  
Téléchargement sur [www.treston.fr](http://www.treston.fr)

**Envie d'en savoir plus?** Vous recherchez une expertise particulière pour répondre à vos besoins?

**L'équipe Treston répond à vos questions au 01 64 17 11 11**

**Thierry PERON**  
Directeur Treston France  
77860 Quincy-Voisins (MEAUX)





## *Pensez au futur, en développant des solutions pour la pandémie COVID-19*

Une crise comme celle de la pandémie du coronavirus demande des décisions rapides et des solutions court-terme. Toutefois, protéger les bureaux, les commerces et les écoles dans le long terme demande une stratégie différente. Grâce aux solutions modulaires item, vous pouvez combiner rapidité et durabilité dans la lutte contre le COVID-19.

Vous pouvez utiliser les composants modulaires d'item pour créer des barrières ou des enceintes sur mesure, aux dimensions et formes souhaitées. Ceci est plus efficace qu'une solution de fortune ou éventuellement de fixer un panneau de plastique sur une structure, car la haute qualité des matériaux garantit une grande durabilité dans le temps. item utilise des panneaux transparents réalisées en PET-G, qui sont robustes, faiblement inflammables et qui résistent à long terme à l'exposition aux solutions désinfectantes à base d'alcool sans opacifier ou provoquer un vieillissement prématuré.





Autonomous mobile and collaborative robot for material handling and order picking

Robot collaboratif d'assistance à la manutention et à la préparation de commandes

**DRIVEN**  
BY **BALYO**



48 rue des aviateurs - BP 60120 - F-67503 Haguenau Cedex  
+33 3 88 93 26 26 - info@mynorcan.com

Visit us at [www.mynorcan.com](http://www.mynorcan.com)

My **NORCAN**.com 



item propose une large sélection de modèles au design éprouvé. Les protections peuvent être utilisées séparément de façon autonome fixées à un comptoir, suspendues au plafond ou installées entre des sièges. Cela signifie que vous pouvez continuer à utiliser de grandes tables pour plusieurs utilisateurs et rangées de bureaux.

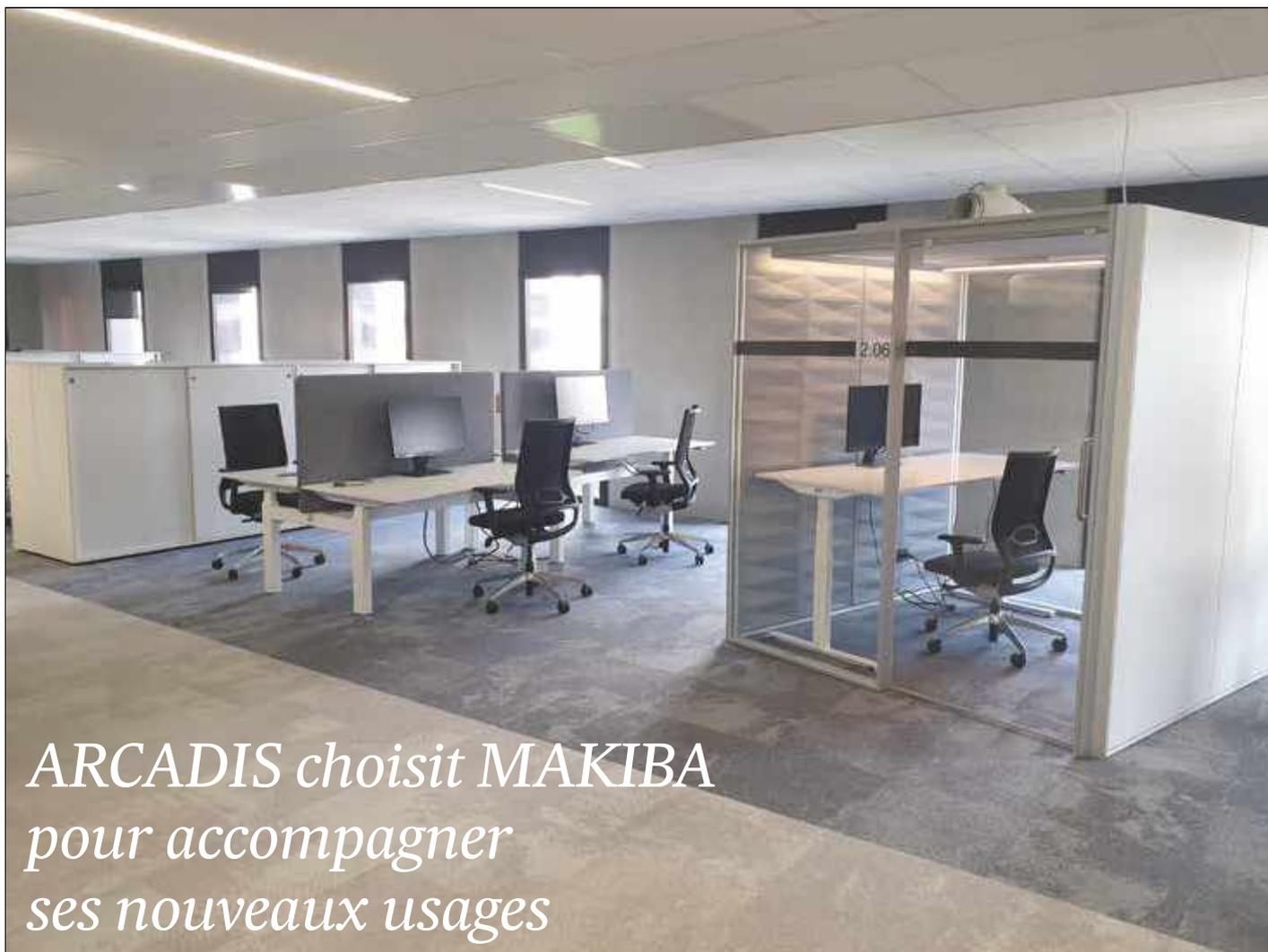
Ces solutions hygiéniques peuvent être installées sans vis de fixation, peuvent être retirées sans laisser de trace et sont facilement réutilisables par la suite à d'autres fins. Les cadres en aluminium robustes peuvent également être

réutilisés ultérieurement pour la réalisation de tableaux blancs par exemple.

Tous les modèles sont conçus pour vous permettre une grande personnalisation avec un minimum d'efforts. Vous pouvez utiliser l'élément « Engineeringtool » pour concevoir vos propres solutions en un rien de temps sans avoir à installer de logiciel de CAO. Tout ce dont vous avez besoin est disponible en ligne gratuitement.

[www.item24.fr](http://www.item24.fr)  
© Photos ITEM





© Makiba

**ARCADIS, société d'ingénierie de plus de 27 000 collaborateurs, leader international en conception et conseil de l'environnement naturel et construit en infrastructure, eau, environnement et bâtiment..., souhaitait pour son nouveau site Toulousain faire évoluer son environnement de travail pour s'adapter aux méthodes de management du groupe – centrées sur l'Humain et favorisant le collaboratif - tout en intégrant les nouveaux usages tel que le télétravail et le Flex office.**

Déjà majoritairement équipé de postes réglables en hauteur sur ses différents sites, le groupe ARCADIS s'était donné pour objectif d'intégrer du mobilier évolutif, innovant et fiable pour répondre à ces nouvelles attentes tout en respectant ses préoccupations environnementales et son slogan : « Améliorer la qualité de vie ».

C'est ainsi qu'a été sélectionnée MAKIBA via ODDOS, l'un de ses distributeurs en Occitanie, pour fournir les différents postes de travail réglables – 18 bencs et 9 postes individuels. Chaque espace a été pensé pour répondre à un usage et améliorer l'expérience collaborateur sur site.

MAKIBA, concepteur de mobiliers actifs, est un acteur engagé dans le développement de mobiliers réglables en hauteurs innovants intégrant de nombreuses fonctionnalités orientées utilisateur. Parmi leurs atouts,

des produits fabriqués en France avec des plateaux mélaminés à 90% issus de matières premières recyclées, une motorisation LINAK fiable et performante, une commande évoluée et connectée (application smartphone) compatible Flex office, un accompagnement à l'usage (sensibilisation des utilisateurs après installation) et la capacité à adapter ses produits pour répondre aux attentes des clients (ici, l'intégration de panneaux acoustiques Gotessons). On notera également qu'une grande partie de la gamme est évolutive et modulable afin d'éviter de remplacer le mobilier si l'agencement venait à évoluer.



© Makiba

Suite Page XX

Outre ce beau projet, on peut noter récemment un projet 100% électrique de 120 postes sur la région toulousaine. Après 2 mois d'utilisation, le retour client est très positif : « Nous avons sélectionné la solution proposée par Makiba/Oddos car elle correspondait parfaitement à notre cahier des charges. A savoir offrir des postes de travail ergonomiques de qualité permettant de changer de posture régulièrement et facilement. Le système de commande novateur, la qualité et l'impact carbone ont fait la différence avec les produits concurrents. Ces nouvelles fonctionnalités ont grandement facilité la mise en place du « flexfactor » dans nos agences et nous avons de très bons retours de nos collaborateurs. Je précise que la collaboration avec Makiba a été très constructive et permis une mise en service optimum » S. CONAS – Directeur Achats & Immobilier.

Bon à savoir, MAKIBA recherche des distributeurs sur toute la France et sera présente au salon Workspace Expo du 1<sup>er</sup> au 3 septembre pour y présenter son nouveau bureau THEODORE ainsi qu'un concept inédit !

[www.makiba.fr](http://www.makiba.fr)



© Makiba



© Makiba

*“ Nous avons sélectionné la solution proposée par Makiba/Oddos car elle correspondait parfaitement à notre cahier des charges. ”*



## L'ESPACE ERGONOMIQUE

5 bis avenue G<sup>al</sup> Patton  
54320 MAXEVILLE

**03 83 36 68 36**

**Michel ANTOINE**

*Ensemblier en postes de travail ergonomiques*

**Mobilier et sièges de travail**

[www.espace-ergonomique.com](http://www.espace-ergonomique.com)

[espace.ergonomique@orange.fr](mailto:espace.ergonomique@orange.fr)

[www.espace-ergonomique.com](http://www.espace-ergonomique.com)

# ergonoma journal

Abonnez-vous **gratuitement** à Ergonoma Journal Digital

en adressant votre e-mail à [info@ergonoma.com](mailto:info@ergonoma.com)

Subscribe for **free** Ergonoma Journal Digital

by sending your e-mail to [info@ergonoma.com](mailto:info@ergonoma.com)

[www.ergonoma.com](http://www.ergonoma.com)

## JPR International

**ERGONOMIE ET HANDICAP**

Δ **Le service & le conseil personnalisés**

*Siège sur mesure - étude morphologique*

Δ **Que votre espace de travail  
soit d'abord un espace de vie**  
*Prévenir toutes les douleurs chroniques*

Δ **Compenser tous les handicaps**  
*Plus de 1000 références*

[jpr-international.fr](http://jpr-international.fr) | 01 77 04 80 44

[www.jpr-international.fr](http://www.jpr-international.fr)

## Gilles Bouquillon

Reporter-photographe  
+ 33 (0)6 20 59 50 12



[www.gillesbouquillon.fr](http://www.gillesbouquillon.fr)  
[gillesbouquillon@gmail.com](mailto:gillesbouquillon@gmail.com)

[www.gillesbouquillon.fr](http://www.gillesbouquillon.fr)

# ERGOFRANCE

ergonomie et santé au travail

SIÈGES DE TRAVAIL | FAUTEUILS DE BUREAU | MOBILIER  
TAPIS ANTI-FATIGUE | CAILLEBOTIS



## WERKSTAR

*La nouvelle série  
Premium !*

- Conception élégante et ergonomique
- Siège multi-usages
- Nombreux réglages pour une posture adaptée
- Nombreuses versions disponibles

## ERGO24

*Améliorer le bien-être  
de vos opérateurs.*

- Fauteuil homologué 24h/24
- Siège multi-réglages pour une ergonomie optimale
- Appui-tête réglable
- Piétement aluminium 5 branches



LES EXPERTS ERGOFRANCE,  
VOUS **CONSEILLEN**T ET VOUS **ACCOMPAGNEN**T  
POUR DES **SOLUTIONS SUR-MESURE**.



Z.A. Vogelau  
3, rue du Martin-Pêcheur  
F-67300 Schiltigheim

Tél. **+33 (0)3 88 20 39 39**  
Fax +33 (0)3 88 19 03 70  
[contact@ergofrance.com](mailto:contact@ergofrance.com)

 [WWW.ERGOFRANCE.COM](http://WWW.ERGOFRANCE.COM)

[www.ergofrance.com](http://www.ergofrance.com)

# SIT-STAND.com : l'importance du bien-être et de la productivité au bureau

Pendant des décennies, les bureaux réglables debout ont été vendus comme « produits pour personnes handicapées » pour les personnes souffrant de problèmes de dos ou de « besoins ergonomiques particuliers ». Un mauvais choix, un mauvais service, des fournisseurs peu éclairés et des prix très élevés étaient des pratiques courantes.

Après avoir lu plusieurs articles médicaux vantant la position debout, qui améliorait les taux de glycémie dans le sang et particulièrement après les repas, d'où une meilleure régulation de l'obésité, Gavin Bradley, PDG Sit-Stand.Com et Directeur fondateur d'Active Working, s'étant rendu compte qu'il y avait de multiples risques pour la santé de rester assis de manière prolongée, a aussitôt « lancé » Active Working® C.I.C. en développant auprès des employés de bureau « le bouger plus et s'asseoir moins »

Sit-Stand.Com® a été créé en 2014 pour offrir une approche, simple et positive. « En tant que Megastore de bureau permanent, nous nous concentrons exclusivement sur la fourniture de solutions de bureau « actives » en offrant au plus grand nombre la possibilité de faire de la prévention santé, tout en travaillant ». « En moins de 5 ans, nous avons fourni et accompagné 20 000 clients actifs et vendu plus de 200 000 solutions de bureau réglables au Royaume-Uni, en Europe, au Moyen-Orient et aux États-Unis ».

La position debout est efficace pour brûler des calories, améliorer la circulation sanguine et lutter contre l'hypotension artérielle : la position debout encourage le mouvement. Les deux sont importants pour activer les principaux groupes musculaires, stimuler la circulation sanguine et maintenir un taux métabolique sain.

De plus, des enzymes importantes qui transfèrent le mauvais cholestérol hors de vos artères sont beaucoup plus efficaces lorsque vous vous levez. En position debout, vous alignez naturellement votre colonne vertébrale sur une forme de «S» et ainsi engagez / renforcez vos muscles de base.

Il est important de rompre la position assise et d'éviter le risque de rester en position «C». Lorsque vous vous tenez debout, vous êtes plus confiant et collaboratif. L'oxygène circule plus facilement dans votre tête, stimulant les endorphines. **Ainsi, lorsque vous devez passer un appel téléphonique important ou conclure une discussion difficile, vous serez beaucoup plus efficace en le faisant debout. La position debout améliore votre respiration en permettant à la poitrine d'être complètement ouverte, ce qui donne une pleine capacité au diaphragme.**

Restez en bonne santé en réduisant l'inactivité, que vous travailliez à distance, au téléphone ou en lisant des e-mails. La solution parfaite pour convertir le temps passif en temps actif pendant les réunions, les e-mails, le temps de conversation ou le temps vidéo et pour brûler des calories dans votre bureau ou à la maison, est le vélo/ bureau : « Le YO-YO Desk Bike ».



YO-YO DESK® BIKE - © Sit-Stand

Les bureaux assis-debout (communément appelés «bureaux debout») deviendront la norme au cours de la prochaine décennie. Dans toute la Scandinavie, 90% des employés de bureau bénéficient désormais des avantages pour la santé des bureaux assis-debout, et leur popularité se répand à l'échelle mondiale. L'«empire du bureau» traditionnel connaît un changement radical alors que nous nous dirigeons vers un nouvel avenir où le travail à domicile devient la «nouvelle norme» pour des millions d'entre nous.

De plus en plus d'entreprises repensent complètement leur stratégie sur le lieu de travail, ce qui signifie qu'il est très probable que nous vivions un retournement complet dans l'acceptation du domicile comme lieu de travail principal. Le bureau du futur sera l'endroit où nous nous rendrons moins fréquemment et plus spécifiquement pour le travail de type collaboratif. Les entreprises responsables investissent dans l'équipement de leurs employés, afin qu'ils puissent travailler en toute sécurité, en bonne santé et plus efficacement à la maison, en leur fournissant un bureau et un équipement informatique qui soutiennent à la fois leur productivité et leur santé. Une PME sur trois prévoit de respecter indéfiniment des modalités de travail flexibles.

[www.sit-stand.com](http://www.sit-stand.com)

**THEODORE**  
Designer KLD Design



**Je suis Fabriqué en France,  
Personnalisable,  
Modulable,  
Connecté\*,  
et ...  
Actif !**



\*FlexOffice Ready

**MAKIBA**

**WORKSPACE**  
expo

1-3 septembre 2020  
Stand A15

[www.makiba.fr](http://www.makiba.fr)

Abonnez-vous **gratuitement** à  
Ergonoma Journal Digital  
en adressant votre e-mail à  
[info@ergonoma.com](mailto:info@ergonoma.com)

**ergonoma**  
journal

Subscribe for **free**  
Ergonoma Journal Digital  
by sending your e-mail to  
[info@ergonoma.com](mailto:info@ergonoma.com)

[www.ergonoma.com](http://www.ergonoma.com)

**KHOL**  
POUR ASSEoir VOTRE DIFFéRENCE

**KHOL**



HÉRA



EVAFLEX



DYNAMOUV



PÉRINÉOS 6



NANTUCKET *Blocable*



ARTHRODÉSIO



CONCORDE



Coussin voiture pudendal

COUSSINS NOMADES



NEVADA

Sièges KHOL - 28 avenue du Maréchal de Lattre de Tassigny ZI - 69330 Meyzieu  
+33 (0)4 37 44 15 30 - [contact@khol.fr](mailto:contact@khol.fr) - [www.khol.fr](http://www.khol.fr)

[www.khol.fr](http://www.khol.fr)

Ergonoma N°60 | XXIII | Juillet / Août / Septembre 2020

# Robots de désinfection autonomes “made in France”

**Les premiers exemplaires de robots chinois de désinfection pour aider à combattre le Coronavirus sont arrivés dans les hôpitaux chinois. La crise sanitaire mondiale permettrait-elle à la Chine de devenir la première puissance économique et technologique plus tôt que prévu ?**

Mais c'est sans compter avec la réactivité française, qui dispose déjà d'une technologie éprouvée dans ce domaine. Une belle riposte de la technologie efficace Française. Le fabricant alsacien d'équipement industriel Norcan associé à la PME nantaise Devea, adaptent le robot collaboratif Sherpa de Norcan à la désinfection mobile et autonome. Déjà sur le marché, Norcan propose une gamme de robots autonomes pour la désinfection des ateliers, vestiaires et bureaux. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020, Norcan a lancé sa filiale SHERPA MOBILE ROBOTICS, 100% dédiée au développement de l'activité robotique. NORCAN est l'intégrateur France de la solution.



## Pas de résidu, pas de toxicité.

Des robots désinfectants “français” pour rassurer vos collaborateurs. Sécuriser les environnements de travail un procédé certifié qui permet de maîtriser l'hygiène environnementale. Les robots SHERPA® : s'approchent au plus près des zones à désinfecter, de manière autonome à vitesse contrôlée, ou en téléopération.

Le dispositif de désinfection des surfaces par voie aérienne (DSVA) Phileas® by DEVEA, utilise la technologie de centrifugation pour projeter des micro-gouttelettes de

désinfectant, parfaitement calibrées (5 à 10µ). Le brouillard sec ainsi généré est capable d'atteindre toutes les surfaces, même celles inaccessibles pour assurer une désinfection optimale. Son procédé virucide est certifié NFT 72-281



## Une désinfection totale, sans risque

Un programme, dont Stéphane Fauth le président de Norcan, a perçu le potentiel pendant la crise sanitaire : « Nous travaillons sur le marché de la désinfection robotisée. En complément des procédés habituels insuffisants (lingettes désinfectantes ou pulvérisation classique). Notre système permet une désinfection totale, sans risque pour le personnel et les objets, le virucide ne laissant aucun résidu. »

A la fin du process (diffusion, temps de contact, ventilation), les employés peuvent réintégrer leurs locaux en quelques heures seulement en toute sécurité. Le processus de DSVA a été validé conformément à la Norme 72-281 version 2014. Il a obtenu son AMM (Autorisation de Mise sur le Marché SMR ©05/2020), garant de l'efficacité du système Phileas sur les virus à 99.99%. **ÉCO-DURABLE** : aucun résidu, pour un débit maximum de 4.2L/h. **DEVEA** : Expert de la désinfection des surfaces par voie aérienne, utilise la technologie de centrifugation des liquides pour diffuser des microgouttelettes capables de couvrir toutes les surfaces. Un procédé parfaitement maîtrisé qui fait de DEVEA la caution scientifique de cette offre unique.

[www.sherpa-mr.com](http://www.sherpa-mr.com)



# SOFAME

L'expert du mobilier industriel



[www.sofame.fr](http://www.sofame.fr)

Disponible en 3 couleurs et expédié sous **48H**

Mobilier industriel standard et sur-mesure  
Catalogue 48H : plus de 1000 références disponible sur stock  
Contactez-nous : 02 43 76 50 00 / [accueil@sofame.fr](mailto:accueil@sofame.fr)

# ESII chooses Ergosanté to improve its sedentary employees' work conditions

## ESII choisit Ergosanté pour améliorer les Conditions de Travail de ses salariés sédentaires

ESII imagines and devises solutions for the management and reception of the public, physical and virtual queues, appointments, video-communication all over the world (18000 clients). ESII creates complete client/patient/user process solutions for an optimal experience. ESII's headquarters are located in Lavérune, South of France and gather around a hundred partners. ESII includes social and environmental considerations in all of its internal and outer activities. This way, the work group "Confort Interne" noticed the possibility to generate progress for the employees' comfort while they are sitting. In 2018, they decided to renew gradually their seats. Already in collaboration with Montpellier Ergosanté agency (12 agencies in France) concerning the adjustments made for the posts hold by employees with disabilities, the management chose to propose ergonomic seats adapted to the height and needs of each employee.

They selected the ALPHA ERGOSANTE, made by employees with disabilities at only sixty miles from ESII, with a part of its materials coming from recycling channels. In this respect, the imperatives of quality,

sustainable development, Societal and Environmental Responsibility, dear to ESII were achieved.

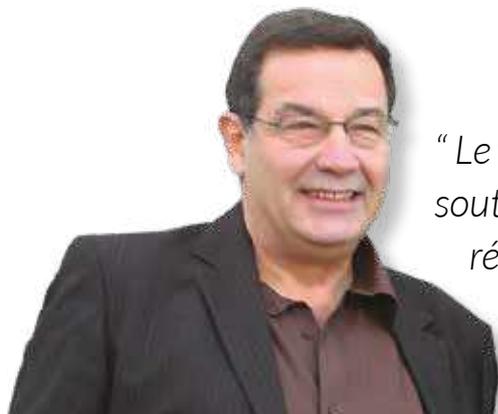
To make an inventory of the employees' needs, different ALPHA seats with several heights and optional extras (with or without headrests, with or without 3D armrests, synchronous or asynchronous mechanisms) were provided for them during a month. Therefore, each employee involved had the chance to preselect their seat by trying it out at their desks before ordering. Once that the seat was constructed, it was delivered to each employee by an Ergosanté adviser, who explained the adjustments and when it was required, helped to improve the workplaces' ergonomics.

*"An ergonomic seat embodies a cost for the company, but this investment improves the quality of life at work of our employees, who are the main wealth of the company" says Jean Pierre RICHARD, co-founder and ESII general director. At last he says: "By choosing Ergosanté, we have supported local employment, while getting a strong reactivity and an optimal level of satisfaction: everything we try to offer to our own clients".*

[www.ergosante.fr](http://www.ergosante.fr)



Siège  
ALPHA



*“ Le fait de choisir Ergosanté nous a permis de soutenir l’emploi local, tout en bénéficiant d’une réactivité forte et d’un niveau de satisfaction optimal : tout ce que nous essayons également d’apporter à nos propres clients ”*

Jean Pierre RICHARD- Directeur général ESII

**E** SII imagine et conçoit des solutions pour la gestion de l’accueil du public, les files d’attente physiques et virtuelles, les rendez-vous, la communication vidéo partout dans le Monde (18000 clients). ESII crée des solutions complètes de parcours client/patient/usager pour une expérience optimale. Le siège est basé à Lavérune, dans le Sud de la France, et regroupe une centaine de collaborateurs.

ESII prend en compte les dimensions sociales et environnementales dans toutes ses activités, internes comme externes. Le groupe de travail « Confort Interne » a ainsi fait le constat qu’un axe de progrès pouvait être dégagé sur le confort en position assise des salariés. En 2018, la décision a donc été prise de renouveler progressivement le parc de sièges. Déjà en lien avec l’agence Ergosanté de Montpellier (12 agences en France) pour les aménagements de postes de salariés en situation de handicap, la direction a fait le choix de proposer des sièges ergonomiques adaptés à la taille et aux besoins de chaque salarié. Le choix s’est porté sur l’ALPHA d’ERGOSANTE, car fabriqué à une centaine de kilomètres à peine de ESII, avec des matériaux en partie issus de filières de recyclage, par des salariés en situation de handicap. Ainsi les impératifs de qualité, mais aussi de développement durable, de Responsabilité Sociétale et Environnementale, chers à ESII, étaient atteints.

Pour recenser les besoins, différents sièges ALPHA, de tailles et options diverses (appui tête ou pas, Accoudoirs 3D ou pas, mécanisme synchrone ou asynchrone) ont été mis à disposition pendant un mois. Chaque salarié concerné a donc pu présélectionner un siège en l’essayant à son poste, avant de lancer des commandes. Une fois le siège construit, il a été livré à chaque salarié par un conseiller Ergosanté qui a expliqué les réglages, et, lorsque c’était nécessaire, aidé à améliorer l’ergonomie des postes de travail. *“ Un siège ergonomique représente un coût pour l’entreprise, mais c’est un investissement pour améliorer la Qualité de Vie au Travail de nos salariés, qui sont la principale richesse de l’entreprise ”* indique Jean Pierre RICHARD, co-fondateur et Directeur Général d’ESII.

[www.ergosante.fr](http://www.ergosante.fr)

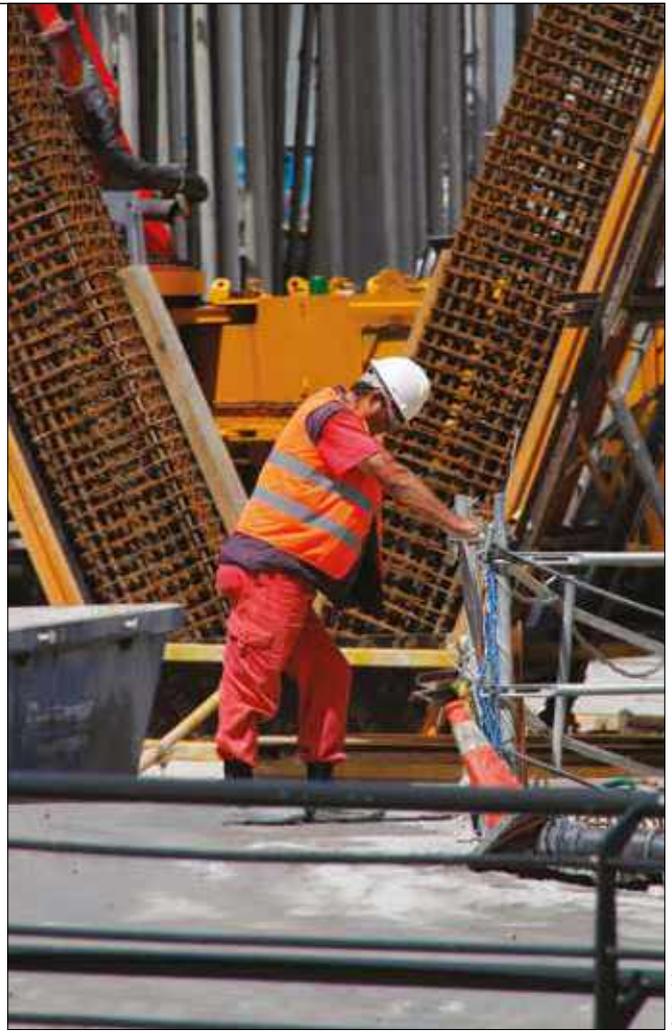


© Photos - Ergosanté

Bornes et distributeurs de tickets en libre-service de la gamme Twana et DISEO

# COVID-19: Back to the Workplace

## Adapting workplaces and protecting workers



© EU-OSHA

Following the novel coronavirus disease 2019 (COVID-2019) pandemic, most of the Member States of the European Union (EU) have put in place a number of measures, including those affecting workplaces, to fight the spread of the disease. The world of work is severely affected during this crisis, therefore, all sections of society – including businesses, employers and social partners – must play a role in order to protect workers, their families and society at large. The nature and extent of the restrictions, such as on suspension of non-essential activities, differ between Member States and sectors, but a substantial proportion of workers either have to work from home, or if their work cannot be performed at a distance, they stay at home often under an income replacement arrangement. Once the physical distancing measures achieve a sufficient reduction in COVID-19 transmission rates, national administrations are authorising a gradual resumption of work activities. This is being done stepwise, with work that is considered essential for health protection and the economy authorised first and work that can be done effectively while working from home last. However, regardless of how and to what extent normal work activities resume, it is highly likely that some measures will remain in place for some time to avoid a steep increase in infection rates (COVID-19: guidance for the workplace). Furthermore, it is also possible that an increase in infections at some point in the future will require a reintroduction of restrictive measures in some cases.

### Minimising exposure to COVID-19 at work

<https://youtu.be/x9NOUr0ItNA>  
The implementation of safe work practices to limit exposure to COVID-19 at work requires first assessing the risks, and then implementing the hierarchy of controls. This means putting in place control measures to first eliminate the risk and if this is not possible, minimise worker exposure. Start first with collective measures and if necessary supplement them with individual measures, such as personal protective equipment (PPE).

### Resuming work after a period of closure

If your workplace has been closed for a period for reasons related to COVID-19, make a plan for when work resumes that takes account of health and safety. You should consider the following in your plan:

- Update your risk assessment as described above and refer to COVID-19: guidance for the workplace.
- Carry out adaptations to the layout of the workplace and the organisation of work that will reduce COVID-19 transmission before resuming work fully and before all workers return to the workplace. Consider resuming work in stages to allow adaptations to be carried out. Be sure to inform workers about the changes and provide them with new procedures and training, if necessary, before they resume work.
- Contact your occupational health service and health and safety advisor if you have access to one and discuss your plan with them.
- Pay special attention to workers who are at high risk and be prepared to protect the most vulnerable, including older people and those with chronic conditions (including hypertension, lung or heart problems, diabetes, or who are undergoing cancer treatment or some other immunosuppression) and pregnant workers. Pay attention also to workers with close family members who are at high risk.
- Consider putting in place support for workers who may be suffering from anxiety or stress. This could range from managers asking workers more often how they are, facilitating exchanges or buddying between colleagues,

changes in work organisation and work tasks, to an employee assistance programme or coaching service, as well as offering contact with an occupational health service. Be aware that workers may have gone through traumatic events such as the serious illness or death of a relative or friend, or be experiencing financial difficulties or problems with their personal relationships.

- Workers who are returning to the workplace after a period of isolation, whether as an individual measure or as part of a collective isolation, are likely to have worries, particularly about the risk of infection. These worries – especially if there have been changes to the job – may well result in stress and mental health problems. When physical distancing measures are in place, these problems are not only more likely, but the usual coping mechanisms, such as personal space, or sharing problems with others, are not
- Provide workers with information on publicly available sources of support and advice.
- Workers might be worried about an increased chance of infection at the workplace and may not want to return. It is important to understand their concerns, provide information about the measures taken and the support available to them.

### Coping with a high rate of absence

Depending on the infection rates in your local area and the protocols in effect, many of your workers may be absent because of COVID-19. If a worker is in isolation at home as a precaution, they may be able to continue their work remotely (see below), or if this is not the case, the worker will not be able to work for a period.

Workers who are confirmed as having COVID-19 will be absent and unable to work for significantly longer and those who become seriously ill may require a further period of rehabilitation once cured of the infection. In addition, some workers may be absent because they have to take care of a relative.

- The absence of a substantial number of workers, even if only temporary, may cause a strain on continuing activities. While the available workers should be flexible, it is important that they do not find themselves in a situation that will endanger their health or safety. Keep any additional workload as low as possible and ensure that it does not last too long. Line managers have an important role in monitoring the situation and ensuring that individual workers are not overburdened. Respect the rules and agreements on working hours and rest periods and allow the workers the right to disconnect when off work.
- When adapting work to cope with a reduced workforce, for example by putting in place new methods and procedures and changing roles and responsibilities, consider whether staff need additional training and support, and make sure that all workers are competent to carry out the task they are required to perform.
- Cross-train workers to perform essential functions so the workplace can operate even if key workers are absent.
- If relying on interim staff, it is important to inform them about workplace risks and provide them with training if necessary.

### Managing workers working at home

As part of the physical distancing measures taken in most Member States, workers are encouraged or obliged to work from home if the nature of their job allows it. For most of these workers, it is their first time as ‘teleworkers’ and their working environment is likely to be deficient in many aspects compared to their workplace. The extent to which the home environment can be adapted will vary according to the situation of the worker and the time and resources available for adaptations.

Advice on staying safe and healthy while working from home is available here, but is largely directed at those who telework regularly or long-term. Below are some suggestions to minimise the risks to workers who have not been able to prepare their home workplace properly.

- Carry out a risk assessment involving workers who telework and their representatives.
- Allow workers to take equipment that they use at work home on a temporary basis (if they cannot fetch it themselves, consider arranging its delivery). This could include items such as computer, monitor, keyboard, mouse, printer, chair, footrest, or lamp. Keep a record of who takes what items to avoid confusion when normal work resumes.
- Provide teleworkers with guidance on setting up a workstation at home that applies good ergonomics, such as good posture and frequent movement, as far as possible.
- Encourage workers to take regular breaks (around every 30 minutes) to stand up, move and stretch.
- Give teleworkers support in the use of IT equipment and software. Tele and video conferencing tools may become essential for work, but may be problematic for workers not used to them.
- Ensure that there is good communication at all levels that includes those working from home. This ranges from the strategic information provided by top-level management to line managers’ duties, without forgetting the importance of routine social interaction among colleagues. While the former can be addressed in scheduled online meetings, the latter can be encouraged through online chats or ‘virtual coffee’ meetings.



- Do not underestimate the risk of workers feeling isolated and under pressure, which in the absence of support can lead to mental health problems. Effective communication and support from the manager and colleagues and being able to maintain informal contact with colleagues is important. Consider having regular staff or team meetings held online or rotate which employees can be present at the workplace, if a gradual return to work has been initiated.
- Be aware that your employee may have a partner who is also teleworking or children who may need care as they are not at school, or who need to connect remotely to continue their schoolwork. Others may need to care for elderly or chronically ill people and those that are in confinement. In these circumstances, managers will need to be flexible in terms of working hours and productivity of their staff and will need to make the workers aware of their understanding and flexibility.



© BICG

- Assist workers in setting healthy boundaries between work and free time by communicating clearly when they are expected to be working and available.

### Involve workers

The participation of workers and their representatives in OSH management is a key to success and a legal obligation. This applies also to measures undertaken at workplaces in relation to COVID-19, a time when events develop quickly, with a high level of uncertainty and anxiety among workers and the population at large. It is important that you consult your workers and/or their representatives and the health and safety representatives in good time about planned changes and how temporary processes will work in practice. Engaging with your workers in assessing risks and

developing responses is an important part of good health and safety practice. Health and safety representatives and health and safety committees are in a unique position to help design preventive measures and to ensure that they are implemented successfully. Consider also how to ensure that agency workers and contractors have access to the same information as direct employees.

### Take care of workers who have been ill

According to the World Health Organisation, the most common symptoms of COVID-19 are fever, tiredness, and dry cough. Some people become infected but do not develop any symptoms and do not feel unwell. Most people (about 80%) recover from the disease without needing special treatment. Around one out of every six people who gets COVID-19 becomes seriously ill and develops difficulty breathing. Older people, and those with underlying medical problems like high blood pressure, heart problems or diabetes, are more likely to develop serious illness.

- Muscle weakness. This is more serious the longer someone has been in IC. The reduced muscle capacity also manifests itself, for example, in respiratory complaints. Another common but less frequently recognised phenomenon is Post Intensive Care Syndrome (PICS). This happens to an estimated 30 to 50% of people admitted to IC and is comparable to a posttraumatic stress disorder.
- Problems with memory and concentration. These complaints often only develop over time. Once someone has started working, this is not always recognised. The symptoms visible at work are memory and concentration problems, difficulty performing the tasks satisfactorily and poorer problem solving skills. It is therefore important to be alert to this if you know that someone has been in IC. Good guidance is very important, because it is difficult for some workers to return to their previous level of performance.
- Long time for resuming work. Data show that a quarter to a third of those who are in IC can develop problems, independent of their age. Approximately half of patients need a year to resume work and up to a third may never return. Occupational physicians and health services are best placed to advise on how to take care of workers who have been ill and on any adaptations need in their work. If you do not have an occupational health service, it is important to address these issues with sensitivity and to respect workers' privacy and confidentiality. Be aware of the risk that workers who have been ill with COVID-19 may suffer stigma and discrimination.

### Plan and learn for the future

It is important to draw up or update crisis contingency plans for shutdown and start-up events in the future, as described in COVID-19: guidance for the workplace. Even small businesses can make a checklist that will help prepare them should any such events occur in the future. Enterprises that have used teleworking for the first time may consider adopting it as a modern, longterm working practice. The experience gained during the COVID-19 pandemic may feed into developing a teleworking policy and procedures or revising existing ones.

[osha.europa.eu/en](https://osha.europa.eu/en)

# COVID-19 : Retour au travail

## Adapter les lieux de travail et protéger les travailleurs

**A** la Suite de la pandémie de la maladie provoquée par le nouveau coronavirus 2019 (COVID-2019), la majorité des États membres de l'Union européenne (UE) ont adopté un certain nombre de mesures, concernant notamment les lieux de travail, afin de lutter contre la propagation de la maladie. Le monde du travail est sévèrement touché pendant cette crise. Aussi, tous les segments de la société, y compris les entreprises, les employeurs et les partenaires sociaux, doivent jouer un rôle pour protéger les travailleurs, leurs familles et la société dans son ensemble.

La nature et la portée des restrictions, notamment la suspension des activités non essentielles, diffèrent selon les États membres et les secteurs, mais une proportion conséquente des travailleurs doivent soit travailler depuis leur domicile soit, si leur travail ne peut être effectué à distance, rester chez eux, souvent en vertu d'un accord de remplacement des revenus.

Dès lors que les mesures de distanciation physique permettent de réduire suffisamment les taux de transmission du COVID-19, les administrations nationales autorisent une reprise progressive des activités professionnelles. Cela se fait par étapes, en autorisant tout d'abord les emplois considérés comme essentiels à la protection de la santé et à l'économie, et en terminant par les emplois qui peuvent effectivement être réalisés en télétravail depuis le domicile. Quoi qu'il en soit, indépendamment de la manière et de la mesure dans laquelle les activités professionnelles reprennent, il est fort probable que certaines mesures restent en vigueur pendant quelque temps de façon à éviter une brusque augmentation des taux d'infection (COVID-19: guide pour le lieu de travail). Il est également envisageable, par ailleurs, qu'une hausse des infections à un quelconque moment dans le futur donne lieu à la réintroduction de mesures restrictives dans certains cas.





**La qualité n'est rien sans l'ergonomie**  
*Ergonomics is key to quality*

Augmentez la productivité et la qualité à l'aide de tables de travail équipées d'aménagements ergonomiques.  
*Improve your productivity and quality with an ergonomic work bench setup.*

Le système de postes de travail item allie l'efficacité et la fiabilité à un concept d'ergonomie cohérent. Vous pouvez ainsi  
*The item Work Bench System combines efficiency and reliability with end-to-end ergonomics. You benefit from the ability to:*

- positionner vos produits dans l'espace de préhension personnalisé  
*Position materials within your personal handling area*
- aménager les outils pour favoriser un déroulement parfait des opérations  
*Organise tools so tasks can be completed in the ideal sequence*
- amener les tables toujours dans la bonne position par simple pression d'un bouton  
*Adjust work benches to the correct working height at the touch of a button*

Apprenez-en plus sur : [item24.fr](http://item24.fr)  
*Find out more at: [item24.com](http://item24.com)*

item. Vos idées le valent bien.®  
*item. Your ideas are worth it.®*



**item Postes de travail**  
Certifié et recommandé par  
AGR  



**item Work Bench System**  
certified & recommended  
AGR  

item24.fr  
*item24.com*

### Minimiser l'exposition au COVID-19 au travail

<https://youtu.be/x9NOUr0ItNA>

L'application de pratiques de travail sûres visant à limiter l'exposition au COVID-19 au travail requiert en premier lieu une évaluation des risques, puis la mise en œuvre de la hiérarchie des contrôles. Cela passe par la mise en place de mesures de contrôle pour éliminer d'abord le risque et, si cela n'est pas possible, par la minimisation de l'exposition du travailleur. Adoptez premièrement des mesures collectives et, si besoin est, complétez-les par des mesures individuelles telles que des équipements de protection individuelle (EPI) par exemple.

### Reprise du travail après une période de fermeture

Si votre lieu de travail a été fermé pendant un certain temps pour des raisons liées au COVID-19, élaborer un plan pour la reprise du travail qui tienne compte de la santé et de la sécurité. Votre plan devra prendre en considération les points suivants:

- Actualisez votre évaluation des risques, comme décrit ci-dessus
- Procédez à des adaptations dans l'agencement du lieu de travail et dans l'organisation du travail pour vous permettre de réduire la transmission du COVID-19 avant de relancer totalement l'activité professionnelle et avant que l'ensemble des travailleurs ne reprennent le chemin du travail. Envisagez une reprise du travail par étapes pour permettre la mise en œuvre des adaptations. Veillez à informer les travailleurs des modifications apportées et à leur communiquer les nouvelles procédures et à les former, au besoin, avant qu'ils ne reprennent le travail.
- Contactez votre service de médecine du travail et votre conseiller en santé et sécurité, si vous pouvez y avoir accès, et discutez de votre plan avec eux.
- Soyez particulièrement vigilant aux travailleurs qui présentent un risque élevé et préparez-vous à protéger les plus vulnérables, notamment les personnes les plus âgées et les personnes atteintes d'affections chroniques (notamment d'hypertension, de problèmes pulmonaires ou cardiaques, de diabète, ou qui font actuellement l'objet d'un traitement anticancéreux ou de toute autre immunosuppression) et les femmes enceintes. Faites également attention aux travailleurs dont des membres de la famille proche courent un risque élevé.
- Envisagez de mettre en place un soutien pour les travailleurs susceptibles de souffrir d'anxiété ou de stress. Cela peut aller des directeurs s'enquérant plus souvent de la santé des travailleurs, de la facilitation des échanges ou des parrainages entre collègues, des modifications dans l'organisation du travail et les tâches professionnelles, à un programme d'aide aux employés ou un service de coaching, ainsi qu'à la proposition d'une mise en relation avec un service de santé au travail. Ne perdez pas de vue que certains travailleurs ont pu traverser des événements traumatisants comme la maladie grave ou le décès d'un proche ou d'un ami, ou peuvent connaître des difficultés financières ou encore des problèmes dans leurs relations personnelles.
- Les travailleurs reprenant le travail après une période d'isolement, que ce soit en vertu d'une mesure individuelle

ou dans le cadre d'un isolement collectif, sont susceptibles d'être inquiets, notamment du risque d'infection. Plus particulièrement dans le cas où des modifications ont été apportées au travail, ces inquiétudes pourraient se transformer en stress et en problèmes de santé mentale. Lorsque des mesures de distanciation physique sont appliquées, ces problèmes sont non seulement exacerbés, mais les mécanismes de défense traditionnels, tels que l'espace personnel ou le fait de partager ses problèmes avec les autres, ne sont pas disponibles.

- Communiquez aux travailleurs des informations sur les sources de soutien et de conseils accessibles au public.
- Les travailleurs peuvent craindre un risque accru d'être infectés sur leur lieu de travail et peuvent ne pas vouloir ne pas revenir travailler. Il est important de comprendre leurs préoccupations et de leur transmettre des informations sur les mesures adoptées et les aides à leur disposition.

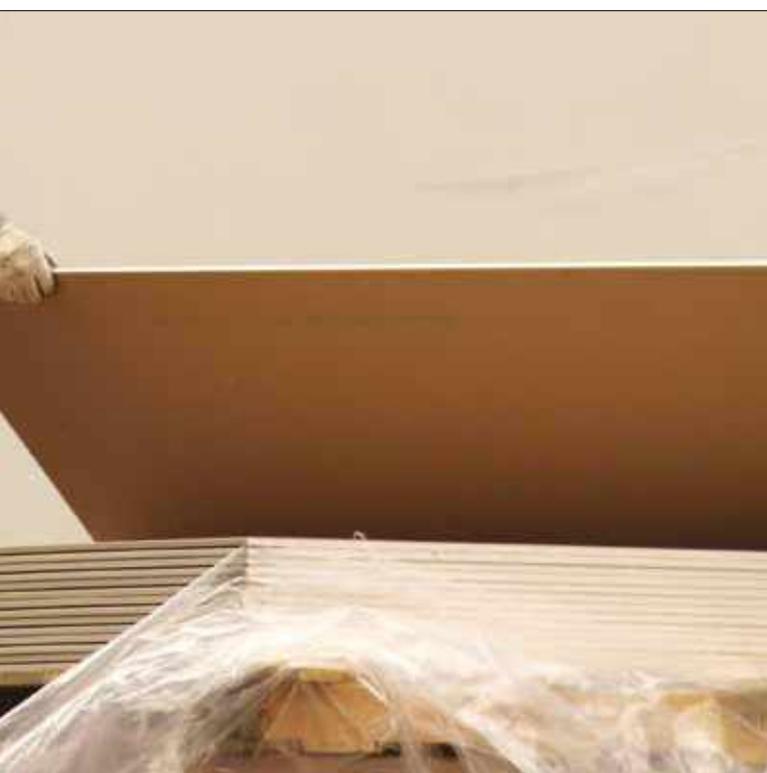


### Faire face à un taux d'absence élevé

Selon les taux d'infection relevés dans votre région et les protocoles en vigueur, un grand nombre de vos travailleurs peuvent souhaiter rester absents en raison du COVID-19. Si un travailleur est isolé chez lui par mesure de précaution, il est possible qu'il puisse continuer de travailler à distance (voir ci-dessous) ou, si tel n'est pas le cas, qu'il ne puisse pas travailler pendant un certain temps.

Les travailleurs dont l'infection par le COVID-19 a été confirmée seront absents et inaptes au travail pendant une période beaucoup plus longue, et ceux dont la maladie s'aggrave pourront nécessiter une période de rétablissement supplémentaire une fois guéris de l'infection. Qui plus est, il est possible que certains travailleurs soient absents pour pouvoir s'occuper d'un proche.

- L'absence d'un grand nombre de travailleurs, même si cela n'est que provisoire, peut être à l'origine de tensions pour la poursuite des activités. Si les travailleurs disponibles devront être flexibles, il est important qu'ils ne se retrouvent pas dans une situation qui mettent leur santé ou leur sécurité en danger. Conservez toute charge de travail supplémentaire aussi réduite que possible et assurez-vous qu'elle ne dure pas trop longtemps. Les supérieurs hiérarchiques directs ont un rôle important à jouer dans la supervision de la situation afin de garantir que les travailleurs individuels ne se retrouvent pas surchargés. Respectez les règles et les accords relatifs aux heures de travail et aux périodes de repos et accordez aux travailleurs le droit de déconnecter en dehors du travail.
- Lorsque vous adaptez le travail pour faire face à une diminution de la main-d'œuvre, par exemple en mettant en place de nouvelles méthodes et procédures et en modifiant



© EU-OSHA

les rôles et responsabilités, demandez-vous si les membres de votre personnel ont besoin d'une formation et d'une aide supplémentaires, et assurez-vous que tous les travailleurs sont compétents pour mener la tâche qui leur incombe.

- Grâce à des formations croisées, entraînez les travailleurs à réaliser des fonctions essentielles de façon à ce que le lieu de travail puisse être exploité même en l'absence de travailleurs clés.
- Si vous vous appuyez sur du personnel intérimaire, il est important de les informer des risques que présente le lieu de travail et de leur dispenser une formation si nécessaire.

### Gérer les travailleurs travaillant à domicile

En vertu des mesures de distanciation physique adoptées dans la plupart des États membres, les travailleurs sont invités à travailler depuis chez eux, ou contraints de le

faire, si la nature de leur travail le permet. Pour la majorité de ces travailleurs, il s'agit de leur première expérience en tant que «télétravailleurs» et il est probable que leur environnement de travail soit défaillant à bien des égards en comparaison avec leur lieu de travail. La mesure dans laquelle l'environnement familial peut être adapté variera selon la situation du travailleur, ainsi que du temps et des ressources disponibles pour mener ces adaptations.

Des conseils pour rester en bonne santé et en sécurité tout en travaillant depuis chez soi sont disponibles ici; toutefois, ces conseils s'adressent principalement à ceux qui télétravaillent régulièrement ou sur le long terme. Vous trouverez ci-dessous quelques suggestions afin de réduire au minimum les risques pour les travailleurs qui n'ont pu préparer leur espace de travail à domicile comme il le faut.

- Conduisez une évaluation des risques en impliquant les travailleurs qui télétravaillent et leurs représentants.
- Autorisez les travailleurs à emporter temporairement le matériel qu'ils utilisent pour travailler depuis chez eux (s'ils ne peuvent le récupérer eux-mêmes, organisez sa livraison). Cela peut inclure des articles tels qu'un ordinateur, un écran, un clavier, une souris, une imprimante, une chaise, un repose-pied ou une lampe. Consignez les articles emportés afin d'éviter toute confusion lors de la reprise du travail normal.
- Fournissez aux télétravailleurs des orientations pour installer un poste de travail chez soi qui favorisent une bonne ergonomie, notamment une bonne posture et des mouvements réguliers, autant que faire se peut.
- Encouragez les travailleurs à faire régulièrement une pause (toutes les 30 minutes environ) pour se lever, bouger et s'étirer.
- Aidez les télétravailleurs à utiliser l'outil informatique et les logiciels. Les outils de téléconférence et de vidéoconférence peuvent devenir indispensables au travail, mais peuvent se révéler problématiques pour les travailleurs qui n'y sont pas habitués.
- Veillez à ce qu'il y ait une bonne communication à tous les niveaux, y compris avec ceux qui travaillent depuis chez eux. Cela vaut pour les informations stratégiques transmises par les cadres supérieurs aux supérieurs hiérarchiques directs, sans oublier l'importance de l'interaction sociale habituelle entre collègues. Si les premières peuvent être communiquées à l'occasion de réunions en ligne programmées, la dernière peut être encouragée via des sessions de chat en ligne ou des «café-rencontres» virtuels.
- Ne sous-estimez pas le nombre de travailleurs risquant de se sentir isolés ou sous pression et qui, en l'absence d'aide, peuvent déclarer des problèmes de santé mentale. Une communication efficace et un soutien de la part de la direction et des collègues sont aussi importants que la possibilité de maintenir un contact informel avec ses collègues. Songez à organiser régulièrement des réunions du personnel ou d'équipes en ligne ou en faisant venir à tour de rôle les employés sur le lieu de travail, dans le cas où un retour progressif au travail a été engagé.
- Soyez conscient que le/la partenaire de votre employé peut également être en télétravail ou que votre employé peut avoir des enfants qui requièrent son attention s'ils ne vont pas à l'école, ou qui peuvent avoir besoin de se



© BICG

connecter à distance pour pouvoir poursuivre leur enseignement à distance. D'autres encore peuvent devoir s'occuper de personnes plus âgées ou atteintes d'une maladie chronique et de personnes confinées. En pareils cas, les directeurs devront faire preuve de souplesse quant aux heures de travail et à la productivité de leur personnel et devront montrer à leurs travailleurs qu'ils comprennent la situation et se montreront flexibles.

- Aidez les travailleurs à dresser des limites saines entre le travail et le temps libre en communiquant clairement à quels moments vous attendez d'eux qu'ils travaillent, et à quels moments ils sont disponibles.

### Impliquer les travailleurs

La participation des travailleurs et de leurs représentants à la gestion de la SST est non seulement un facteur-clé de réussite mais également une obligation légale. Cela vaut également pour les mesures adoptées dans les lieux de travail par rapport au COVID-19, au cours d'une période qui se traduit par une évolution rapide des événements ainsi que par un degré élevé d'incertitude et d'anxiété parmi les travailleurs et la population au sens large.

Il est important que vous consultiez vos travailleurs et/ou leurs représentants et les représentants chargés de la santé et de la sécurité en temps utile concernant les modifications envisagées et la manière dont les processus temporaires fonctionneront dans la pratique. Collaborer avec vos travailleurs pour évaluer les risques et élaborer des réponses joue un rôle fondamental dans une pratique saine et sûre. Les représentants chargés de la santé et de la sécurité et les comités de santé et de sécurité sont idéalement placés pour aider à l'élaboration de mesures de prévention et garantir le succès de leur application.

Réfléchissez également à la manière de garantir que les travailleurs intérimaires et les contractants aient accès aux mêmes informations que les employés directs.

### Prendre soin des travailleurs qui ont été infectés par la maladie

D'après l'Organisation mondiale de la Santé, les symptômes les plus courants du COVID-19 sont la fièvre, la fatigue et la toux sèche. Certaines personnes contractent l'infection mais ne développent aucun symptôme et ne se sentent pas malades. La majorité des personnes (80 % environ) guérissent de la maladie sans nécessiter aucun traitement

particulier. Environ une personne infectée par le COVID19 sur six tombe gravement malade et développe une difficulté respiratoire. Les personnes âgées et celles atteintes d'un problème médical sous-jacent (hypertension artérielle, problèmes cardiaques ou diabète) sont plus à même de développer une maladie grave.

- Faiblesse musculaire. Plus la personne est restée en soins intensifs, plus la faiblesse musculaire est importante. La réduction de la capacité musculaire se manifeste également, par exemple, par des gênes respiratoires. Autre phénomène courant, mais moins fréquemment diagnostiqué: le syndrome post soins intensifs. Selon les estimations, ce syndrome toucherait entre 30 et 50 % des personnes ayant été admises en soins intensifs et serait comparable à un trouble de stress post-traumatique.

- Problèmes de mémoire et de concentration. Ces gênes n'apparaissent souvent qu'au fil du temps. Dès lors qu'une personne a repris le travail, ces problèmes passent parfois inaperçus. Les symptômes observés au travail sont les problèmes de mémoire et de concentration, la difficulté à réaliser correctement les tâches demandées et une diminution des capacités à résoudre les problèmes. Si vous savez qu'une personne a effectué un séjour en soins intensifs, il est donc important que vous restiez vigilant à ces problèmes. Une bonne orientation est essentielle, car il est difficile pour certains travailleurs de retrouver le degré de performances qu'ils avaient avant de tomber malades.

- Période longue avant de reprendre le travail. Les données indiquent qu'entre un quart et un tiers des personnes placées en soins intensifs peuvent développer des problèmes, quel que soit leur âge. Près de la moitié des patients mettent un an à reprendre le travail et jusqu'à un tiers peut ne jamais revenir travailler. Les médecins du travail et les services de santé sont les mieux placés pour prodiguer des conseils sur la manière de faire attention aux travailleurs qui ont été malades et sur les adaptations qui sont nécessaires à leur travail. Si vous ne disposez pas d'un service de médecine du travail, il est important que vous abordiez ces questions de manière sensible et que vous protégiez la confidentialité et la vie privée des travailleurs. Notez qu'il existe un risque que les travailleurs qui ont été touchés par le COVID-19 fassent l'objet d'une stigmatisation et d'une discrimination.

### Planifier et apprendre pour l'avenir

Il est important de rédiger ou de mettre à jour des plans d'urgence en cas de crise afin d'anticiper les fermetures et réouvertures dans le futur, comme cela est décrit dans le document COVID-19: guide pour le lieu de travail. Même les petites entreprises peuvent élaborer une liste de contrôle qui les aidera à se tenir prêtes si de tels événements devaient se produire de nouveau à l'avenir. Les entreprises ayant eu recours au télétravail pour la première fois peuvent envisager d'en faire une pratique de travail moderne sur le long terme. L'expérience acquise pendant la pandémie de COVID19 pourrait contribuer à l'élaboration d'une politique et de procédures de télétravail ou à la révision des politiques et procédures existantes.

# Healthy working from home

## SPECIAL OFFERS\*

♥  
**FREE MAT**  
with any desk

♥  
**30% OFF**  
monitor arms

♥  
**30% OFF**  
active seating

\*T&Cs apply



**PRO 2**

From **434 €**

## YO-YO DESK<sup>®</sup> Keep moving



**BENCH**

From **1.289 €**



**GO 2**

From **316 €**



**CLASSIC**

From **275 €**



**SLIM**

From **191 €**



**LEARN**

From **275 €**



**BIKE**

From **401 €**

\*All prices exclude local taxes and shipping

# FREE TRIAL



Mixing up standing with sitting improves health & productivity. Those who try it never look back.  
Test out today **30 solutions\*** \*T&Cs apply

# *Protective partitions against Covid-19*

The current health requirements lead us to protect employees from viruses (coronavirus - flu). Ergonoma Journal offers you a non-exhaustive selection of products adapted to prevent relapses of Covid-19 within companies, particularly in Open Spaces. We have chosen partitions that avoid the isolation of employees while preserving their health.

Plexiglass is a material used for all sanitary equipment. It has two major advantages: it is a real barrier against the projection of different viruses, and it can be cleaned very easily. This allows it to remain effective day after day. For effective protection, it is important to choose equipment that is fully adapted to its furniture and its users. If several employees share the same office, in the case of an Open Space, it is also important, even essential, to set up a health protection system. A transparent screen separating the desktops will allow employees to discuss files or start any other conversation without being in danger.

## *Cloisons de protection contre le Covid-19*

Les exigences sanitaires actuelles nous amènent à protéger les collaborateurs contre les virus (coronavirus - grippe). Ergonoma Journal vous propose une sélection non exhaustive de produits adaptés pour prévenir les rechutes de Covid-19 au sein des entreprises notamment dans les Open Spaces. Nous avons choisi des cloisons qui évitent l'isolement des collaborateurs tout en préservant leur santé.

Le plexiglas est un matériau utilisé pour tout l'équipement sanitaire. Il a deux grands avantages : il est une véritable barrière contre la projection des différents virus, et il se nettoie très facilement. Ce qui lui permet de rester efficace jour après jour. Pour une protection efficace, il est important de choisir du matériel entièrement adapté à son mobilier et à ses utilisateurs. Si plusieurs salariés partagent le même bureau, dans le cas d'un Open Space, il est également important, voire même indispensable, de mettre en place un dispositif de protection sanitaire. Un écran transparent de séparation entre les postes de bureau permettra aux salariés d'échanger sur des dossiers ou d'entamer toute autre conversation sans être en danger.

Subvention pour aider les TPE et PME françaises à prévenir le Covid-19 au travail. Entreprises de moins de 50 salariés et travailleurs indépendants, n'hésitez plus à investir dans des protections sanitaires Para-Covid® !

Avec « Prévention Covid », un dispositif proposé par l'Assurance Maladie, bénéficiez d'une subvention d'un montant de 50 % de l'investissement hors taxes réalisé pour l'achat d'équipements de protection du Covid-19.



**The social distancing associated with deconfination** has created a challenge for many companies seeking to ensure health security for their employees. In order to avoid droplet projections between individuals that can transmit Covid-19, many companies are now using Plexiglas and other glass plates.

In order to best support these new ways of protecting themselves, JPR-International offers a unique modular bulkhead system that combines versatility and simplicity. New spaces can be created or separated in an elegant way, according to needs, while meeting the requirements of the environment. This way, different features can be proposed: panels with adjustable dimensions that can exceed two meters, legs to be laid or fixed, document passes ...

In addition, these systems have been designed to ensure rapid and efficient surface cleaning for the sake of optimization. Finally, the partitions also have the advantage of being able to be replaced by acoustic panels for more versatility and complementarity.

**La distanciation sociale associée au déconfinement** a créé un défi pour bon nombre de sociétés voulant assurer une sécurité sanitaire pour leurs salariés. Afin d'éviter les projections de gouttelettes entre individus susceptibles de transmettre le Covid-19, de nombreuses entreprises font désormais usage de Plexiglas et autres plaques en verre.

Afin d'accompagner au mieux ces nouvelles façons de se protéger, JPR-International propose un système de cloison modulaire unique qui allie polyvalence et simplicité. De nouveaux espaces peuvent ainsi être créés ou séparés de façon élégante, au gré des besoins, tout en répondant aux exigences de l'environnement. Ainsi, différentes fonctionnalités peuvent être proposées : panneaux aux dimensions ajustables pouvant dépasser les deux mètres, pieds à poser ou à fixer, passe-documents...

De plus, ces systèmes ont été conçus pour assurer un nettoyage rapide et efficace des surfaces dans un souci d'optimisation. Enfin, les montants des cloisons présentent aussi l'avantage de pouvoir être remplacés par des panneaux acoustiques pour plus de polyvalence et de complémentarité.

[www.jpr-international.fr](http://www.jpr-international.fr)

## 2



Covid-19 has a lasting impact on the environment of our offices. The new standard of social distancing also called «society at 1.5 meters» requires a sufficient safety distance. **Bakker Elkhuisen** offers a solution that achieves this goal in an aesthetic, hygienic, affordable, durable and circular manner. With the **BE Safety Screens U-shape**, which allow the creation of a healthy workplace. For example: choose a screen with or without a removable acrylic window, so that the «acrylic windows» can be cleaned properly. The particularity of this product is that the PET felt that surrounds the «windows» and the acrylic are both 100% recyclable, therefore circular! It is a virtuous circle! An additional advantage of using Petvilt (in addition to being a soft, robust and durable material) is that you can work in complete privacy. With the panels (mostly) closed, no one will be looking directly at your desk. A second advantage is that you will hear less ambient noise from the office.  
[www.bakkerelkhuisen.com](http://www.bakkerelkhuisen.com)

Le Covid-19 a un impact durable sur l'environnement de nos bureaux. La nouvelle norme de la distanciation sociale aussi appelée «société à 1,5 mètre» exige une distance de sécurité suffisante. **Bakker Elkhuisen** propose une solution qui permet d'atteindre cet objectif de manière esthétique, hygiénique, abordable, durable et circulaire. Avec les **BE Safety Screens U-shape**, qui permettent la création d'un lieu de travail sain. Par exemple : choisir un écran avec ou sans fenêtre acrylique amovible et ce, afin que les «fenêtres acryliques» puissent être nettoyées correctement. La particularité de ce produit est que le feutre PET qui entoure les «fenêtres» et l'acrylique sont tous deux 100% recyclables, donc circulaires! C'est un cercle vertueux! Un avantage supplémentaire de l'utilisation du Petvilt (en plus d'être un matériau doux, robuste et durable) est que vous pouvez travailler en toute intimité. Les panneaux étant (en grande partie) fermés, personne ne regardera directement votre bureau. Un second avantage est que vous entendrez moins les bruits ambiants du bureau.

[www.bakkerelkhuisen.com](http://www.bakkerelkhuisen.com)



**The effects of the coronavirus influence our everyday life** when shopping, in our leisure time and also at work. Personal protection at the workplace and the protection of colleagues have taken on an important role in this time.

Special circumstances require special measures. Sedus designers and engineers have therefore developed two clever and inexpensive products in record time to serve as shielding elements.

The flexible hygiene protection provides shielding in reception areas, at workplaces and in conference rooms. The transparent Plexiglas elements are available in various sizes and are held by stands that also serve as utensil trays. The hygiene protection can be flexibly positioned and also retrofitted on tables, cabinets and reception counters without drilling and screwing. Thanks to the anti-slip base, the screen will always stand stably – even when cleaned.

In order to minimise the contact between employees in open-plan offices and at double workstations, there is now an add-on element for the se:wall privacy screen. This aerosol hygiene screen is made of easy-care acrylic glass. It is simply attached to an already installed se:wall screen to help reduce the spread of particles and provide additional protection at the workplace. The add-on element has an unobtrusive and plain design – it creates a barrier against aerosols without creating a feeling of isolation.

**Les effets du coronavirus influencent notre vie quotidienne** quand nous faisons les courses, dans nos loisirs et aussi au travail. La protection personnelle sur le lieu de travail et la protection des collègues ont joué un rôle important dans cette période.

Des circonstances particulières exigent des mesures spéciales. Les concepteurs et les ingénieurs de Sedus ont donc développé deux produits intelligents et peu coûteux en un temps record pour servir d'éléments de protection.

La protection d'hygiène flexible offre un blindage dans les aires d'accueil, sur les lieux de travail et dans les salles de conférence. Les éléments en plexiglas transparents sont disponibles en différentes tailles et sont maintenus par des supports qui servent également de plateaux d'ustensiles. La protection d'hygiène peut être positionnée avec souplesse et également modifiée sur les tables, les armoires et les comptoirs de réception sans forer ni visser. Grâce à la base antidérapante, l'écran sera toujours stable – même lorsqu'on le nettoie.

Afin de minimiser le contact entre les employés dans les bureaux ouverts et dans les postes de travail doubles, il existe maintenant un élément supplémentaire pour l'écran de confidentialité se:wall. Cet écran d'hygiène aérosol est fait de verre acrylique facile à entretenir. Il est simplement attaché à un écran se:wall déjà installé pour aider à réduire la propagation des particules et fournir une protection supplémentaire sur le lieu de travail. L'élément ajouté a une conception discrète et simple: il crée une barrière contre les aérosols sans sentiment d'isolement.

[www.sedus.com](http://www.sedus.com)

# *Workplace: how to integrate crisis exit measures in a long-term strategic vision?*



**BICG, the Business Innovation Group, editorial service, study on the consequences of the health crisis, June 2020**

**T**he changes have accelerated. What was perceived as complex was suddenly generalized, such as remote work, and on the whole allowed business continuity. However, the transitional measures often seem to contradict the long-term working environment strategies envisaged before, leaving us with a feeling of uncertainty about investments in terms of working environments.

So how can we capitalize on these upheavals by integrating them into a long-term strategic vision? We can indeed take advantage of this moment of volatility, uncertainty, complexity, readjustments, to develop ourselves in a more agile, more ambitious, more flexible and more in line with our aspirations way. The barriers are rising, and to embrace the opportunities that arise, or to avoid sinking, it is essential to think in an integrated way of the developments that we want to endorse or initiate.

## **6 questions necessary to know how to capitalize on the changes made**

**1/** What processes or activities can be carried out in a distributed manner - and with what efficiency and effectiveness - and which ones cannot? How to align them with the organization's business continuity strategy?

**2/** What levels of innovation, productivity, agility, and quality can we achieve for the different tasks to be accomplished

according to where, how, when, with whom and with what tools they are performed?

**3/** After this period, how do we want and can we use our space infrastructure and what are the optimization levers we have?

**4/** After moving from a world of face-to-face work to an extremely distributed world, what have we learned? What does this imply in the future in terms of collaboration, management, use of spaces ...?

**5/** How can the experience of employees and customers evolve in this new reality? What are the opportunities, the risks and the various possibilities that arise?

**6/** Which organizations are benefiting from this profound transformation and how are they doing it?

## **Designing a new model of work forms**

These questions therefore relate to a broad spectrum which influences the definition of models of mobility, flexibility and work space ecosystems. What will the office of tomorrow be used for if the activities can be carried out in a distributed manner? All of our studies show that it is collaboration, exchange, experimentation and the need to form a group that will represent the main motivations for going to a common place of work

- New dynamics and working methods
- Redefining and simplifying processes
- Evolution of culture, leadership and personnel management



- Creation of new professional profiles
- Training and education, adoption of agile working methodologies
- Social, human, economic and environmental responsibility
- Employee well-being, consistency between vision and actions
- New technologies, knowledge transmission and collaboration tools
- New uses of office space and mobility policies
- Potential medium and long term impacts on the property portfolio
- New potential points of contact with customers

Each of these issues must finally be accompanied by the implementation of key performance indicators (KPI) and operational performance (OKR) monitored from a dashboard centralizing information in order to measure the impact of new measures and initiatives on the working model and to develop corrective or progressive measures of the changes made.

### **6 questions necessary to know how to capitalize on the changes**

1/ How to integrate sustainability (human, economic and environmental) as well as CSR and the well-being of our professionals in our culture and our practices?

2/ What will the new corporate culture, the new leadership model look like, and what new work rituals and rules should we establish in the new normalcy?

3/ What technological and organizational infrastructure will we need to radically increase flexibility, adapt to new models of interaction in the way we work and respond to the necessary security measures?

4/ What will be the impact of these new working methods on our productivity, agility, quality or innovation and how shall we measure it?

5/ What is the point of maintaining our sites and what shall we need in the future to generate employee engagement?

6/ Where is it possible to limit costs and what are the opportunities to seize vis-à-vis our customers? How will relationships with stakeholders evolve?

The parameters which are taken into account and which are correlated with the work environment go far beyond space: mobility, third places, remote working (anywhere anytime) are for example factors which are increasingly taken into account in the design of internal procedures which must accompany new forms of work.

#### **• Culture and talent**

The culture is evolving towards greater flexibility, an ability to adapt the organization in parallel with an increase in demand from employees for alternative and distributed working methods.



### • Technology and tools

Digitalization becomes the fundamental engine to articulate new relationships and opportunities, whether with customers, suppliers, society or between employees. The automation of certain tasks is this way to put in parallel new skills and professions which will be necessary and for which the collaborators can co-define the contours and the necessary training.

### • Offices, services, properties

The use of the office and the real estate portfolio is questioned: if the optimizations carried out within the framework of the deployment of internal mobility policies (flex-office for example), teleworking as it was experienced by the employees caused a desire to work differently: the office of tomorrow therefore seems more collaborative and experiential than ever

### • Process Organization

The processes have often been simplified to allow activities to operate with a certain continuity despite the relocation of work teams. Going back often seems counterproductive and could cause reluctance: on the other hand, continuing this simplification of internal procedures will allow organizations to be more agile and efficient, while retaining their talents.

### • Relations with stakeholders (suppliers, NGOs, public authorities, etc.)

The organization's stakeholders also experience their own changes which must be taken into account and supported: they can represent opportunities, and maintaining stable relationships with external actors is a major stake in the social responsibility of organizations.

### • Client experience

Digital uses have intensified; business and service models have evolved rapidly, have intensified, and consumers and businesses alike are becoming more familiar with these new channels and tools; it is therefore essential to accelerate the digitalization of relevant services, and to take into account changes in consumers' perceptions.

### • New opportunities

New opportunities present themselves for companies, which redirect their offers by integrating more digital solutions and by considering audiences through the experience that we want to transmit to them and by which we will be recognized.

One of the major consequences of the health crisis is the massive and extremely sudden, if not precipitated, adoption of remote working. Psychosocial risks are significant and management models have started to evolve to avoid overwork and stress. Carried out against the clock, these developments are intensifying and, in many cases of success, are heading towards better managerial practices, such as management by negotiated objectives. Similarly, this remote work raises the question of the reasons for



going to a common workspace, while pointing out the risks linked to a disengagement of employees vis-à-vis the organization. Finally, a direct effect consists in wondering whether a reduction in the volume of workspaces would not be justified in this new context.

According to studies carried out by BICG with organizations from all sectors in more than 20 countries, the reasons for coming to the office are always less linked to face-to-face control, access to information or concentrated work, but rather converge towards formal or informal collaboration, internal or external, and the generation of links between employees and with the company. The incorporation of tools and typologies of spaces allowing an enriching collaborative work, favoring human exchanges, experimentation, or even generating new ideas, appears as the main success factor to bring collaborators to find themselves on a common space.

The office therefore becomes a community generator, a space where people meet, come together to experiment, generate links, work as a team and acquire a sense of belonging and unity. The overall increase in remote work and the reconsideration of the office as a meeting and exchange space, however, makes it possible to envisage a reduction in the real estate portfolio in the years to come: a minimum optimization of 30% of the total workspaces, for large companies, would be possible. But the adoption and development of third places, closer to homes or the activities of employees, customers and partners, could partially offset this decrease in tertiary areas.

### **Integrated approach and gradual implementation**

The most powerful lever of transformation, but which also represents the greatest challenge is the culture of

---

the organization, the perceptions and the adhesion of the collaborators. If the definition of a new working model is not based on a qualitative, deep and participative consultation of employees, of all types of crafts, it cannot materialize by a real and functional transformation. The various initiatives launched subsequently must include a share of potential co-construction with the members of the organization, allowing their understanding and assimilation. Internalization and adhesion will be all the more powerful since the collaborators will have decided, within a defined framework, of these evolutions. Finally, they must be reinforced by a continuous process of support for change, backed by a circular, constant and transparent internal communication.

### 5 questions for a progressive and integrated approach

- 1/ How can we coordinate the different initiatives to really improve the way we work?
- 2/ What will be the working methods in the new normalcy?
- 3/ What units and disciplines need to work in coordination to ensure the overall success of the initiatives?
- 4/ What will be the impact of this new normalcy in terms of sustainability, whether human, economic or environmental?
- 5/ How should we manage the relationship with the different stakeholders involved in a progressive implementation,

from customers to stockholders, including suppliers, workers' representatives and public administrations?

Before entering a new reality, we go through an intermediate phase during which different exogenous factors condition our daily activities. Returning to work becomes a real challenge when you consider the restrictions and regulations that must be applied, as well as the very differentiated and diverse situations that accompany it. The main challenge therefore is to keep professionals at the center of all concerns, in order to preserve their health first, while guaranteeing business continuity.

By considering workspaces as places of socialization which embody the company in the space and promote relationships between its members, by developing management models, internal communication and the working tools of employees, it is possible to deploy models of agile working environments based on collaboration which were in many cases previously considered and will make it possible to respond to any other potential crisis. A constructive engagement of employees in the development of these new forms of work is essential to ensure the sustainability of today's investments as well as the ability of organizations to adapt and preserve the continuity of their activities in the face of the uncertainties that seem to be strewn in coming years.

[www.bicg.com](http://www.bicg.com)  
© Photos : BICG





## *Lieu de travail : comment intégrer les mesures de sortie de crise à une vision stratégique de long terme ?*

**BICG, the Business Innovation Group, service éditorial, étude sur les conséquences de la crise sanitaire, juin 2020**

**L**es changements ont accéléré. Ce qui était perçu comme complexe a été généralisé soudainement, comme le travail à distance, et a globalement permis la continuité des activités. Pour autant, les mesures transitoires paraissent souvent en contradiction avec les stratégies d'environnement de travail de long terme envisagées auparavant, nous laissant une sensation d'incertitude quant aux investissements en termes d'environnements de travail.

Alors, comment capitaliser sur ces bouleversements en les intégrant à une vision stratégique de long terme ? Nous pouvons en effet profiter de ce moment de volatilité, d'incertitude, de complexité, de réajustements, pour nous développer d'une manière plus agile, plus ambitieuse, plus flexible et plus en phase avec nos aspirations. Les barrières se lèvent, et pour embrasser les opportunités qui surgissent, ou pour éviter de sombrer, il est indispensable de penser de manière intégrée les évolutions que nous voulons entériner ou amorcer.

### **6 questions nécessaires pour savoir comment capitaliser sur les changements opérés**

1/ Quels processus ou activités peuvent être réalisés de

manière distribuée - et avec quelle efficacité et efficacité - et lesquels ne le peuvent pas ? Comment les aligner sur la stratégie de continuité des activités de l'organisation ?

2/ Quels niveaux d'innovation, de productivité, d'agilité, et de qualité pouvons-nous atteindre pour les différentes tâches à accomplir selon où, comment, quand, avec qui et avec quels outils elles sont réalisées ?

3/ Après cette période, comment voulons et pouvons-nous utiliser notre infrastructure spatiale et quels sont les leviers d'optimisation dont nous disposons ?

4/ Après être passés d'un monde du travail présentiel à un monde extrêmement distribué, qu'avons-nous appris ? Qu'est-ce que cela implique dans le futur en termes de collaboration, management, usage des espaces... ?

5/ Comment l'expérience des employés et des clients peut-elle évoluer dans cette nouvelle réalité ? Quelles sont les opportunités, les risques et les différentes possibilités qui se présentent ?

6/ Quelles organisations tirent profit de cette profonde transformation et comment le font elles ?

### **Concevoir un nouveau modèle de formes de travail**

Ces questions concernent ainsi un large spectre qui influe

---

sur la définition des modèles de mobilité, flexibilité et écosystèmes d'espaces de travail. A quoi servira le bureau de demain si les activités peuvent être assumées de manière distribuée ? Toutes nos études montrent que c'est la collaboration, l'échange, l'expérimentation et la nécessité de faire groupe qui vont représenter les principales motivations pour se rendre sur un lieu commun de travail.

- Nouvelles dynamiques et méthodes de travail
- Redéfinition et simplification des processus
- Évolution de la culture, du leadership et de la gestion du personnel
- Création de nouveaux profils professionnels
- Formation et éducation, adoption de méthodologies de travail agiles
- Responsabilité sociale, humaine, économique et environnementale
- Bien-être des employés, cohérence entre vision et actions
- Nouvelles technologies, outils de transmission des connaissances, de collaboration
- Nouveaux usages des espaces de bureaux et politiques de mobilité
- Impacts potentiels à moyen et long terme sur le portefeuille immobilier
- Nouveaux points de contacts potentiels avec les clients

Chacune de ces problématiques doit enfin être accompagnée de la mise en place d'indicateurs de performance clés (KPI) et de performance opérationnelle (OKR) monitorisés à partir d'un tableau de bord centralisant les informations afin de mesurer l'impact de nouvelles mesures et initiatives sur le modèle de travail et pour élaborer des mesures correctives ou évolutives des changements opérés.

## 6 questions nécessaires pour savoir comment capitaliser sur les changements

1/ Comment intégrer la durabilité (humaine, économique et environnementale) ainsi que la RSE et le bien-être de nos professionnels dans notre culture et nos pratiques ?

2/ À quoi ressemblera la nouvelle culture d'entreprise, le nouveau modèle de leadership, et quels nouveaux rituels et règles de travail devrions-nous établir dans la nouvelle normalité ?

3/ De quelle infrastructure technologique et organisationnelle aurons-nous besoin pour accroître radicalement la flexibilité, nous adapter à de nouveaux modèles d'interactions dans notre façon de travailler et répondre aux mesures de sécurité nécessaires ?

4/ Quel sera l'impact de ces nouvelles méthodes de travail sur notre productivité, notre agilité, notre qualité ou notre innovation et comment le mesurerons-nous ?

5/ Quel est l'intérêt du maintien de nos sites et de quoi aurons-nous besoin à l'avenir pour y susciter l'engagement des collaborateurs ?

6/ Où est-il possible de limiter les coûts et quelles sont les

opportunités à saisir vis-à-vis de nos clients ? Comment les relations avec les parties prenantes vont évoluer ?

Les paramètres qui entrent en compte et qui sont en corrélation avec l'environnement de travail vont bien au-delà de l'espace : la mobilité, les tiers lieux, le remote working (n'importe où n'importe quand) sont par exemple des facteurs qui entrent de plus en plus en compte dans la conception des procédures internes qui doivent accompagner les nouvelles formes de travail.

### • Culture et talent

La culture évolue vers une plus grande souplesse, une capacité d'adaptation de l'organisation en parallèle d'une augmentation de la demande des collaborateurs pour des modes de travail alternatifs et distribués



### • Technologie et outils

La digitalisation devient le moteur fondamental pour articuler de nouvelles relations et opportunités, que ce soit avec les clients, les fournisseurs, la société ou entre collaborateurs. L'automatisation de certaines tâches est ainsi à mettre en parallèle de nouvelles compétences et métiers qui seront nécessaires et pour lesquels les collaborateurs peuvent co-définir les contours et les formations nécessaires

### • Bureaux, services, propriétés

L'utilisation du bureau et du portefeuille immobilier est remise en question : si les optimisations opérées dans le cadre du déploiement de politiques de mobilité interne (flex-office par exemple), le télétravail tel qu'il a été vécu par les employés a suscité un désir de travailler autrement : le bureau de demain semble donc plus collaboratif et expérientiel que jamais.

### • Organisation Processus

Les processus ont souvent été simplifiés pour permettre aux activités de s'opérer avec une certaine continuité

malgré la délocalisation des équipes de travail. Un retour en arrière semble souvent contre-productif et pourrait susciter des réticences : en revanche, poursuivre cette simplification des procédures internes permettra aux organisations d'être plus agiles et performantes, tout en retenant leurs talents.

- **Relation avec les parties prenantes (fournisseurs, ONGs, pouvoirs publics...)**

Les parties prenantes de l'organisation vivent également leurs propres changements qu'il faut prendre en compte et accompagner : ils peuvent représenter des opportunités, et le maintien de relations stables avec les acteurs externes est un enjeu majeur de la responsabilité sociale des organisations.

de solutions numériques et en considérant les publics par le biais de l'expérience qu'on veut leur transmettre et par laquelle on sera reconnu.

L'une des conséquences majeures de la crise sanitaire est l'adoption massive et extrêmement soudaine, voire précipitée, du travail à distance. Les risques psychosociaux sont importants et les modèles de management ont commencé à évoluer pour éviter la surcharge de travail et de stress. Réalisées à contre temps, ces évolutions vont en s'intensifiant et se dirigent dans de nombreux cas de réussite vers de meilleures pratiques managériales, telle que la gestion par objectifs négociés. De même, ce travail à distance pose la question des raisons de se rendre dans un espace commun de travail, tout en pointant les risques



- **Expérience client**

Les usages numériques se sont intensifiés ; les modèles commerciaux, de services, ont évolué rapidement, se sont intensifiés, et les consommateurs comme les entreprises sont de plus en plus familiers de ces nouveaux canaux et outils ; il est donc indispensable d'accélérer la digitalisation des services pertinents, et prendre en compte les changements dans les perceptions des consommateurs.

- **Nouvelles opportunités**

De nouvelles opportunités se présentent pour les entreprises, qui réorientent leurs offres en intégrant plus

liés à un désengagement des collaborateurs vis-à-vis de l'organisation. Un effet direct consiste enfin à se demander si une réduction du volume des espaces de travail ne serait pas justifiée dans ce contexte nouveau.

Selon les études menées par BICG auprès d'organisations de tous secteurs dans plus de 20 pays, les raisons de venir au bureau sont toujours moins liées au contrôle présentiel, à l'accès à l'information ou au travail concentré, mais convergent plutôt vers la collaboration formelle ou informelle, interne ou externe, et la génération de liens entre collaborateurs et avec l'entreprise. L'incorporation

d'outils et de typologies d'espaces permettant un travail collaboratif enrichissant, favorisant les échanges humains, l'expérimentation, ou encore la génération de nouvelles idées, apparaît comme le principal facteur de succès pour amener les collaborateurs à se retrouver sur un espace commun.

Le bureau devient donc un générateur de communauté, un espace où les personnes se retrouvent, se rencontrent, se réunissent pour expérimenter, générer des liens, travailler en équipe et acquérir un sentiment d'appartenance et d'unité. L'augmentation globale du travail à distance et la reconsidération du bureau comme un espace de rencontre et d'échanges permet toutefois d'envisager une réduction du portefeuille immobilier dans les années à venir : une optimisation minimale de 30% du total des espaces de travail, pour les grandes entreprises, serait ainsi envisageable. Mais l'adoption et le développement de tiers lieux, plus proches des foyers de logement ou des activités des collaborateurs, des clients et partenaires, pourrait contre balancer en partie cette diminution de superficies tertiaires.

### Approche intégrée et implantation graduelle

Le levier de transformation le plus puissant mais qui représente aussi le plus fort challenge est la culture de l'organisation, les perceptions et l'adhésion des collaborateurs. Si la définition d'un nouveau modèle de travail n'est pas basée sur une consultation qualitative, profonde et participative des collaborateurs, de tous les types de métiers, elle ne pourra se matérialiser par une transformation réelle et fonctionnelle. Les différentes initiatives lancées ensuite doivent comporter une part de co-construction potentielle avec les membres de l'organisation, permettant leur compréhension et leur assimilation. L'intériorisation et l'adhésion seront d'autant plus puissants que les collaborateurs auront décidé, au sein d'un cadre défini, de ces évolutions. Elles doivent enfin être renforcées par un processus continu d'accompagnement au changement, épaulé par une communication interne circulaire, constante et transparente.

### 5 questions pour une approche progressive et intégrée

- 1/ Comment pouvons-nous coordonner les différentes initiatives pour améliorer réellement notre façon de travailler ?
- 2/ Quelles seront les méthodes de travail dans la nouvelle normalité ?
- 3/ Quelles unités et disciplines doivent travailler en coordination pour assurer le succès global des initiatives ?
- 4/ Quel sera l'impact de cette nouvelle normalité en termes de durabilité, qu'elle soit humaine, économique ou environnementale ?
- 5/ Comment devrions-nous gérer la relation avec les différentes parties prenantes impliquées dans une mise en

œuvre progressive, des clients aux actionnaires, en passant par les fournisseurs, les représentants des travailleurs et les administrations publiques ?

Avant d'entrer dans une réalité nouvelle, nous passons par une phase intermédiaire au cours de laquelle différents facteurs exogènes conditionnent nos activités quotidiennes. Le retour au travail devient un véritable défi si l'on considère les restrictions et réglementations qui doivent être appliquées, ainsi que les situations très différenciées et diversifiées qui l'accompagnent. L'enjeu principal consiste donc à conserver les professionnels au centre de toutes les préoccupations, afin de préserver leur santé tout d'abord, tout en garantissant la continuité des activités.

En considérant les espaces de travail comme des lieux de socialisation qui incarnent l'entreprise dans l'espace et favorisent les relations entre ses membres, en faisant évoluer les modèles de management, de communication interne et les outils de travail des collaborateurs, il est possible de déployer des modèles d'environnements de travail agiles basés sur la collaboration qui étaient dans de nombreux cas préalablement envisagés et permettront de répondre à toute autre crise potentielle. Un engagement constructif des collaborateurs dans l'élaboration de ces nouvelles formes de travail est indispensable pour assurer la pérennité des investissements d'aujourd'hui comme la capacité des organisations à s'adapter et préserver la continuité de leurs activités face aux incertitudes qui semblent joncher les années à venir.

[www.bicg.com](http://www.bicg.com)

© Photos : BICG



# Products Index :

Allowing to contribute to solutions for ergonomics at the workplace

# Index de Produits :

Permettant de contribuer à des solutions pour l'ergonomie du poste de travail

**Accessories (ergonomic)**  
Accessoires ergonomiques

**Acoustics / Acoustique**

**Climatic ambiance /**  
Ambiance climatique

**Disabled persons /**  
Matériel handicapés

**Industrial Equipment /**  
Equipement industriel

**Lighting / Eclairage**

**Marketing Services /**  
Services marketing

**Measuring devices /**  
(for the analysis  
of workstations)  
Outils de mesure  
(pour l'analyse des  
postes de travail)

**Offices (mobile) /**  
Bureaux mobiles

**Organisations /**  
Organisations

**School and young people  
ergonomic furniture /**  
Scolaire et jeunes  
(Mobilier ergonomique)

**Seats / Sièges**

**Services / Services**

**Smokers cabins /**  
Cabines fumeurs

**Tables / Tables**

**Workstations /**  
Postes de travail

## ACCESSORIES (ERGONOMIC) ACCESSOIRES ERGONOMIQUES



### Armrests / Repose-bras

[www.bakkerelkhuizen.com](http://www.bakkerelkhuizen.com)  
[www.cotica.fr](http://www.cotica.fr)  
[www.ergofrance.com](http://www.ergofrance.com)  
[www.ergosante.fr](http://www.ergosante.fr)  
[www.espace-ergonomique.com](http://www.espace-ergonomique.com)  
[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)  
[www.jpr-international.fr](http://www.jpr-international.fr)  
[www.fellowes.com](http://www.fellowes.com)  
[www.loremab.com](http://www.loremab.com)  
[www.offirex.com](http://www.offirex.com)



[www.sun-flex.com](http://www.sun-flex.com)

**Balance boards**  
**Planches d'équilibre**  
[www.backapp.eu](http://www.backapp.eu)



[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)  
[www.offirex.com](http://www.offirex.com)  
[www.sit-stand.com](http://www.sit-stand.com)

### Cable management Gestion du câblage

[www.espace-ergonomique.com](http://www.espace-ergonomique.com)  
[www.fellowes.com](http://www.fellowes.com)  
[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)  
[www.loremab.com](http://www.loremab.com)  
[www.offirex.com](http://www.offirex.com)  
[www.sit-stand.com](http://www.sit-stand.com)

### CPU Holders Supports d'unité centrale

[www.bakkerelkhuizen.com](http://www.bakkerelkhuizen.com)  
[www.espace-ergonomique.com](http://www.espace-ergonomique.com)  
[www.fellowes.com](http://www.fellowes.com)  
[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)



[www.loremab.com](http://www.loremab.com)  
[www.sit-stand.com](http://www.sit-stand.com)

### Document Holders Supports de Documents

[www.bakkerelkhuizen.com](http://www.bakkerelkhuizen.com)  
[www.cotica.fr](http://www.cotica.fr)  
[www.ergosante.fr](http://www.ergosante.fr)  
[www.espace-ergonomique.com](http://www.espace-ergonomique.com)



[www.fellowes.com](http://www.fellowes.com)  
[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)  
[www.jpr-international.fr](http://www.jpr-international.fr)  
[www.loremab.com](http://www.loremab.com)

### Filtres (screen) / Filtres d'écran

[www.bakkerelkhuizen.com](http://www.bakkerelkhuizen.com)  
[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)  
[www.loremab.com](http://www.loremab.com)

### Footrests / Repose-pieds

[www.bakkerelkhuizen.com](http://www.bakkerelkhuizen.com)  
[www.cotica.fr](http://www.cotica.fr)  
[www.ergofrance.com](http://www.ergofrance.com)  
[www.ergosante.fr](http://www.ergosante.fr)  
[www.espace-ergonomique.com](http://www.espace-ergonomique.com)  
[www.fellowes.com](http://www.fellowes.com)  
[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)  
[www.jpr-international.fr](http://www.jpr-international.fr)  
[www.khol.fr](http://www.khol.fr)  
[www.loremab.com](http://www.loremab.com)  
[www.sun-flex.com](http://www.sun-flex.com)  
[www.treston.com](http://www.treston.com)

### Keyboards / Claviers

[www.backshop.nl](http://www.backshop.nl)  
[www.bakkerelkhuizen.com](http://www.bakkerelkhuizen.com)  
[www.cotica.fr](http://www.cotica.fr)  
[www.ergofrance.com](http://www.ergofrance.com)  
[www.ergosante.fr](http://www.ergosante.fr)  
[www.fellowes.com](http://www.fellowes.com)  
[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)  
[www.jpr-international.fr](http://www.jpr-international.fr)  
[www.loremab.com](http://www.loremab.com)  
[www.offirex.com](http://www.offirex.com)

### Laptop holders Supports de portable

[www.backshop.nl](http://www.backshop.nl)  
[www.bakkerelkhuizen.com](http://www.bakkerelkhuizen.com)  
[www.ergosante.fr](http://www.ergosante.fr)  
[www.ergotron.com](http://www.ergotron.com)

## Prevent and reduce pain with Unimouse

Unimouse promotes a comfortable and relaxed working posture.

[contourdesign.com](http://contourdesign.com)

**contour** 



[www.espace-ergonomique.com](http://www.espace-ergonomique.com)  
[www.fellowes.com](http://www.fellowes.com)  
[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)  
[www.loremab.com](http://www.loremab.com)  
[www.offirex.com](http://www.offirex.com)  
[www.sit-stand.com](http://www.sit-stand.com)  
[www.sun-flex.com](http://www.sun-flex.com)

### Lumbar supports Supports lombaires

[www.cotica.fr](http://www.cotica.fr)  
[www.ergofrance.com](http://www.ergofrance.com)  
[www.fellowes.com](http://www.fellowes.com)  
[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)  
[www.khol.fr](http://www.khol.fr)  
[www.offirex.com](http://www.offirex.com)  
[www.sun-flex.com](http://www.sun-flex.com)

### Mouses / Souris de navigation

[www.backshop.nl](http://www.backshop.nl)  
[www.bakkerelkhuizen.com](http://www.bakkerelkhuizen.com)



[www.contourdesign.com](http://www.contourdesign.com)  
[www.cotica.fr](http://www.cotica.fr)  
[www.ergosante.fr](http://www.ergosante.fr)  
[www.fellowes.com](http://www.fellowes.com)  
[www.HandShoeMouse.com](http://www.HandShoeMouse.com)  
[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)  
[www.jpr-international.fr](http://www.jpr-international.fr)  
[www.loremab.com](http://www.loremab.com)  
[www.newtralmouse.eu](http://www.newtralmouse.eu)  
[www.offirex.com](http://www.offirex.com)  
[www.pencilic.se](http://www.pencilic.se)  
[www.sun-flex.com](http://www.sun-flex.com)  
[www.zenlap.fr](http://www.zenlap.fr)

### Multiple screens Ecrans multiples

[www.bakkerelkhuizen.com](http://www.bakkerelkhuizen.com)  
[www.ergosante.fr](http://www.ergosante.fr)



[www.ergotron.com](http://www.ergotron.com)  
[www.fellowes.com](http://www.fellowes.com)  
[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)  
[www.sun-flex.com](http://www.sun-flex.com)

### Neck supports / Supports de cou

[www.ergosante.fr](http://www.ergosante.fr)



[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)  
[www.sun-flex.com](http://www.sun-flex.com)

### Screen arms / Supports d'écran

[www.bakkerelkhuizen.com](http://www.bakkerelkhuizen.com)  
[www.cotica.fr](http://www.cotica.fr)  
[www.eg.com.tw](http://www.eg.com.tw)

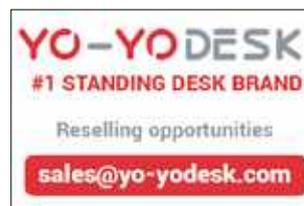


[www.ergosante.fr](http://www.ergosante.fr)

## Left and Right Handed XSmall to Large



[www.ergotron.com](http://www.ergotron.com)  
[www.espace-ergonomique.com](http://www.espace-ergonomique.com)  
[www.fellowes.com](http://www.fellowes.com)  
[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)  
[www.loremab.com](http://www.loremab.com)  
[www.offirex.com](http://www.offirex.com)  
[www.sit-stand.com](http://www.sit-stand.com)



[www.sun-flex.com](http://www.sun-flex.com)

### Standing at work Travailler debout

[www.bakkerelkhuizen.com](http://www.bakkerelkhuizen.com)  
[www.ergotron.com](http://www.ergotron.com)  
[www.fellowes.com](http://www.fellowes.com)  
[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)



[www.makiba.fr](http://www.makiba.fr)  
[www.sun-flex.com](http://www.sun-flex.com)

### Wristrests / Repose-poignets

[www.bakkerelkhuizen.com](http://www.bakkerelkhuizen.com)  
[www.cotica.fr](http://www.cotica.fr)  
[www.ergofrance.com](http://www.ergofrance.com)  
[www.ergosante.fr](http://www.ergosante.fr)  
[www.espace-ergonomique.com](http://www.espace-ergonomique.com)



[www.fellowes.com](http://www.fellowes.com)

[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)  
[www.khol.fr](http://www.khol.fr)  
[www.loremab.com](http://www.loremab.com)  
[www.offirex.com](http://www.offirex.com)

### Miscellaneous / Divers

[www.bakkerelkhuizen.com](http://www.bakkerelkhuizen.com)  
[www.cotica.fr](http://www.cotica.fr)  
[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)  
[www.ergofrance.com](http://www.ergofrance.com)  
[www.fellowes.com](http://www.fellowes.com)  
[www.khol.fr](http://www.khol.fr)  
[www.loremab.com](http://www.loremab.com)  
[www.offirex.com](http://www.offirex.com)

### ACOUSTICS / ACOUSTIQUE

### Acoustic furniture Mobilier acoustique

[www.atema.fr](http://www.atema.fr)



[www.bakkerelkhuizen.com](http://www.bakkerelkhuizen.com)



[www.bosse.de](http://www.bosse.de)  
[www.bubble-work.com](http://www.bubble-work.com)  
[www.ergosante.fr](http://www.ergosante.fr)  
[www.evavaaradesign.com](http://www.evavaaradesign.com)





[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)  
[www.id-acoustique.com](http://www.id-acoustique.com)  
[www.koplus.eu](http://www.koplus.eu)



[www.lbc.eu](http://www.lbc.eu)  
[www.leet-design.fr](http://www.leet-design.fr)  
[www.lookindustries.com](http://www.lookindustries.com)  
[www.martela.com](http://www.martela.com)  
[www.mdd.eu](http://www.mdd.eu)  
[www.palau.nl](http://www.palau.nl)  
[www.sorec-mobilier.com](http://www.sorec-mobilier.com)  
[www.wank.eu](http://www.wank.eu)  
[www.workwithisland.com](http://www.workwithisland.com)

**Acoustic treatments**  
**Traitement acoustique**

[www.atema.fr](http://www.atema.fr)  
[www.id-acoustique.com](http://www.id-acoustique.com)  
[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)  
[www.wlc-concept.fr](http://www.wlc-concept.fr)

**Ceilings / Plafonds**

[www.atema.fr](http://www.atema.fr)  
[www.id-acoustique.com](http://www.id-acoustique.com)



[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)  
[www.wlc-concept.fr](http://www.wlc-concept.fr)

**Phone Headsets**  
**Casques téléphoniques**

[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)

**Mats (safety)**

[www.ergofrance.com](http://www.ergofrance.com)

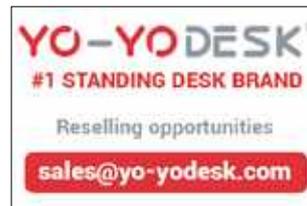
[www.ids-france.net](http://www.ids-france.net)



[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)  
[www.sit-stand.com](http://www.sit-stand.com)  
[www.werksitz.de](http://www.werksitz.de)

**Mats (antifatigue/antistatic)**  
**Tapis anti-fatigue/antistatiques**

[www.cotica.fr](http://www.cotica.fr)  
[www.ergofrance.com](http://www.ergofrance.com)  
[www.ids-france.net](http://www.ids-france.net)  
[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)  
[www.sit-stand.com](http://www.sit-stand.com)



[www.sun-flex.com](http://www.sun-flex.com)  
[www.werksitz.com](http://www.werksitz.com)



**Microphones / Microphones**

[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)

**Noise measurement**  
**Mesure du bruit**

[www.bakkerelkhuizen.com](http://www.bakkerelkhuizen.com)  
[www.id-acoustique.com](http://www.id-acoustique.com)  
[www.wlc-concept.fr](http://www.wlc-concept.fr)

**Partitions (acoustical)**  
**Cloisons acoustiques**

[www.atema.fr](http://www.atema.fr)  
[www.bakkerelkhuizen.com](http://www.bakkerelkhuizen.com)  
[www.espace-ergonomique.com](http://www.espace-ergonomique.com)  
[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)  
[www.lbc.eu](http://www.lbc.eu)  
[www.loremab.com](http://www.loremab.com)  
[www.planet-design.fr](http://www.planet-design.fr)  
[www.wlc-concept.fr](http://www.wlc-concept.fr)

**CLIMATIC AMBIANCE**  
**AMBIANCE CLIMATIQUE**

[www.my-unilux.com](http://www.my-unilux.com)

**Air purifier**  
**Purificateur d'air**

[www.fellowes.com](http://www.fellowes.com)  
[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)

**DISABLED PERSONS**  
**MATÉRIEL HANDICAPÉS**

**Cognitive solutions**  
**(read,write,study)**  
**Solutions cognitives**  
**(lire,écrire,étudier)**

[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)

**Special furniture**  
**Mobilier spécial**

[www.cotica.fr](http://www.cotica.fr)  
[www.ergofrance.com](http://www.ergofrance.com)  
[www.ergosante.fr](http://www.ergosante.fr)



[www.espace-ergonomique.com](http://www.espace-ergonomique.com)  
[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)  
[www.jpr-international.fr](http://www.jpr-international.fr)



[www.khol.fr](http://www.khol.fr)  
[www.loremab.com](http://www.loremab.com)  
[www.makiba.fr](http://www.makiba.fr)  
[www.mynorcan.com](http://www.mynorcan.com)

**Visual adaptations**  
**Adaptations visuelles**

[www.cotica.fr](http://www.cotica.fr)

**Miscellaneous / Divers**

[www.cotica.fr](http://www.cotica.fr)  
[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)  
[www.khol.fr](http://www.khol.fr)

**INDUSTRIAL EQUIPMENT**  
**EQUIPEMENT INDUSTRIEL**

**Collaborative robot**  
**Robot collaboratif**

[www.mynorcan.com](http://www.mynorcan.com)

**Exoskeletons / Exosquelettes**

[www.ablehumanmotion.com](http://www.ablehumanmotion.com)  
[www.cobo4you.com](http://www.cobo4you.com)

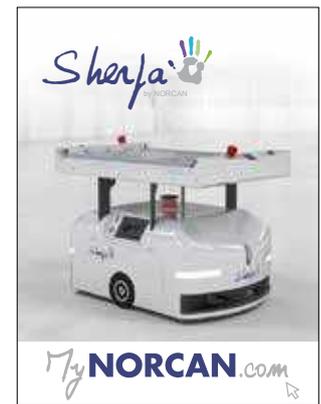
[www.eksobionics.com](http://www.eksobionics.com)  
[www.ergosante.fr](http://www.ergosante.fr)



[www.europetechnologies.com](http://www.europetechnologies.com)  
[www.exhauss.com](http://www.exhauss.com)  
[www.fox-innovations-robots.com](http://www.fox-innovations-robots.com)  
[www.hmt-france.com](http://www.hmt-france.com)  
[www.japet.eu](http://www.japet.eu)  
[www.ottobock.com](http://www.ottobock.com)

**Handling carts (ergonomic)**  
**Chariots de manutention  
ergonomique**

[www.ergofrance.com](http://www.ergofrance.com)  
[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)  
[www.makiba.fr](http://www.makiba.fr)  
[www.mynorcan.com](http://www.mynorcan.com)



**Positioners and lift columns**  
**Positionneurs  
et colonnes de levage**

[www.linak.fr](http://www.linak.fr)

**Miscellaneous / divers**

[www.cotica.fr](http://www.cotica.fr)  
[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)

**LIGHTING / ECLAIRAGE**

**General office**  
**Général des bureaux**

[www.atema.fr](http://www.atema.fr)  
[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)  
[www.lbc.eu](http://www.lbc.eu)  
[www.loremab.com](http://www.loremab.com)  
[www.radian.fr](http://www.radian.fr)

**Workshop / Général de l'atelier**

[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)  
[www.my-unilux.com](http://www.my-unilux.com)

**RADIAN**  
LA LUMIÈRE PERTINENTE

Spécialiste français de l'ergonomie visuelle du plan de travail

[www.radian.fr](http://www.radian.fr)

[www.treston.com](http://www.treston.com)

**Workplace**

**Poste de travail**

[www.cotica.fr](http://www.cotica.fr)

[www.espace-ergonomique.com](http://www.espace-ergonomique.com)

**L'ESPACE ERGONOMIQUE**  
5 bis avenue G<sup>al</sup> Patton  
54320 MAXEVILLE

**03 83 36 68 36**  
[www.espace-ergonomique.com](http://www.espace-ergonomique.com)  
Michel ANTOINE  
Ensemble en postes de travail ergonomiques  
Mobiliers et sièges de travail  
[espace.ergonomique@orange.fr](mailto:espace.ergonomique@orange.fr)

[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)

[www.lbc.eu](http://www.lbc.eu)

[www.loremab.com](http://www.loremab.com)

[www.maul.fr](http://www.maul.fr)

**MAUL**

Découvrez nos gammes sur [www.maul.fr](http://www.maul.fr)

- Luminaires
- Agencement de bureau
- Communication visuelle
- Calculatrices Citizen
- Pesage
- Organisation
- Nouveau: gamme Sigel

[www.planet-design.fr](http://www.planet-design.fr)

[www.radian.fr](http://www.radian.fr)

**RADIAN**  
LA LUMIÈRE PERTINENTE

Spécialiste français de l'ergonomie visuelle du plan de travail

[www.radian.fr](http://www.radian.fr)

[www.sun-flex.com](http://www.sun-flex.com)

**Exterior / Extérieur**

[www.philips.fr](http://www.philips.fr)

**MARKETING SERVICES  
SERVICES MARKETING**

**Publishing / Editions**

[www.octares.com](http://www.octares.com)

**Internet Portal**

**Portail internet**

[www.dbstop.com](http://www.dbstop.com)

**Marketing consultants**

**Consultants marketing**

[www.ergonoma.com](http://www.ergonoma.com)

Specializing in press communication about ergonomics  
Spécialisé en communication presse concernant l'ergonomie



**Pansy Shell Communication**  
366 ter rue de Vaugirard  
75015 PARIS France  
[nicole@pansysshell.com](mailto:nicole@pansysshell.com)  
Tel. : +33(0)2.37.44.04.60

**Press communication**

**Presse (communication)**

[www.ergonoma.com](http://www.ergonoma.com)

Specializing in press communication about ergonomics  
Spécialisé en communication presse concernant l'ergonomie



**Pansy Shell Communication**  
366 ter rue de Vaugirard  
75015 PARIS France  
[nicole@pansysshell.com](mailto:nicole@pansysshell.com)  
Tel. : +33(0)2.37.44.04.60

**Press (Professional)**

**Presse professionnelle**

[www.ergonoma.com](http://www.ergonoma.com)

**Tradeshows (Ergonomic)**

**Salons d'Ergonomie**

[www.ergonoma.com](http://www.ergonoma.com)

**ergonoma**  
Journal

**MEASURING DEVICES  
(FOR THE ANALYSIS  
OF WORKSTATIONS)  
MESURE (POUR  
L'ANALYSE DES  
POSTES DE TRAVAIL)**

[www.moovency.com](http://www.moovency.com)

[www.teaergo.com](http://www.teaergo.com)

[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)

**OFFICES (MOBILE)**

**BUREAUX MOBILES**

[www.bakkerelkhuizen.com](http://www.bakkerelkhuizen.com)

[www.dauphin-group.com](http://www.dauphin-group.com)

[www.ergosante.fr](http://www.ergosante.fr)

[www.espace-ergonomique.com](http://www.espace-ergonomique.com)

[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)

[www.makiba.fr](http://www.makiba.fr)

[www.sit-stand.com](http://www.sit-stand.com)

**ORGANISATIONS**

**ORGANISATIONS**

[www.anact.fr](http://www.anact.fr)

**Anact**

L'AGENCE NATIONALE POUR L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Tel. : 04 72 56 13 13  
En savoir plus : [www.anact.fr](http://www.anact.fr)

[www.ergonomos.es](http://www.ergonomos.es)

**AE** Asociación Española de Ergonomía

[www.ergonomos.es](http://www.ergonomos.es)

[www.preveras.org](http://www.preveras.org)

**PREVERAS** ASOCIACIÓN ASTURIANA DE ERGONOMÍA

[www.preveras.org](http://www.preveras.org)

**SCHOOL AND YOUNG PEOPLE  
ERGONOMIC FURNITURE  
SCOLAIRE ET JEUNES  
(MOBILIER ERGONOMIQUE)**

[www.espace-ergonomique.com](http://www.espace-ergonomique.com)

**L'ESPACE ERGONOMIQUE**  
5 bis avenue G<sup>al</sup> Patton  
54320 MAXEVILLE

**03 83 36 68 36**  
[www.espace-ergonomique.com](http://www.espace-ergonomique.com)  
Michel ANTOINE  
Ensemble en postes de travail ergonomiques  
Mobiliers et sièges de travail  
[espace.ergonomique@orange.fr](mailto:espace.ergonomique@orange.fr)

[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)

**SEATS / SIÈGES**

**Armchairs (relaxation)**

**Fauteuils de relaxation**

[www.ergofrance.com](http://www.ergofrance.com)

[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)

**Chairs (swing)**

**Chaises balançoires**

[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)

**Seats (conference)**

**Sièges (conférence)**

[www.dauphin-group.com](http://www.dauphin-group.com)

**DAUPHIN**  
HumanDesign® Group

**Bosse Dauphin T10 Züco**  
Dauphin HumanDesign® Group GmbH & Co. KG, Espanstraße 36, D-91238 Offenhausen/Germany, Tel.: +49 (0) 91 58 / 17-7 00, Fax: +49 (0) 91 58 / 17-7 01, E-Mail: [info@dauphin-group.com](mailto:info@dauphin-group.com)

You can find more information and ideas at: [www.dauphin-group.com](http://www.dauphin-group.com)

Vous trouvez plus d'information et de suggestions sur : [www.dauphin-group.com](http://www.dauphin-group.com)

[www.ergofrance.com](http://www.ergofrance.com)

[www.espace-ergonomique.com](http://www.espace-ergonomique.com)

[www.eurosit.fr](http://www.eurosit.fr)

[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)

[www.koplus.eu](http://www.koplus.eu)

[www.lbc.eu](http://www.lbc.eu)

[www.loremab.com](http://www.loremab.com)

[www.planet-design.fr](http://www.planet-design.fr)

[www.sokoia.com](http://www.sokoia.com)

[www.wilkhahn.com](http://www.wilkhahn.com)

**Electrostatic discharge**

**Electrostatique (décharge)**

[www.ergofrance.com](http://www.ergofrance.com)

[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)

[www.khol.fr](http://www.khol.fr)

[www.loremab.com](http://www.loremab.com)

[www.sofame.fr](http://www.sofame.fr)

**DAUPHIN**  
HumanDesign® Group

**Bosse Dauphin T10 Züco**  
Dauphin HumanDesign® Group GmbH & Co. KG, Espanstraße 36, D-91238 Offenhausen/Germany, Tel.: +49 (0) 91 58 / 17-7 00, Fax: +49 (0) 91 58 / 17-7 01, E-Mail: [info@dauphin-group.com](mailto:info@dauphin-group.com)

You can find more information and ideas at: [www.dauphin-group.com](http://www.dauphin-group.com)

Vous trouvez plus d'information et de suggestions sur : [www.dauphin-group.com](http://www.dauphin-group.com)

**Ergonomic office**

**Ergonomiques de bureau**

www.cotica.fr  
 www.dauphin-group.com  
 www.ergofrance.com  
[www.ergosante.fr](http://www.ergosante.fr)



www.espace-ergonomique.com  
[www.eurosit.fr](http://www.eurosit.fr)



[www.i-ergonomia.com](http://www.i-ergonomia.com)



www.khol.fr  
 www.koplus.eu  
 www.lbc.eu  
 www.loremab.com  
 www.offirex.com  
 www.planet-design.fr  
[www.rekt.fr](http://www.rekt.fr)



www.sit-stand.com  
 www.sokoa.com



www.sun-flex.com-  
 www.werksitz.com

**Ergonomic workshop  
 Ergonomiques (atelier)**

www.cotica.fr  
 www.dauphin-group.com  
 www.ergofrance.com  
 www.ergosante.fr  
 www.i-ergonomia.com  
 www.khol.fr  
 www.koplus.eu  
 www.loremab.com  
 www.rekt.fr  
 www.sofame.fr  
 www.sokoa.com  
 www.treston.com

**Massage armchairs  
 Fauteuils de massage**

www.bruneau.fr

**Saddle Chairs/ Chaises selles**

www.bambach.fr  
 www.cotica.fr  
 www.ergofrance.com  
 www.ergosante.fr  
 www.espace-ergonomique.com  
 www.i-ergonomia.com  
[www.kanewell.com.tw](http://www.kanewell.com.tw)



[www.khol.fr](http://www.khol.fr)



www.loremab.com  
 www.offirex.com  
 www.sit-stand.com  
 www.sun-flex.com

**Seats (Kneeling)  
 Sièges à genoux**



www.i-ergonomia.com  
[www.khol.fr](http://www.khol.fr)  
 www.loremab.fr  
 www.offirex.com

**Sitting / standing • Assis / debout**

www.bambach.fr  
 www.cotica.fr  
 www.dauphin-group.com  
 www.ergosante.fr  
 www.espace-ergonomique.com  
 www.gammadis.fr  
 www.i-ergonomia.com  
 www.khol.fr  
 www.koplus.eu  
 www.loremab.com  
 www.offirex.com  
[www.ongo.eu](http://www.ongo.eu)



[www.sit-stand.com](http://www.sit-stand.com)



www.sofame.fr  
 www.sokoa.com  
 www.sun-flex.com  
 www.treston.com

**Stools / Tabourets**

www.backapp.eu  
 www.dauphin-group.com  
 www.espace-ergonomique.com  
 www.i-ergonomia.com  
[www.khol.fr](http://www.khol.fr)



www.loremab.com  
 www.offirex.com

www.ongo.eu  
 www.sit-stand.com  
 www.sofame.fr  
 www.sokoa.com  
 www.sun-flex.com  
 www.treston.com  
 www.werksitz.com  
 www.wilkhahn.com

**Vehicle / Véhicules**

www.ergofrance.com  
 www.i-ergonomia.com  
 www.khol.fr

**SERVICES / SERVICES**

**Architects/Architectes**

www.espace-ergonomique.com  
 www.planet-design.fr

**Consultants (ergonomics)  
 Consultants en ergonomie**

www.bakkerelkhuizen.com  
 www.ergosante.fr  
 www.espace-ergonomique.com  
 www.i-ergonomia.com  
 www.valessentia.com

**Designers/Designers**

www.bruneau.fr

**Ergonomists / Ergonomes**

www.ulb.ac.be/soco/creatic  
 www.valessentia.com

**Software (ergonomics)  
 Logiciels d'ergonomie**

www.bakkerelkhuizen.com  
[www.iride.to.it](http://www.iride.to.it)



**Stress management**

**Gestion du stress**

www.in.communication.net

**Training (professional)**

**Formation professionnelle**

www.comundi.fr

www.espace-ergonomique.com  
www.i-ergonomia.com  
www.valessentia.com

### CABINES FUMEURS

www.i-ergonomia.com

### TABLES / TABLES

[Conférence \(adjustable\)](#)  
[Conférences \(réglables\)](#)

www.bakkerelkhuizen.com  
www.dauphin-group.com  
www.espace-ergonomique.com  
www.koplus.eu  
www.loremab.com  
www.makiba.fr  
www.mynorcan.com

[Worktables \(adjustable by hand\)](#)  
[Plans de travail réglables manuellement](#)

www.dauphin-group.com  
www.ergofrance.com  
www.ergotron.com  
www.espace-ergonomique.com  
www.i-ergonomia.com  
www.koplus.eu  
www.lbc.eu  
www.loremab.com  
www.makiba.fr  
www.mynorcan.com  
www.sofame.fr

[Worktables \(adjustable by motor\)](#)  
[Plans de travail réglables \(motorisés\)](#)

www.bakkerelkhuizen.com  
www.cotica.fr  
www.dauphin-group.com  
www.ergosante.fr  
www.espace-ergonomique.com  
www.fellowes.com  
www.i-ergonomia.com



**LINAK**  
WE IMPROVE YOUR LIFE

**LINAK France**  
ZI d'Angers Beaucouzé  
13 rue de la Claire - CS 80238  
49072 Beaucouzé  
Cedex FRANCE  
Tél. : +33 (0)2 41 36 34 34  
Fax : +33 (0)2 41 36 35 00  
E-mail : linak@linak.fr  
www.linak.fr et  
www.deskline.linak.fr  
Conception et fabrication de solutions d'actionneurs linéaires et de colonnes télescopiques électriques pour les applications de bureaux assis-débout, banques d'accueil, cuisines, postes de travail industriels et techniques...

www.koplus.eu  
[www.linak.fr](#)  
www.loremab.com  
[www.makiba.fr](#)



**MAKIBA**  
**Active Desks**



[www.makiba.fr](#)

www.mynorcan.com  
www.planet-design.fr  
[www.sit-stand.com](#)



**YO-YODESK**  
#1 STANDING DESK BRAND

Reselling opportunities

[sales@yo-yodesk.com](mailto:sales@yo-yodesk.com)

www.sofame.fr  
[www.sun-flex.com](#)



**SUN-FLEX® DESK**  
with app control



**SUN-FLEX** COM

www.treston.com

### WORKSTATIONS POSTES DE TRAVAIL

[Mobile workstations](#)  
[Postes de travail mobiles](#)

www.bakkerelkhuizen.com  
www.ergofrance.com  
www.ergosante.fr  
www.ergotron.com  
www.espace-ergonomique.com  
www.i-ergonomia.com  
www.loremab.com  
www.makiba.fr  
www.mynorcan.com  
www.sit-stand.com  
[www.sofame.fr](#)



**SOFAME**  
L'expert du mobilier industriel



Un choix étendu de mobiliers pour équiper votre espace industriel

Tel : 02 43 76 50 00  
Fax : 02 43 76 26 97

Route de Bonnetable  
22150 Sargé-Les-Mans

Mail : [accueil@sofame.fr](mailto:accueil@sofame.fr)  
Site Internet : [www.sofame.fr](http://www.sofame.fr)



**TRESTON**

Concepteur et fabricant  
de solutions ergonomiques durables



+33 1 64 17 11 11 - [infofr@treston.com](mailto:infofr@treston.com) • [www.treston.com](http://www.treston.com)

[Treadmills / Walking desks](#)  
[Bureaux de marche](#)

www.ergosante.fr  
[www.evowalkdesk.com](#)



Profitez de la marche  
avec le Walkdesk !



+32 11 76 12 70  
[info@evowalkdesk.com](mailto:info@evowalkdesk.com)  
[www.evowalkdesk.com](http://www.evowalkdesk.com)

**WALKDESK**  
by EVO CARDIO

www.i-ergonomia.com  
www.mynorcan.com  
www.sit-stand.com  
www.timotion.com

[Workplaces design](#)  
[Postes de travail \(étude de\)](#)

www.bakkerelkhuizen.com  
www.cotica.fr  
www.ergofrance.com  
www.ergosante.fr  
www.i-ergonomia.com  
www.loremab.com  
www.makiba.fr  
www.mynorcan.com  
www.planet-design.fr  
www.sit-stand.com  
www.sofame.fr  
www.sorec-mobilier.com  
[www.treston.com](#)  
www.valessentia.com

[Workstations \(office\)](#)  
[Postes de travail \(bureau\)](#)

www.atema.fr  
www.bakkerelkhuizen.com  
www.cotica.fr  
www.dauphin-group.com  
www.ergotron.com  
[www.espace-ergonomique.com](#)



**L'ESPACE ERGONOMIQUE**  
5 bis avenue G<sup>nl</sup> Patton  
54320 MAXEVILLE

**03 83 36 68 36**  
[www.espace-ergonomique.com](http://www.espace-ergonomique.com)  
Michel ANTOINE  
Ensembleur en postes de travail ergonomiques  
Mobilier et sièges de travail  
[espace.ergonomique@orange.fr](mailto:espace.ergonomique@orange.fr)

www.i-ergonomia.com  
www.lbc.eu  
www.makiba.fr  
www.mynorcan.com  
www.planet-design.fr  
www.rekt.fr  
www.sit-stand.com

[Workstations \(workshop\)](#)  
[Postes de travail \(atelier\)](#)

www.ergofrance.com  
www.ergotron.com  
www.espace-ergonomique.com  
www.i-ergonomia.com  
www.loremab.com  
www.makiba.fr  
www.mynorcan.com  
www.sofame.fr  
www.treston.com

# Calendar / Agenda

25/08/2020 - 28/08/2020

**LAS VEGAS - USA**

Ergo Expo

[www.ergoexpo.com](http://www.ergoexpo.com)



27/08/2020 - 29/08/2020

**KUALA LUMPUR - Malaysia**

KLCC/EFE

[www.efemy](http://www.efemy)

31/08/2020 - 03/09/2020

**MONTREAL - Canada**

28<sup>th</sup> International Symposium  
on Epidemiology in  
Occupational Health

[www.epicoh2020.org](http://www.epicoh2020.org)



01/09/2020 - 03/09/2020

**PARIS - France**

Salon Workspace

(avec/with Ergonoma Journal)

[www.workspace-expo.com](http://www.workspace-expo.com)

08/09/2020 - 12/09/2020

**SHANGHAI - China**

26<sup>th</sup> China International  
Furniture Expo

[www.furniture-china.cn](http://www.furniture-china.cn)

24/09/2020 - 25/09/2020

**PARIS - France**

Architect at Work paris

[www.architectatwork.fr](http://www.architectatwork.fr)

4/10/2020 - 7/10/2020

**TORONTO - Canada**

XXII World Congress  
on Safety & Health at Work

[www.safety2020canada.com/](http://www.safety2020canada.com/)



27/10/2020 - 31/10/2020

**COLOGNE - Germany**

Orgatec, International trade fair  
for office and property equipment  
and facilities

(avec/with Ergonoma Journal)

[www.orgatec.com](http://www.orgatec.com)



02/11/2020 - 05/11/2020

**STRASBOURG - France**

36<sup>e</sup> Congrès de Médecine  
et de Santé au Travail

(avec/with Ergonoma Journal)

[www.europa-organisation.com](http://www.europa-organisation.com)

3/11/2020 - 5/11/2020

**PARIS - France**

Expoprotection,  
le salon de la prévention  
et de la gestion des risques

[www.expoprotection.com](http://www.expoprotection.com)



17/11/2020 - 19/11/2020

**CANNES - France**

Workplace Meetings

(avec/with Ergonoma Journal)

[www.workplace-meetings.com](http://www.workplace-meetings.com)

19/11/2020 - 20/11/2020

**NANTES - France**

Architect at Work Nantes

[www.architectatwork.fr](http://www.architectatwork.fr)

02/12/2020 - 05/12/2020

**ZAGREB - Croatia**

8<sup>th</sup> International Ergonomics  
Conference - ERGONOMICS 2020

[www.bib.irb.hr](http://www.bib.irb.hr)



09/12/2020 - 12/12/2020

OSHA Asia 12<sup>th</sup> Occupational  
Safety + Health  
Exhibition for Asia

(avec/with Ergonoma Journal)

[www.osha-singapore.com](http://www.osha-singapore.com)



09/02/2021 - 13/02/2021

**STOCKHOLM - Sweden**

Stockholm Furniture  
Fair Northern Light Fair

(avec/with Ergonoma Journal)

[www.stockholmfurniturefair.com](http://www.stockholmfurniturefair.com)



8/03/2021 - 11/03/2021

**KUALA LUMPUR - Malaysia**

26<sup>th</sup> MIFF

[www.miff.com.my](http://www.miff.com.my)

# Calendar / Agenda

25/03/2021 - 26/03/2021

**BORDEAUX - France**

Architect at Work Bordeaux  
[www.architectatwork.fr](http://www.architectatwork.fr)



31/03/2021 - 02/04/2021

**PARIS - France**

Salon Workspace  
(avec/with Ergonoma Journal)  
[www.workspace-expo.com](http://www.workspace-expo.com)

31/05/2021 - 02/06/2021

**DUBAI UNITED - Arab Emirates**

Workspace Index  
[www.workspace.-index.com](http://www.workspace.-index.com)

03/06/2021 - 04/06/2021

**LYON - France**

Architect at Work Lyon  
[www.architectatwork.fr](http://www.architectatwork.fr)

13/06/2021 - 18/06/2021

**VANCOUVER - Canada**

21st Triennial Congress  
of the International  
Ergonomics Association  
<https://iea2021.org/>



26/10/2021 - 29/10/2021

**DUSSELDORF - Germany**

A+A International Trade Fair  
and Congress for Safety  
Security and Health at work  
(avec/with Ergonoma Journal)  
[www.aplusa-online.com](http://www.aplusa-online.com)



26/10/2021 - 29/10/2021

**THE ERGONOMICS VILLAGE  
AT A+A DUSSELDORF**

The exhibitors in the Ergonomics  
village will benefit of a huge  
communication campaign: 9  
e-newsletters (February, March,  
April, June, July, August, September,  
October) presenting the exhibitors  
to the 40000 readers of Ergonoma  
Journal, 1 preview of the Ergonomics  
Village in Ergonoma Journal  
[info@ergonoma.com](mailto:info@ergonoma.com)

Get Your **FREE**  
Connection to Safety &  
Health Distributors in Asia,  
Middle East & Africa Now!



**WSHAsia**  
WORLD OF SAFETY & HEALTH ASIA

- 1) Post your products on our online marketplace (FREE for First 20 only!)
- 2) Get seen by thousands of distributors on World of Safety & Health Digital Magazine
- 3) Bespoke marketing that send your products directly into their email

World of Safety & Health Asia (WSH Asia) is the Number 1 Online Platform in Asia, Middle East & Africa, dedicated to the Occupational Safety and Health industry. Our online marketplace has a full multivendor "Request-to-Quote" application. This means that users can request for quotes on your products & services directly and communicate with you on any queries using this system, without the need to set up a company here. At the same time, WSHAsia circulates a monthly e-newsletter and a quarterly digital magazine to safety professionals and distributors through our subscribers, supporting organizations and social media of more than 20,000 databases in these regions.

First 20 emails we received indicating this promo code "WSHAErgo062020", we will give you a one-year FREE Basic Subscription to WSHAsia Marketplace.

Email us at: [patrick@ergonoma.com](mailto:patrick@ergonoma.com)

**Europe Representation:**

AMT EUROPE

Ergonoma Journal

366 ter, rue de Vaugirard - 75015 Paris France

Small ads rates

15€ per line

FULL ADDRESS FOR FREE

## Looking for Distributors Recherche de distributeurs

Tarif petites annonces

15 € la ligne

ADRESSE COMPLÈTE GRATUITE

### ERGOSANTE

Exoskeleton HAPO: Looking

For Distributors And Partners Outside France

Ergosante Technologie designs and manufactures

exoskeletons for different markets and uses, including the industrial sector. The result of close collaboration with the SNCF, a first exoskeleton, the ShivaExo, almost unique in its functional coverage, was a first response to this market. Strong of this expertise, we have just launched a posture harness with an unequalled efficiency/cost ratio. This new posture harness is dedicated to relieving back strain and maintaining a good posture in total bending or standing in simple trunk bending.

Its innovative design based on composite fibers makes the HAPO easy to use, as it can be fitted like a backpack very quickly. Light and discreet, it weighs barely more than 1 kg, the user retains great freedom of movement, such as sitting down, going up or downstairs. Efficient with an assistance power of 14 Kg. It is also innovative on the economic aspect with a price of 990 € HT. The HAPO is intended for all industries in which workstations with postures that are painful for the back. This market is growing rapidly worldwide, which is why we are looking for partners to accompany us in this international development.

Write to us at [sales-exo@ergosante.fr](mailto:sales-exo@ergosante.fr) to know the modalities

**Exosquelette HAPO : Recherche De Distributeurs et Partenaires Hors De France**  
Ergosante Technologie conçoit, et fabrique des exosquelettes pour différents marchés et usages, notamment pour le secteur de l'industrie. Fruit d'une collaboration étroite avec la SNCF, un premier exosquelette, le ShivaExo, quasi-unique de par sa couverture fonctionnelle était une première réponse à ce marché. Forts de cette expertise, nous venons de lancer un harnais de posture au rapport efficacité/coût inégalé.

Ce nouveau harnais de posture est dédié à soulager le dos et maintenir une bonne posture en flexion complète ou debout en simple flexion du tronc. Sa conception innovante à base de fibres composites permet au HAPO, d'être simple d'utilisation, puisqu'on s'en équipe comme un sac à dos très rapidement. Léger et discret, il pèse à peine plus d'un Kg, l'utilisateur garde une grande liberté de mouvement, comme s'asseoir, monter ou descendre les escaliers. Efficace avec une puissance d'assistance de 14 Kg. Il est également innovant sur l'aspect économique puisqu'il est commercialisé au prix public de 990€HT. Le HAPO s'adresse à toutes industries au sein duquel des postes de travail à postures pénibles pour le dos sont constatés. Ce marché est à forte croissance à travers le monde, c'est pourquoi nous recherchons des partenaires afin de nous accompagner dans ce développement international. Ecrivez nous à [sales-exo@ergosante.fr](mailto:sales-exo@ergosante.fr) afin d'en connaître les modalités.

### ONGO GmbH

ONGO® GmbH was founded ten years ago by the architect and designer Eberhard Lenz with the aim of promoting and supporting health and performance at work through «active sitting» with dynamic ONGO® seating furniture. ONGO® now takes the next step and offers unique concepts to make the workplace and companies more agile with a modular system, that is easy to implement and efficient to make offices fit for the future. The ONGO® workspace concept consists of three components: Active Sitting, Mobile Desks and the Pop-Up Office. The product offer includes dynamic stools, chairs and tables, which can be adjusted from sitting to standing height, through hydraulic mechanisms. The ONGO® Spark is the first mobile desk, naturally height-adjustable and easily pulled to the next location. The ONGO® Boards are mobile sight and sound protection screens in form of whiteboards, bulletin boards or projection screens for video conferences. The ONGO® Meet and ONGO® Active Point store up to three ONGO® stools and can be used as a spontaneous meeting point where needed. According to Eberhard Lenz, «ONGO® offers solutions tailored to the demands of tomorrow's working environments by inviting employees to be more agile».

ONGO® GmbH a été fondée il y a dix ans par l'architecte et designer Eberhard Lenz dans le but de promouvoir et de soutenir la santé et la performance au travail grâce à une «assise active», avec les sièges dynamiques ONGO®. ONGO® franchit maintenant la prochaine étape et propose des concepts uniques pour rendre le lieu



de travail et les entreprises plus agiles avec un système modulaire, facile à mettre en œuvre et efficace pour adapter les bureaux à l'avenir.

Le concept d'espace de travail ONGO® se compose de trois composants: Active Sitting, Mobile Desks et Pop-Up Office. L'offre de produits comprend des tabourets, des chaises et des tables dynamiques, réglables de la position assise à la hauteur debout, grâce à des mécanismes hydrauliques. L'ONGO® Spark est le premier bureau mobile, naturellement réglable en hauteur et facilement tiré vers l'emplacement suivant. Les tableaux ONGO® sont des écrans mobiles de protection visuelle et acoustique sous forme de tableaux blancs, de tableaux d'affichage ou d'écrans de projection pour les vidéoconférences. ONGO® Meet et ONGO® Active Point stockent jusqu'à trois tabourets ONGO® et peuvent être utilisés comme point de rencontre spontané si nécessaire. Selon Eberhard Lenz, «ONGO® propose des solutions adaptées aux exigences des environnements de travail de demain en invitant les employés à être plus agiles».

Contact: Eberhard LENZ: [e.lenz@ongo.eu](mailto:e.lenz@ongo.eu)

### BAKKER ELKHUIZEN

High-quality workspace solutions

Bakker Elkhuisen specializes in developing

high-end, ergonomic hard and software solutions that contribute to the physical and mental wellbeing of computer users. Our innovative solutions encourage employees to achieve better wellness at work, become more productive, adopt healthy postures and alternate between them to increase movement.

**People come first**

People are central to our philosophy; not just in the development of our products, but also concerning our employees and in the relationships we maintain with our partners, suppliers and customers. We attach considerable value to long-term relationships. Thanks to these long-lasting relationships, our extensive knowledge of ergonomics, understanding of the market and our broad product portfolio, we maintain a leading position in the ergonomics market.

**Des solutions de haute qualité pour l'environnement de travail**

Bakker Elkhuisen se spécialise dans le développement de solutions ergonomiques haut de gamme pour les solutions matérielles et logicielles qui contribuent au bien-être physique et mental des utilisateurs d'ordinateurs. Nos solutions innovantes nous permettent d'être stimulés physiquement et mentalement pour bouger plus, travailler plus efficacement en adoptant et en alternant une bonne posture.

**L'homme est au centre**

L'homme est au cœur de notre philosophie. Non seulement dans le développement de nos produits, mais aussi auprès de nos collaborateurs et dans notre collaboration avec nos partenaires, fournisseurs et clients. Nous attachons beaucoup d'importance aux relations à long terme. Grâce à cette collaboration à long terme avec des partenaires et grâce à nos connaissances de l'ergonomie, notre connaissance du marché et du portefeuille produit, nous avons acquis une position de leader sur le marché de l'ergonomie.

[www.bakkerelkhuisen.fr](http://www.bakkerelkhuisen.fr) - [info@bakkerelkhuisen.com](mailto:info@bakkerelkhuisen.com)

# YO-YO DESK®

## #1 STANDING DESK BRAND

### Reselling opportunities

[sales@yo-yodesk.com](mailto:sales@yo-yodesk.com)

[www.sit-stand.com](http://www.sit-stand.com)

# CREATIVE PEOPLE PREFER UNIMOUSE

To do detailed creative work you need the right tools. At the same time you need to keep your body safe and pain-free. With Unimouse you get a precision tool that lets you shift your position to reduce pain and relief strain on your body.

Hours in front of the computer will take its toll on your body. Make sure to shift your position several times throughout the day. Let Unimouse make the shift easy.

The right position is the next position.

CONTACT US FOR  
YOUR **FREE TRIAL**



# WORKSPACE

expo

THE UNIQUE EXHIBITION FOR OFFICE DESIGN,  
FURNITURE AND INTERIOR LAYOUT



I LOVE MY WORKSPACE

FURNITURE, LAYOUT, DESIGN,  
AIR & LIGHTS, ACOUSTICS,  
WALLS, FLOORS, CEILINGS,  
AUDIO-VISUAL

SEPTEMBER  
1<sup>st</sup> • 2<sup>nd</sup> • 3<sup>rd</sup> 2020

PAVILION 1 - PARIS PORTE DE VERSAILLES

an event

official partners



Workplace



[WWW.WORKSPACE-EXPO.COM](http://WWW.WORKSPACE-EXPO.COM)